Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO
11 maggio 2014

- Sede Legale
  Via S. Maria di Loreto 11
  23807 Merate
- Sede Operativa
  C/o ACLI
  via della Signora 3
  20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N. 0001209085 CCIAA MILANO 07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Enrico Dalpasso
Paolo Gallerani
infoferrara@lavoro-over40.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures …

Dote Unica Lavoro: incremento delle risorse finanziarie

Dote Unica Lavoro rifinanziamento dal 1 maggio .

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente ….

Speciale Elezioni Europee

Azione fatta per contattare tutti i candidati alle elezioni europee

Testo della lettera che abbiamo inviata

L'approssimarsi delle elezioni europee induce a verificare quale sia l'interesse dei candidati

RESOCONTO INCONTRO CON LINKEDIN 6 maggio 2014

Nell'ambito delle iniziative mensili che ormai facciamo da oltre due anni a Milano

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. **Per collegarsi all'elenco dei portali**

Raccomandiamo CLICLAVORO (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale.Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. Per iscriversi al portale

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla pagine delle offerte potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

ADESIONE
30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.
Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; **non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile** con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.
Per queste ragioni è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica ; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo e intensificare le azioni con la collaborazione di tutti i soci.
Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse chiediamo di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)
Valida fino alla fine del 2014

Per aderire è semplice:
1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

Speciale Elezioni Europee

Come ben sapete la Associazione è apartitica, aconfessionale e asindacale. Ciò significa che parliamo con il mondo politico, ma lo facciamo senza tenere conto del colore e delle appartenenza in quanto il problema che affrontiamo è presente in tutte le latitudini politiche anche se qualche partito può interessarsene più o meno ampiamente.
Sulla base di tale considerazione non possiamo perdere la occasione di diffondere la nostra problematica ai candidati alle Elezioni Europee che si terranno il 25 maggio. Per questo abbiamo ipotizzato di sviluppare una azione finalizzata a sollecitare i candidati sul tema della disoccupazione in età matura, ben sapendo che corriamo il pericolo di avere consensi all'azione solo per motivi elettorali e non di merito.

Cosa stiamo facendo
L'intenzione è:

1. scrivere a tutti i candidati o comunque quelli per i quali è possibile avere un riferimento mail o web e ottenere risposte di interesse da loro. Se questo interesse è sincero e reale (ce ne accorgiamo da come rispondo anche alle nostre eventuali repliche).
2. Preparare entro il 25 maggio un elenco da diffondere a tutti i soci e simpatizzanti indicando quali siano i candidati interessati veramente al problema degli over 40. Sarà poi il socio o simpatizzante decidere se dare la preferenza a uno di loro o ad altri amici, conoscenti, colleghi di partito etc.

Quindi nella massima libertà di voto riteniamo doveroso fare queste segnalazioni indipendenti dalla appartenenza partitica.

La dimensione dell'impegno
Parliamo di scrivere a oltre 500 candidati (73 per ogni lista) in un arco di tempo molto ristretto che non deve superare il 14/15 maggio, e la maggior fatica sarà quella di reperire i riferimenti mail o web ma ci mancano i riferimenti e mail o web dei candidati stessi. Attualmente abbiamo scritto a circa 1l 70% dei candidati ottenendo risposte vaghe, ma a volte anche veramente interessate. Chi ci vorrà aiutare saremo ben lieti di coinvolgerlo.

Per darvi una idea dello sforzo che stiamo facendo alleghiamo l'elenco dei candidati che abbiamo preso in considerazione. I riferimenti che sono indicati potranno essere utili anche a voi per inviare una mail a loro, sempre che lo desideriate, e rafforzare il nostro sforzo.

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

Testo della lettera che abbiamo inviata
Elezioni europee: Un tema irrisolto in Italia

Gentile XXX YYY
L'approssimarsi delle elezioni europee induce a verificare quale sia l'interesse dei candidati al tema della disoccupazione in età matura. Un problema che è stato grandemente sottovalutato in Italia ma all'estero, ed in particolare nel nord Europa, è affrontato con strumenti di reinserimento lavorativo efficaci. E' bene che il candidato si renda conto della necessità di essere maggiormente preparato sull'argomento, in quanto sarà il banco di prova con il quale l'Europa si confronterà nei prossimi anni in modo sempre più serrato e pressante.

Il problema
Tutti parlano del problema della disoccupazione giovanile, ma nessuno si prende la briga di andare a verificarne la consistenza. Se lo facessero si accorgerebbero che la disoccupazione in età matura (Fasce 25-34 anni, 35-44 anni e 45-54 anni) è superiore a quella giovanile. E lo dimostrano i dati ISTAT e non dati inventati!! (vedere allegato). Ma come tutti ci si fa prendere dalla demagogia e ci si ferma alla semplice considerazione che la disoccupazione giovanile è al 44%. Non che non sia un problema, ma occorre vederlo anche alla luce della disoccupazione complessiva. Infatti il buon senso dice che per ogni disoccupato/inoccupato Over 40 esiste una famiglia che soffre non solo una situazione economica disastrosa, ma anche una situazione psicologica devastante, compresi i giovani presenti nel nucleo familiare. ***Ma i nostri politici ce l'hanno il buon senso o sono accecati solo dalla demagogia?*** *Per dimostrare tutto ciò e le possibile implicazioni sociali che la disoccupazione in età matura produce ecco il link della lettera che abbiamo inviato al presidente del Consiglio (prima Letta e poi a Renzi).*

Chi siamo.
La ***Associazione Lavoro Over 40*** *si occupa da oltre10 anni di questa triste realtà e si batte per rivendicare la dignità di queste persone disoccupate in età matura (over 40/50/60), denunciando, in tutte le occasioni, la loro difficile condizione, aiutandole, dove possibile, al reinserimento lavorativo e combattendo pregiudizi e stereotipi che esistono su questa classe di lavoratori,* ***dimenticata*** *ed* ***ignorata*** *da tutti,* ***relegata a "zavorra"*** *e soggetta spesso a pesanti azioni discriminatorie.*
Insomma persone dimenticate e lasciate sole con il loro problema, abbandonate a se stesse senza alcuna speranza per il futuro.
Da anni i volontari che operano nei nostri sportelli di accoglimento incontrano decine di casi drammatici e si adoperano nell'ascolto, nel consiglio, nel reinserimento lavorativo e familiare di queste persone. I nostri volontari ci riportano la volontà comune di questi EX LAVORATORI di rimettersi in discussione sia personalmente che lavorativamente. In tutti questi anni più volte abbiamo sollecitato la attenzione al problema senza essere ascoltati e denunciando in più occasioni il pericolo di essere sopra ad una bomba ad orologeria che stava per scoppiare. Ora sta accadendo proprio questo.

Cosa proponiamo
La Associazione è apartitica, aconfessionale e asindacale. Ciò significa che parliamo con il mondo politico, ma lo facciamo senza tenere conto del colore e delle appartenenza in quanto il problema che affrontiamo è presente in tutte le latitudini politiche anche se qualche partito può interessarsene più o meno ampiamente.
Il momento elettorale è sempre molto importante ma anche pericoloso perché i candidati fanno sempre grandi promesse senza poi mantenerle. Noi intendiamo sostenere quei candidati (di tutti i partiti) che in questi anni hanno dimostrato veramente di aiutarci a risolvere il problema e chi lo vorrà fare nella prossima legislatura. Come? A noi il compito di evidenziare il problema; ai politici il compito di predisporre le azioni necessario per attenuarlo o risolverlo, magari con il nostro contributo.
Occuparsi del problema degli OVER 40 estromessi dal mondo del lavoro evidenziandone in il loro stato in quei paesi Europei che non sviluppato idonei provvedimenti (Italia, Spagna ed in genere Sud Europa), non ha certo caratteri populistici. Combattere la disoccupazione in età matura e lottare per il reinserimento di Over 40 nel mondo del lavoro renderebbe finalmente l'Europa un continente al passo con i tempi e maggiormente competitivo in cui è favorita la fattiva collaborazione tra lavoratori maturi (motivati ed estremamente flessibili) e lavoratori giovani (entusiasti ed innovativi). Non capire questo, e quindi evidenziare la sola disoccupazione giovanile, significa non solo non essere al passo con i tempi, ma, non rendendosi conto di un importante problema, sfruttare la disoccupazione giovanile, all'ora si, a fini populistici.

Poiché non siamo ragazzini di primo pelo sappiamo bene che i candidati durante le campagne elettorali seminano interesse per raccogliere preferenze, ma noi ci accorgiamo subito se si tratta di una promessa elettorale oppure è animato da sincera volontà.

Proprio perché siamo apartitici riteniamo opportuno raccogliere i nominativi di quei candidati (di qualunque schieramento partitico), che con molta onestà e serietà intendono impegnarsi in questa direzione. Completata tale lista (di tutti i partiti) la sottoporremo a circa 5500 persone in tutta Italia (di cui circa 2500 nel nord-ovest), dando loro una indicazione di preferenza ai candidati che hanno risposto positivamente e sinceramente alle nostre sollecitazioni. E se questi candidati appartengono al proprio schieramento partitico……Non ci facciamo scrupoli di escludere da tale lista quelli che riteniamo abbiano risposto solo con finalità esclusivamente elettorali.
Quindi se lei ritiene con sincerità di poterci aiutare saremo ben lieti di poterla includere in questa lista. Altrimenti non vogliamo perdere tempo prezioso.

Cordiali saluti.

Giuseppe Zaffarano
Presidente Associazione Lavoro Over 40
presidente@lavoro-over40.it

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

Dote Unica Lavoro: incremento delle risorse finanziarie

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

30/04/2014

Regione Lombardia ha approvato l'incremento delle risorse finanziarie per il bando Dote Unica Lavoro. L'importo è pari a € 20.000.000,00 di cui:

- 10 milioni di euro per l'erogazione di servizi di formazione e lavoro per i destinatari in fascia di intensità di aiuto 1, 2 e 3;

- 5 milioni di euro per il budget di sostituzione;

- 5 milioni di euro per l'erogazione di incentivi alle imprese. Sono state adeguate inoltre per € 130.000,00 le risorse necessarie all'allineamento dello strumento Dote Unica Lavoro.

Lo stesso atto individua le nuove soglie massime degli operatori accreditati per l'accesso a Dote Unica Lavoro alla data del 31 marzo 2014.

Inoltre, si dispone che, a partire dalla data 29 maggio 2014, il budget di sostituzione degli operatori venga alimentato dal valore dei servizi previsti nelle doti concluse con esito positivo successivamente al 21 ottobre 2013 al netto delle quote già fruite.

Dal 30 aprile potranno, pertanto, essere attivate nuove doti ed inviate nuove richieste di incentivo per le imprese.

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce ADESIONE

RESOCONTO INCONTRO CON LINKEDIN
6 maggio 2014

Nell'ambito delle iniziative mensili che ormai facciamo da oltre due anni a Milano, Il 6 Maggio abbiamo fatto un incontro con LINKEDIN. L'obiettivo è stato quello di eliminare buona parte di dubbi ed incertezze nell'utilizzo di questo strumento che in Italia viene utilizzato da circa 6 milioni di persone.
La giornata è stata intensa e partecipata da circa 40 persone con molta attenzione. Un particolare ringraziamento al relatore Massimo Anderlini di LINKEDIN che ha saputo dare un taglio professionale al tema e soprattutto ha risposto alle esigenze di conoscenza che erano nelle aspettative dei partecipanti.
Nel corso dell'incontro è' stato spiegata la strategia ed i meccanismi che regolano il social network, dando la opportunità di comprendere meglio le modalità con cui inserire le proprie informazioni e soprattutto capire come e dove ampliarle anche alla luce delle ricerche che i responsabili delle risorse umane e le aziende in generale fanno nella ricerca dei collaboratori.
La cosa più evidente emersa è che lo strumento è fortemente dinamico e consente di approfondire le professionalità, interessi e posizioni degli interlocutori, siano essi lavoratori o imprenditori. E' stato anche evidenziato che richiede un costante impegno di miglioria e che non è una fotografia del CV, ma qualcosa di più che fa emergere il Capitale Umano della persona che si contatta. E poi lo strumento aiuta a restringere il campo di ricerca, cosa importante che consente di evitare l'invio indifferenziato delle proposte di autocandidatura a ricerche di personale.

L'incontro ci riempie di soddisfazione per due motivi. Il primo è che una partecipazione così ampia ripaga i nostri sforzi di totale volontariato e ci stimola a continuare su questa strada cercando di sviluppare argomenti interessanti. Per fortuna ci sono ancora persone come Massimo Anderlini che si mettono a disposizione per aiutarci. Il secondo motivo è che siamo riusciti a soddisfare una esigenza manifestata e sentita portando una maggiore conoscenza sul tema che certamente vi aiuterà a migliorare le vostre ricerche di un reinserimento lavorativo. Come ben sapete non troviamo posti di lavoro, ma cerchiamo di dare strumenti per aiutarne la ricerca.

Ma non è finita qui. Ora dobbiamo affrontare la seconda fase del percorso: la esperienza pratica imparando, o perfezionando la modalità di inserimento dei dati in Linkedin. La finalità è di rendere più trasparente ed efficace la presenza sul network, sia da parte di altri che potrebbero ricercare la professionalità simile od uguale alla vostra professionalità, sia per fare emergere maggiormente le caratteristiche professionali e non professionali e puntare alla valorizzazione del Capitale Umano.
Questa seconda fase sarà sviluppata con due modalità:

- Attraverso un **incontro diretto**. Saranno organizzati uno o più incontri ognuno dei quali si imparerà a compilare e perfezionare il proprio profilo. È più indicato per persone che hanno poca familiarità con PC.
- **Incontro via web**. Tale incontro si svilupperà su una piattaforma informatica e con collegamento telefonico su numero verde. Il collegamento permetterà di fare una conferenza a cui le persone parteciperanno contemporaneamente da casa. Nel corso della conferenza le persone potranno interloquire con il relatore e fare domande. E' una modalità utilizzabile da chi è lontano e d ha problemi logistici e che abbia almeno una buona confidenza con lo strumento PC.

Vista la esperienza positiva cercheremo di organizzare incontri in altre sedi.

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce ADESIONE