



Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE

24-03-2013

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio64@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
quinasi@tin.it

LE OPPORTUNITA'

- **Le opportunità lavorative**
Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...
- **Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro**
Intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavoro elaborate e selezionate da: www.cliclavoro.gov.it

GLI OVER 40

- **Lotta alla discriminazione: COLLABORAZIONE CON UNAR**
Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR...
- **La Provincia di Roma organizza corso di formazione professionale gratuito per "Esperta/o in comunicazione multimediale"**
Per le Importante opportunità per inoccupati e disoccupati in possesso di diploma di scuola media superiore
- **Stage e tirocini: introdotto il compenso minimo garantito**
Finalmente colmata una grossa ingiustizia: Non più sfruttamento dei giovani stagisti, ma avverte la giornalista Sabina Maio attenti al detto: "Fatta la legge trovato l'inganno".
- **Guida UTILE alle agevolazioni all'assunzione della riforma Fornero**
Per le Una nostra attiva simpatizzante ci suggerisce una utilissima GUIDA per districarci dai meandri della riforma Fornero

ASSOCIAZIONE

- **Come sostenerci con il 5 x 1000**
Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi....
- **Campagna adesione 2013**
Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro ...
- **BILANCIO 2012 : un anno molto difficile**
Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013
- **Entro aprile elezione delle nuove cariche sociali**
Per le lezioni per il rinnovo delle cariche sociali (direttivo e probiviri) che si terranno entro aprile 2013, abbiamo steso il programma che si intende realizzare nel triennio 2013-2015.

INCONTRI MENSILI

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Opportunità di lavoro - nuova modalità.

Intendiamo sperimentare una nuova modalità per le proposte di lavoro. Invece che riportare le offerte riprese dai siti internet (ed in particolare dal sito www.cliclavoro.gov.it) forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Adottiamo questa nuova modalità perché non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con [UNAR \(ufficio della presidenza del consiglio\) stiamo collaborando](#) per combattere la discriminazione. Alla ricezione della vostra o altre segnalazioni scriviamo alle aziende avvertendole della discriminazione in atto e di rispettare il dettato legislativo.

La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte. Segnalateci anche se la nuova modalità di comunicazione può essere sufficiente ed utile.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione***

Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Nonostante il cambiamento di strategia intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavorate elaborate e selezionate da www.cliclavoro.gov.it che riteniamo essere un sito serio e controllato dal ministero del lavoro. Ci scusiamo se potranno sfuggire annunci contenenti discriminazioni, che stiamo combattendo. Anzi, segnalatelo.

- **Alpitour: offerte di lavoro nel settore turistico:** Decine di posizioni aperte con sede di lavoro in Italia e all'estero
- **Aruba.it assume personale:** Programmatori, sistemisti, visual designer ed esperti di marketing per le proprie sedi toscane
- **Benetton assume Buyer e Product Developer:** Sede di lavoro Ponzano Veneto (Venezia). Si richiede esperienza almeno quinquennale, conoscenza del settore moda e della lingua inglese
- **Billa assume diverse figure professionali nel Nord Italia:** Sedi di lavoro: Lombardia, Liguria, Verona, Novara. Si ricercano specialisti di gastronomia, specialisti di macelleria e manager di filiale.
- **Bruxelles: ERTICO assume un Project Assistant:** Si richiedono almeno tre anni di esperienza nel ruolo, eccellente conoscenza dell'inglese, dei programmi Office, flessibilità e capacità di pianificazione e organizzazione
- **Bruxelles: ONG cerca un Communications Assistant:** Scadenza bando 8 aprile 2013. Si richiede conoscenza dell'inglese livello madrelingua.
- **Crocs cerca diverse figure professionali:** La CrocsInc., compagnia statunitense operante nel settore delle scarpe casual per uomo, donna e bambino, offre diverse opportunità di lavoro nel Lazio, in Campania e in Emilia Romagna
- **Alla Ducati assunzioni in corso:** Diversi posti di lavoro disponibili per laureati in ingegneria meccanica
- **European Chemicals Agency:** Cerca un Assistente alla finanza sede lavoro a Helsinki in Finlandia. Scadenza bando il 25 marzo 2013
- **Gucci cerca personale in Lombardia e Toscana:** Il Gruppo è al momento alla ricerca di numerose risorse da inserire con contratti di lavoro e stage in Lombardia e Toscana. A tutti i candidati si richiede una ottima conoscenza della lingua inglese.
- **La Caritas di Monaco e Freising seleziona diverse figure professionali:** La Caritas diocesana di Monaco e Freising cerca: maestro d'asilo e di scuola elementare, assistenti sociali, collaboratori per cure domiciliari e ospedaliere zona Monaco di Baviera, da inserire con contratto a tempo pieno o part-time
- **La Cooperativa Doc cerca figure professionali:** Doc è una cooperativa sociale che opera in ambito turistico sociale ed ha aperto le selezioni per diverse figure professionali da effettuare nelle città di Napoli, Milano, Bari, Palermo, Torino, Cagliari, Roma
- **Parigi Istituto Nazionale per l'Agricoltura Francese cerca un Project Manager:** Scadenza domande 15 aprile 2013. Si richiede laurea in materie scientifiche o management, ottima conoscenza dell'inglese e buona conoscenza del francese
- **Progetto "E se funzionasse?" per il supporto di start up e nuove imprese:** Un concorso di idee che fornisce ad aspiranti imprenditori un supporto per il loro progetto imprenditoriale, attraverso visibilità e contatti con la business community
- **Regione Basilicata incentivi per l'internazionalizzazione delle imprese:** Scadenza domande il 17 maggio 2013. Bando dedicato alle micro, piccole e medie imprese che presentano dei progetti di internazionalizzazione
- **Simply Market assume personale:** Opportunità di lavoro nella grande distribuzione alimentare
- **Speciale trasporti:** Si ricercano piloti d'aereo, autotrasportatori, autisti, macchinisti ferroviari, personale di bordo di navi e aerei, corrieri espressi
- **Treviso selezione di 31 dipendenti per la casa di riposo "F. Fenzi":** La casa di riposo "F. Fenzi" ha indetto tre bandi di concorso tesi alla selezione di 31 nuovi dipendenti che saranno assunti a tempo indeterminato
- **Umbria, formazione gratuita per adulti con il progetto "Smart training":** I corsi nelle aree: comunicazione, lingue straniere, informatica, strategie personali, competenze sociali e civiche, imprenditorialità ed espressione artistica. Scadenza: 28 marzo 2013
- **Valtur ricerca diverse figure professionali** Si ricercano figure legate all'animazione, musica, sport, gestione alberghiera, tecnici suono e luci, medici, chef e cuochi e altre professionalità
- **Eataly assume a Bari** Aperta la ricerca del personale per l'apertura del nuovo store
- **Gruppo Comet assume responsabili di negozio elettrodomestici** Si richiedono diploma o laurea, dai 3 ai 5 anni di esperienza nel ruolo, spiccate doti di leadership e ottime capacità relazionali

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
 semplice:
 andate sul sito
[www.lavoro-](http://www.lavoro-over40.it)
[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
 alla voce
Adesione

Provincia di Roma: Corso gratuito per esperto in comunicazione multimediale

Il corso è aperto a 16 allievi e avrà una durata di 160 ore.

Saranno ammessi al corso prioritariamente i residenti nella Provincia di Roma che abbiano i seguenti requisiti:

- inoccupati
- disoccupati
- in possesso di diplo-

ma di scuola media superiore

La sede del corso sarà in Via Napoleone III 6, Roma.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, e corredata dalla documentazione che attesti il possesso dei requisiti richiesti, deve pervenire, **entro**

l'8 aprile 2013 presso la sede di via Imera n. 2, 00183 Roma.

Per informazioni dettagliate consulta il [bando del corso](#).

Consulta la pagina dedicata sul [sito della Provincia di Roma](#).

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla

Associazione è

semplice:

andate sul sito

www.lavoro-

[over40.it](http://www.lavoro-)

alla voce

Adesione

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere, attraverso la conferma della

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni lo scorcio del 2012 ed il 2013 si presentano come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

**CAMPAGNA
ADESIONE 2013**

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(50 euro)**

Valida fino alla fine del 2013

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

Stage e tirocini: introdotto il compenso minimo garantito

Il socio Maurizio Cimmino ci segnala il seguente articolo che pone l'attenzione su un problema spesso sottovalutato. L'articolo è a firma di Sabina Maio

no averne al massimo uno le imprese fino a 5 dipendenti, massimo 2 quelle tra 6 e 20 dipendenti, al massimo il 10% rispetto ai lavoratori assunti a tempo indeterminato per quelle con oltre 20 addetti.

zazione, i periodi di pratica professionale o per l'accesso alle professioni ordinistiche (cioè il cosiddetto praticantato, ma qui ci sono le regole stabilite da ciascun ordine), tirocini estivi.

E' inoltre **vietato** prendere stagi-

Buone notizie sul fronte degli stage. La Conferenza Stato-Regioni ha approvato le linee guida di riforma sugli stage di un compenso minimo garantito, definendo la durata massima del contratto in base al titolo di studio e imponendo di evitare abusi. Ecco, in sintesi, i nuovi paletti.

IL CORAGGIO

DI AGIRE

Invitate

gratuitamente

altre persone a

entrare nella

nostra mailing

list.

www.lavoro-

[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)

alla voce

news letter

Riguardo al **compenso** viene stabilito che non possa essere inferiore a 300 euro lordi al mese. Le aziende che non rispetteranno quest'obbligo saranno sanzionate (e dovranno pagare dai 1.000 ai 6.000 euro).

A proposito della **durata**, è precisato che lo stage non potrà essere superiore a 6 mesi per i neodiplomati e neolaureati, a 12 mesi per disoccupati e inoccupati, a 24 per i disabili.

Le aziende dovranno rispettare dei **parametri numerici per l'assunzione di stagisti**: potranno

risolvere problemi di organico nei periodi di grande attività lavorativa (perché non può sostituire un contratto a termine) e nemmeno per sostituire lavoratori in malattia, ferie, maternità. Non potranno assumere stagisti anche le aziende che nei 12 mesi precedenti hanno fatto licenziamenti o hanno in corso procedure di cassa integrazione per mansioni simili e nella stessa unità produttiva.

Bisogna ricordare che da questa nuova normativa sono **esclusi** gli stage che si effettuano durante la frequenza di scuole, master, corsi di specializ-

(a partire da dicembre 2012) per recepire queste direttive con specifiche leggi regionali.

Quello dettato è il punto di partenza, non potranno essere prese decisioni peggiorative.

Ci si augura che non venga applicato il principio *'fatta la legge, trovato l'inganno'*...

Sabrina Maio

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Una avvertenza: i commercialisti spesso hanno un elenco privilegiato (non tutti) a cui fare la destinazione e cercano di portare i clienti su tale lista dicendo che non è possibile fare la donazione sulla associazione prescelta. In tali casi insistete.

Ecco gli estremi da comunicare:

LOTTA ALLA DISCRIMINAZIONE: COLLABORAZIONE CON UNAR

Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR, un ufficio della presidenza del Consiglio dei Ministri preposto per raccogliere e registrare le discriminazioni non solo d'età.

Come e cosa fare

Il sito www.unar.it prevede che chiunque possa segnalare una discriminazione subita oppure della quale si è venuti a conoscenza. La procedura è semplice: - scegliere la sezione desiderata (discriminazione subita o testimoniata)
- dati anagrafici
- estremi della discriminazione, possibilmente con indicazione dell'azienda e del riferimento aziendale ma anche la sola mail di riferimento.
UNAR registrerà la richiesta e farà le dovute indagini dopo aver valutato l'entità della discriminazione e la sua consistenza.

Chiunque può fare la segnalazione e quindi invitiamo caldamente tutti ad utilizzare questo utilissimo canale.

Se qualcuno subisce una discriminazione in selezione, può farlo presente ad UNAR. Oppure coloro che riscontrano una discriminazione lo possono segnalare.

Gli accordi con la Associazione

Dal 2005 ogni qualvolta ci venga indicato un annuncio con discriminazione di età (e non solo) la Associazione segnala costantemente alle aziende la presenza di una legge antidiscriminazione (DLGS 216/03). I risultati sono tendenzialmente ma lentamente positivi e ce ne accorgiamo dalla diminuzione degli annunci con discriminazione di età: occorre essere più incisivi ed efficaci. Per questo abbiamo preso accordi con UNAR indicando il nostro impegno alla lotta contro la discriminazione e la volontà di collaborare.

In sostanza si tratta di scrivere a UNAR utilizzando una procedura un poco semplificata (ma non tanto) indicando sempre gli oggetti della discriminazione e riferimenti ma soprattutto facendo riferimento alla Associazione magari utilizzando questo **esempio di testo:**

*Gentili signori,
Sono socio (o simpatizzante) della Associazione Lavoro Over 40. Vi segnalo la (le) seguenti discriminazioni per età riscontrate in alcuni annunci trovati su giornali specializzati (sul sito...), violando l'art 3 del DLGS 216/03*

Esempio:
COMMERCIALE JUNIOR AMBITO DOMOTICA Per Lazio/Roma con età 25/30 anni. Riferimento: Sales DOM (

*I proponente è il seguente.....
Oppure il link è il seguente*

*Cordiali saluti
Nome e cognome*

Il medesimo annuncio completo di mail (non accettiamo segnalazione senza mail) spediteci a noi: provvederemo a scrivere una mail alla azienda avvisandola della esistenza della legge e dicendo loro che signaleremo la cosa agli organi competenti.
Ci aspettiamo la vostra massima collaborazione

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Entro aprile la elezione delle nuove cariche sociali

In vista delle elezioni per il rinnovo delle cariche sociali (direttivo e probiviri) che si terranno entro aprile 2013, abbiamo steso il programma che si intende realizzare nel triennio 2013-2015. Il programma è stato steso nel pieno rispetto delle finalità contenute all'art.2 dello statuto, individuando le strategie da porre in atto ([Per prendere visione del programma cliccate qui.](#))

La partecipazione alle assemblee rappresenta un momento importante ed una opportunità di incontro per esprimere anche le proprie opinioni e conoscere soci e simpatizzanti. Pertanto invitiamo a partecipare, con l'avvertenza che solo i soci a-

vanno diritto di voto.

Sono già state fissate alcune date ed altre dovranno ancora essere definite. Più precisamente:

21 Marzo 15,30 Napoli C/O Studio Pantano Via Cavalleggeri d'Aosta 62 (Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia)

22 Marzo Roma ore 16,30 c/o ANCESCAO Via di Casal Bruciato 15 (Lazio, Toscana, Umbria, Sardegna)

25 Marzo Torino ore 17 c/o Casa Parrocchiale Parrocchia Crocetta Via Marco Polo 6 (Piemonte e valle d'Aosta)

Per le altre assemblee stiamo predisponendo il calendario. Prevediamo di tenere le assemblee a:

Bari (Puglia e Basilicata)
Pescara (Abruzzo e Molise)

Ancona (Marche ed Emilia-Romagna)

Veneto (Veneto, Trentino e Friuli Venezia Giulia)

Genova (Liguria)

Milano (Lombardia)

Vi attendiamo numerosi a questo importante appuntamento

Giuseppe Zaffarano

Guida UTILE alle agevolazioni all'assunzione della riforma Fornero

La simpatizzante Roberta Cavallaretto ci segnala un articolo interessante. Si tratta di una sintesi sufficientemente comprensibile delle agevolazioni introdotte dalla Riforma Fornero, soffermandosi in particolare sugli incentivi alla assunzione. Il documento a cura di Eufanio Massi - Dirigente della Direzione territoriale del lavoro di Modena, analizza tutte le opportunità offerte declinando, per ognuna di esse, gli effetti di natura economica, contributiva e normativa. Insomma un preziosa guida a 360° da cui estrarre tutte le informazioni utili al reinserimento lavorativo. Raccomandiamo di conservarla.

Ecco l'elenco delle tematiche trattate, dove ognuno si potrebbe trovare ed avere delucidazioni. Tra di esse le informazioni relative alle assunzioni di Over 50. [Per prendere visione del documento cliccate qui](#)

- Apprendistato,
- Lavoratori disoccupati o sospesi da almeno 24 mesi,
- Contratti di reinserimento di alcune particolari categorie,
- Assunzione di lavoratori con contratto di inserimento,
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di lavoratori in Cigs da almeno 3 mesi e
- dipendenti da imprese in Cigs da almeno 6 mesi,
- Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità
- Assunzione a tempo determinato non superiore a 12 mesi di lavoratori in mobilità,
- Lavoratori in godimento di trattamento integrativo in deroga
- Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrice in astensione obbligatoria
- o facoltativa per maternità
- Assunzione di lavoratori disabili
- Assunzione di dirigenti privi di occupazione
- **Assunzioni agevolate degli "over 50" e delle donne previste dalla legge n. 92/2012**
- Assunzioni nelle cooperative sociali
- Assunzione di detenuti
- Agevolazioni per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati
- Incentivi all'occupazione previsti dalla legge n. 191/2009
- Assunzioni agevolate nelle agenzie di somministrazione
- Incentivi per l'assunzione di lavoratori già dipendenti nel settore del trasporto aereo
- Incentivi alla ricollocazione in favore delle agenzie del lavoro
- Credito d'imposta per nuove assunzioni in aree svantaggiate
- Contratti di solidarietà espansiva
- Assunzioni di lavoratori socialmente utili o impiegati in lavori di pubblica utilità
- Utilizzazione di lavoratori attraverso prestazioni di tipo accessorio
- Assunzioni con contratto a termine o in somministrazione a tempo determinato nelle c.d. "start-up innovative"
- Irap

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
ADESIONE**

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***

Stage e tirocini: introdotto il compenso minimo garantito

Il socio Maurizio Cimmino ci segnala il seguente articolo che pone l'attenzione su un problema spesso sottovalutato. L'articolo è a firma di Sabina Maio



Buone notizie sul fronte degli stage. La Conferenza Stato-Regioni ha approvato le linee guida di riforma sugli stage extra-curricolari e i tirocini introducendo l'obbligo di un compenso minimo garantito, definendo la durata massima del contratto in base al titolo di studio e imponendo dei requisiti alle aziende ospitanti, con l'obiettivo di evitare abusi. Ecco in sintesi i paletti:

Riguardo al **compenso** viene stabilito che non possa essere inferiore a 300 euro lordi al mese. Le aziende che non rispetteranno quest'obbligo saranno sanzionate (e dovranno pagare dai 1.000 ai 6.000 euro). A proposito della **durata**, è precisato che lo stage non potrà essere superiore a 6 mesi per i neodiplomati e neolaureati, a 12 mesi per disoccupati e inoccupati, a 24 per i disabili. Le aziende dovranno rispettare dei **parametri numerici per l'assunzione di stagisti**: potranno averne al massimo uno le imprese fino a 5 dipendenti, massimo 2 quelle tra 6 e 20 dipendenti, al massimo il 10% rispetto ai lavoratori assunti a tempo indeterminato per quelle con oltre 20 addetti. E' inoltre **vietato** prendere stagisti per mansioni a bassa specializzazione (per cui non è necessario un periodo formativo), per risolvere problemi di organico nei periodi di grande attività lavorativa (perché non può sostituire un contratto a termine) e nemmeno per sostituire lavoratori in malattia, ferie, maternità. Non potranno assumere stagisti anche le aziende che nei 12 mesi precedenti hanno fatto licenziamenti o hanno in corso procedure di cassa integrazione per mansioni simili e nella stessa unità produttiva. Bisogna ricordare che da questa nuova normativa sono **esclusi** gli stage che si effettuano durante la frequenza di scuole, master, corsi di specializzazione, i periodi di pratica professionale o per l'accesso alle professioni ordinistiche (cioè il cosiddetto praticantato, ma qui ci sono le regole stabilite da ciascun ordine), tirocini estivi. La Corte Costituzionale ha stabilito che sono le Regioni le uniche legittimate a legiferare in materia, perciò ha dato tempo 6 mesi (a partire da dicembre 2012) per recepire queste direttive con specifiche leggi regionali. Quello dettato è il punto di partenza, non potranno essere prese decisioni peggiorative. Ci si augura che non venga applicato il principio *'fatta la legge, trovato l'inganno'*...
Sabrina Maio

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
ADESIONE**

BILANCIO 2012 : un anno molto difficile

Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013. Insieme ai dati strettamente numerici, troverete anche la sintesi delle attività sviluppate e di quelle che si intendono sviluppare nell'anno in corso. Buona lettura.

Rammentiamo che il 2013 è un anno in cui si devono rinnovare le cariche sociali. Per questo nel dicembre 2012

abbiamo inviato il programma del triennio 2013-2015 al fine di evidenziare le strategie che si intendono perseguire nel triennio. Abbiamo ricevuto qualche annotazione ma nel complesso il programma è stato giudicato soddisfacente.

Ora abbiamo raccolto le candidature alle cariche di Direttivo e di Proviviri e quanto prima ve ne faremo avere l'elenco con i relativi CV sintetici, per mettervi nelle condizioni di conoscere meglio i

candidati.

Il prossimo passo sarà la convocazione delle assemblee in cui sarete invitati ad esprimere il vostro voto in modo diretto o per delega. Nel rispetto dello statuto il tutto dovrà avvenire entro il primo quadrimestre 2013.

[Per leggere il Bilancio](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***