



Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO LO40

21 Dicembre 2014

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. +39-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Paolo Gallerani
infoferrara@lavoro-over40.it



Buon Natale

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

GLI OVER 40

Alcune considerazioni sul recente Jobs act

Ci siamo presi al briga di leggere il decreto di delega recentemente approvato dal Senato....

UNA PETIZIONE CONTRO LA DISCRIMINAZIONE PER ETÀ NEL LAVORO

Intendiamo sperimentare una raccolta firme (petizione) contro la discriminazione per età nel mondo del lavoro fatta in collaborazione con un movimento politico

AMMORTIZZATORI SOCIALI

Riteniamo utile proporre una panoramica ampia degli incentivi ed ammortizzatori sociale

Previsioni sulla occupazione in Italia.

L'amico Andrea P. ci segnala una interessante ricerca della Manpower sulla occupazione in Italia.

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Perdere il lavoro a 40 anni – La disoccupazione matura III edizione

Riceviamo e pubblichiamo la relazione conclusiva dell'incontro di Comacchio

I progetti sviluppati dalla Associazione : una carrellata

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando

Adesione 2015

Aperta la campagna promozionale per le adesioni

Buon 2015



LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione**

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over
40**

Una riscoperta: Il laboratorio di Autoimprenditoria

Anni fa abbiamo sviluppato il laboratorio di Autoimprenditoria con l'obiettivo di creare un luogo dove fare convergere le idee e trovare chi fosse interessato a realizzarle. I risultati erano entusiasti il primo momento, ma poi tutto è caduto per la mancata volontà e spirito di iniziativa dei componenti.

Oggi abbiamo rinnovato la esperienza ma con modalità diverse. Abbiamo invitato le persone interessate ad un incontro di approfondimento che potesse stimolare lo start-up di iniziative imprenditoriali. L'incontro è iniziato con la manifestazione delle idee potenziali che si volevano discutere, e, una volta raccolte le ipotesi di lavoro, sono stati formati dei gruppi di lavoro che hanno approfondito le idee dandogli una bozza di fattibilità. L'intento ovvia-

mente non è di fermarsi i ma di proseguire sulla strada dell'approfondimento fino ad arrivare ad una definizione precisa del progetto a cui poi faranno seguito le attività operative di valutazione del mercato, di business plan e di ricerca dei finanziamenti.

La vera novità è stata la presenza di "facilitatori", che hanno raccolto e riordinato le idee emerse, fino alla formazione dei gruppi di lavoro. Ma tali gruppi non saranno lasciati soli, ma saranno "guidati" fino alla emersione di un leader capace di condurre autonomamente il singolo gruppo, ampliarlo, diversificarlo od orientarlo.

La seconda novità è stata di tipo organizzativo prevedendo un intermezzo di buffet per consentire alle persone di scambiare le opinioni sulle proposte emerse e quindi di

partecipare al gruppo più in sintonia con le proprie aspirazioni ed aspettative. Insomma un tentativo di creare un network tra le persone presenti e favorire la conoscenza reciproca anche al di là delle attività sviluppate.

I risultati di questo primo incontro sono abbastanza incoraggianti sia dal punto di vista logistico ed organizzativo che dal punto di vista dei risultati. Occorre però attendere la evoluzione della iniziativa per capire se proseguire o meno. In bocca al lupo.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito

www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione

UNA PETIZIONE CONTRO LA DISCRIMINAZIONE PER ETA' NEL LAVORO.

Come ben sapete la nostra associazione è **apartitica, asindacale e aconfessionale** e rivendichiamo in continuazione e con fermezza questa indipendenza.

Questo non ci vieta di collaborare con chiunque, partito sindacato, confessione religiosa che si impegni a sostenere le nostre rivendicazioni e le nostre lotte.

Con questo principio e fermi nella nostra convinzioni, abbiamo deciso di sperimentare una iniziativa di raccolta firme (petizione) contro la discriminazione per età nel mondo del lavoro fatta da un movimento/partito di recente costituzione che intende andare su tutte le piazze italiane per promuovere la iniziativa. Il nostro contributo sarà certamente molto influente.

Il battesimo lo abbiamo avuto a Milano dove abbiamo

raccolto oltre 100 firme in poche ore di banchetto e gazebo. Abbiamo anche riscontrato una grande indifferenza al problema da parte dei cittadini, e questo è un indicatore di quanto grande debba essere l'impegno in questa lotta. Non è certamente un motivo di sfiducia, ma un punto di difficoltà da superare

Poiché è una sperimentazione non ne conosciamo il risultato ma è doveroso impegnarci.

Pertanto vi chiediamo di

- **Stampare** il modulo di raccolta firme (
- **Raccogliere** puntigliosamente **le firme** di parenti amici, conoscenti che si ritengono vicini o solidali al problema della discriminazione per età. E se presentate bene la cosa, troverete certamente ascolto. Attenzione

che i dati siano completi: Cognome, nome, data e luogo di nascita, email o telefono(facoltativi), dati del documento (carta d'identità o patente, no altri documenti!!)

- Possibilmente **completare la pagina intera**
- Spedire il documento **originale** alla sede dell'Associazione (via S. Maria di Loreto 11 - Merate) o consegnarlo al vostro referente territoriale.
- Confidiamo nella vostra collaborazione

[Per leggere il testo che accompagna la petizione](#)

[Per scaricare il modulo](#)

Alcune considerazioni sul recente Jobs act

Poiché molte persone hanno chiesto un parere sul job act ci siamo presi al briga di leggere il decreto di delega recentemente approvato dal Senato al fine di comprendere meglio la direzione presa. Ovviamente le considerazioni sono molto sintetiche e considerano solo alcuni punti di rilievo che possono interessare la nostra azione. Se necessario faremo delle integrazioni.

Il decreto delega è molto ampio ed articolato. Nel suo complesso intende essere esaustivo di tutte le complesse ed articolate problematiche in gioco nell'attuale mondo del lavoro.

Si possono però identificare luci ed ombre nell'impianto.

- Innanzitutto è una **dichiarazione di principi** condivisibili e non contiene alcun riferimento sulle soluzioni che si intendono adottare. Ciò significa che occorrerà attendere i decreti delegati prima di individuare esattamente cosa si intende fare
- I tempi sulla carta sono molto veloci: **6 mesi per la emanazione** dei decreti delegati ed **1 mese** per la analisi delle **commissioni lavoro della Camera e del Senato**. Trascorso tale periodo i decreti sono adottabili e modificabili nel giro di un anno di sperimentazione. Il problema è che dopo i decreti delegati ci saranno i decreti attuativi emanati dalle singole direzioni. E trattandosi di materia nuova certamente ci saranno tempi più dilatati. Insomma si stima che prima di 1 anno (se va bene) non si concluda nulla.
- I decreti delegati **non accennano minimamente all'art.18**. Si presuppone che la materia sia rinviata a momenti successivi.
- In merito alla disoccupazione **non si fa alcuna distinzione tra quella giovanile e quella di altre età**. Si parla invece di interventi per fronteggiare la disoccupazione involontaria attraverso una revisione e rimodulazione dell'ASPI. Si potranno vedere differenze solo a decreti scritti.
- Non è ben chiara la tipologia di intervento sulla disoccupazione di lunga durata. Si accenna solamente al fatto che verranno **sviluppati servizi di reinserimento lavorativo** che coinvolgano il soggetto nelle attività a "beneficio delle attività locali" (LSU). Ci saranno sostegni al reddito, ma anche sanzioni per coloro che non si renderanno disponibili ad una nuova occupazione programmata. Insomma sembra che si stia percorrendo la strada di esperienze di altre nazioni europee.
- In merito ai metodi da adottare per **sviluppare le**

politiche attive si tenderà a integrare le esperienze dei **servizi pubblici** (CPI) con quelle dei **servizi privati** (agenzie per il lavoro, società di selezione, etc) senza fare menzione delle esperienze del Terzo Settore. In questa ottica l'Europa cerca la collaborazione tra i tre settori (pubblico, Privato e Terzio Settore) tanto che sta sviluppando da anni il progetto PARES. Quindi questo è un punto negativo.

- Si parla di riordino delle politiche attive al lavoro con la **creazione di una unica AGENZIA** che raggrupperà gli attuali CPI, dando organicità, nell'intento, ad una politica attiva omogenea su tutto il territorio italiano. Forti dubbi sulla efficacia di tale soluzione in quanto è nota la elefantiasi delle strutture statali.
- Si parla anche della creazione di un sistema informatico di **incontro tra domanda ed offerta**. Viste le esperienze precedenti è auspicabile che non si cada nel medesimo flop.
- C'è il tentativo di ridurre le tipologie contrattuali e di privilegiare l'**assunzione a tempo indeterminato e di renderlo meno costoso** e di estendere le garanzie anche ai lavoratori parasubordinati. E' un principio che ci trova d'accordo, ma è solo un principio.
- In via sperimentale si intende **introdurre il salario minimo**, estendendone l'applicazione anche ai lavoratori parasubordinati ed altri settori non soggetti a contrattazioni collettive.
- Un capitolo interessante è la **conciliazione casa-lavoro** soprattutto per il genere femminile. Si prevede che lavoratori della medesima azienda possano "prestare" ore di giorni di riposo a chi deve curare il minore.

Dare un giudizio complessivo è molto difficile. Pare comunque che sia per ora solo una elencazione di intenzioni.

Occorrerà vedere nei fatti quanta rispondenza ci sarà a questi principi.

[Per leggere il testo del Jobs act](#)

[Per leggere la sintesi](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

La continua esasperata comunicazione sulla disoccupazione giovanile fatta dai diversi governi, senza escludere l'attuale Governo Renzi, hanno dato una grossa spallata al problema degli Over 40 confinandoli a vivere sempre più difficilmente la loro condizione di disagio. Gli sforzi fatti in 10 anni rischiano di essere cancellati; per cui ora occorre intensificare le nostre attività per far riemergere il problema e collocarlo nella giusta dimensione e con il giusto peso.

Per questo è importante avere il vostro sostegno non solo da simpatizzante, come avete fatto finora, ma anche come socio.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

**Per rendere più efficace la nostra azione
proponiamo
la PROMOZIONE di adesione
30 euro fino alla fine del 2015**

COSA OFFRE LA ASSOCIAZIONE	L'adesione consente di:
	<ul style="list-style-type: none"> - avere la priorità nelle richieste di lavoro che diffondiamo - partecipare a progetti di ricollocazione che svilupperemo; - far parte di network di Lavoro Over 40 dove circolano informazioni, notizie e proposte di collaborazione o in auto imprenditoria - partecipare a corsi di autosostegno e di supporto psicologico - avere costantemente notizie sulla nostra attività - ricevere consulenze con esperti

PER ADERIRE È SEMPLICE.	andare sul sito www.lavoro-over40.it alla cartella ADESIONE
------------------------------------	--

Previsioni sulla occupazione in Italia.

L'amico Andrea P. ci segnala una interessante ricerca della Manpower sulla occupazione in Italia.

L'indagine si riferisce al primo trimestre 2015 del su un campione rappresentativo di 1.003 datori di lavoro italiani. A tutti i partecipanti all'indagine è stata posta la seguente domanda: "Rispetto al trimestre in corso, quali cambiamenti in termini di occupazione totale prevedete nella vostra azienda entro la fine di marzo 2015? La ricerca spazia nelle valutazioni in funzione delle dimensioni aziendali, delle aree geografiche e dei

settori. Non manca il raffronto tra la realtà italiana e quella di altri paesi europei ed extra-europei. Una attenta lettura potrebbe aiutare a individuare gli ambiti più appetibili per un possibile reinserimento lavorativo.

Per leggere la ricerca [cliccare su questo link](#)

I PROGETTI SVILUPPATI DALLA ASSOCIAZIONE: LE NOVITA'

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando al fine di far comprendere che laddove è possibile coinvolgiamo soci e simpatizzanti nella loro realizzazione e impegniamo anche le istituzioni o gli operatori sociali, con il duplice obiettivo promuovere la nostra azione e la consapevolezza del problema che faticosamente portiamo avanti, ma anche di stimolare opportunità di lavoro per coloro che intendono prendere in considerazione nuove alternative.

Fra quelli più vecchi ricordiamo Skill Sinery del 2003-2006, Maieuta del 2008-2010

Progetti in via di sviluppo

Progetto RINGO (Rinnovo INformatizzazione & Gestione Organizzativa)

Il progetto prevede la realizzazione di nuovi strumenti di comunicazione per la Associazione quali il nuovo sito WEB e la ristrutturazione del nuovo database e la ristrutturazione della contabilità. Il progetto è stato sviluppato nell'ambito delle linee di finanziamento che il Ministero del Lavoro ha predisposto per le Associazioni di promozione Sociale.

Progetto Collaboratori familiari (Badanti) terza edizione

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi. Ora stiamo lanciando il terzo corso di badanti. Partirà nel 2015.

Progetto Ago e Filo

Grazie all'8x1000 della Chiesa Valdese abbiamo presentato un progetto nel distretto Meratese (Lecco). Si tratta di un corso di formazione per persone (donne) in difficoltà lavorativa per acquisire competenze di piccola sartoria. Il progetto è stato accettato e quanto prima ne daremo esecuzione

Progetto SFIDE Lazio

Analogo progetto sviluppato in Lombardia con una finalità specifiche per il Lazio:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento** presenti a Roma e a Aprilia,
- il **Portfolio** del lavoratore,

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
ADESIONE**

AMMORTIZZATORI SOCIALI

Riteniamo utile proporre una panoramica ampia degli incentivi ed ammortizzatori sociale che il Ministero ha in essere a sostegno delle persone che perdono il lavoro. Soprattutto deve essere considerato uno strumento di conoscenza al fine di muoversi meglio durante lo sfortunato periodo di disoccupazione

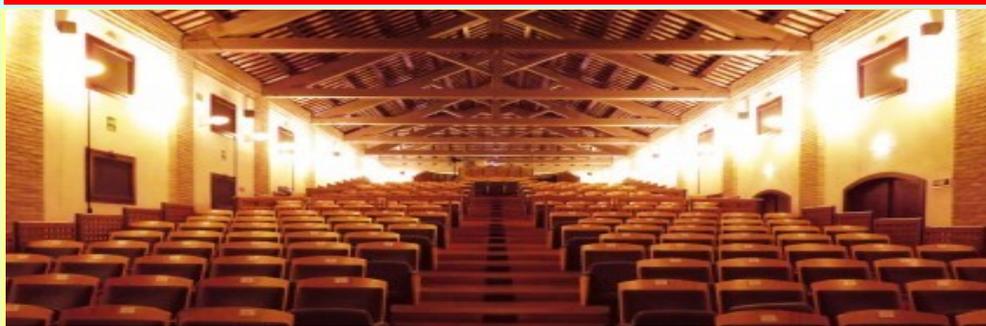
Con il termine di ammortizzatori sociali si intende tutta una serie di misure che hanno l'obiettivo di offrire sostegno economico ai lavoratori che hanno perso il posto di lavoro. Sono dunque strumenti a cui devono ricorrere le aziende che si trovano in crisi e devono provvedere a riorganizzazione la loro struttura e dunque a ridimensionare il costo del lavoro. La Legge 92/2012 ha riformato la materia, impernandola su tre pilastri:

- tutele in costanza di rapporto di lavoro (**cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, fondi di solidarietà bilaterali**), rivolte a soggetti sospesi in conseguenza di crisi temporanee; fino al 2016 potrà essere erogata anche la **cassa integrazione in deroga**, prevista per i lavoratori non destinatari della normativa sulla cassa integrazione guadagni: lavoratori del terziario, di imprese di trasporto aereo, di agenzie di viaggio, apprendisti, lavoratori con contratto di somministrazione, lavoratori a domicilio;

- assicurazione sociale per l'impiego (**Aspi**), rivolta a soggetti che si trovano involontariamente disoccupati, che abbiano almeno 2 anni di anzianità assicurativa o almeno 1 anno (52 settimane) di contribuzione nel biennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione; i lavoratori subordinati che hanno maturato almeno 13 settimane di contribuzione (versata o dovuta) da attività lavorativa nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione hanno diritto a fruire della **Mini Aspi**; ai lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata dell'INPS (collaboratori a progetto) spetta un'indennità una tantum se sono soddisfatte alcune condizioni;
- strumenti di gestione degli esuberi strutturali, rivolti ai lavoratori anziani in uscita dal mondo del lavoro. Prima di essere definitivamente sostituite dall'Aspi (nel 2017) potranno essere erogate anche le **indennità di mobilità**, destinate a lavoratori licenziati, spesso in seguito a un periodo di cassa integrazione straordinaria, per 12 mesi, prolungabili a 24 o 36 nel caso di lavoratori che abbiano raggiunto rispettivamente 40 o 50 anni di età.

Per ulteriori informazioni [cliccare a questo link](#)

Perdere il lavoro a 40 anni – La disoccupazione matura III edizione



Riceviamo e pubblichiamo una relazione conclusiva dell'incontro tenutosi a Comacchio grazie alla incisiva presenza dei soci di Ferrara

Si è tenuto il 10 Dicembre 2014 a Comacchio (Fe), nella Sala Polivalente San Pietro a Palazzo Bellini, il terzo seminario sulla disoccupazione matura voluto dall'associazione ferrarese di psicologia, dalla sezione Gruppo Ferrara dell'associazione Lavoro Over40, con la partecipazione dell'ASP del Delta Ferrarese e con il patrocinio del Comune di Comacchio e della Provincia di Ferrara.

Soddisfatti dalla presenza di pubblico, ben superiore alle aspettative, la serata si è sviluppata iniziando con la visione dei filmati "Disoccupati Over 40 - Storie dall'Italia di oggi" e di "Game Over", utilizzati per preparare il pubblico all'analisi che è stata fatta dalle psicologhe Dott.sse Leila Schiavi e Paola Pavani, entrambe già presenti anche alle precedenti serate, di Ferrara nel Dicembre 2013 e di Codigoro a Giugno di quest'anno.

Sono stati riconosciuti tra il pubblico responsabili di uffici istituzionali, e di cooperative attive nella zona. L'assessore alle politiche sociali Sergio Provasi (presente come spettatore anche alla serata dell' 11) ha preso la parola avallando di fatto le nostre rivendicazioni.

E' stata fatta una presentazione dell'associazione

LO40, con una spiegazione degli obiettivi che si prefigge di ottenere, e un accenno alla sua storia. Qualche intervento del pubblico, durante il discorso della Dott.ssa Anna Ruggeri (si deve a lei il Progetto Crisi Competenze Comunità che in un certo modo ha dato origine al Gruppo Ferrara) che al pari delle colleghe analizzava il fenomeno della disoccupazione matura in base alle proprie esperienze, ha richiesto un secondo intervento di Paolo Gallerani per confermare l'importanza di "fare gruppo" per presentarsi più forti senza discriminazione tra giovani e maturi a reclamare quello che dovrebbe essere un diritto ma pare sia stato dimenticato: il diritto ad avere le stesse opportunità, indipendentemente dall'età.

Con nostra sorpresa era presente una giornalista del quotidiano la Nuova Ferrara, venuta spontaneamente e senza dichiararsi, che ci ha dedicato un articolo che incrementa sul territorio la visibilità di LO40, testimoniandone la vitalità, e mette in evidenza gli aspetti negativi della condizione che stiamo cercando, come associazione, di portare alla massima evidenza possibile con lo scopo di stimolare una soluzione al problema.

Paolo Gallerani Referente Gruppo di Ferrara

Per leggere articolo [pubblicato della stampa](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**