



# Associazione Lavoro Over 40

## PERISCOPIO L040

22 giugno 2014

- Sede Legale  
Via S. Maria di Loreto 11  
23807 Merate
- Sede Operativa  
C/o ACLI  
via della Signora 3  
20122 MILANO
- cell. +39-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
- E-mail [info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)
- Marchio registrato N.  
0001209085 CCIAA MILANO  
07/06/2006
- C.F. 97357200159

### Per contattarci

SEDE NAZIONALE  
[info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)  
Tel. 340-3793580  
Solo pomeriggio

LIGURIA  
Paolo Caracciolo  
[contepaolo1@tin.it](mailto:contepaolo1@tin.it)

PIEMONTE:  
[infopiemonte@lavoro-over40.it](mailto:infopiemonte@lavoro-over40.it)  
Alberto Catania  
[alberto.catania@tin.it](mailto:alberto.catania@tin.it)

MARCHE  
Susanna Pierdica  
[pasymark@alice.it](mailto:pasymark@alice.it)

LAZIO  
Maurizio Cimmino  
[cimmino.maurizio@gmail.com](mailto:cimmino.maurizio@gmail.com)  
Bruno Bari  
[infolatina@lavoro-over40.it](mailto:infolatina@lavoro-over40.it)

CAMPANIA:  
Anna Di Maio  
[dimaioanna64@gmail.com](mailto:dimaioanna64@gmail.com)  
Mario Pantano  
[mpantano@libero.it](mailto:mpantano@libero.it)

PUGLIE  
Giuseppe Minervini  
[gminervini1@inwind.it](mailto:gminervini1@inwind.it)

FERRARA :  
Enrico Dalpasso  
Paolo Gallerani  
[inferrara@lavoro-over40.it](mailto:inferrara@lavoro-over40.it)

### LE OPPORTUNITA'

#### Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

### GLI OVER 40

#### Discriminazione per età: la più diffusa. Lo dicono i dati dell'Unar

Il socio Alberto C. ci segnala un articolo del Sole 24 ore scritto da Roisanna Santonicito, **Italiani in fuga !!! sono di più degli stranieri in arrivo**

L'analisi mostra che la emigrazione non è solo un fenomeno di extracomunitari, ma anche di italiani. E' preoccupante!!

#### Progetto Reload Reinserimento lavorativo

Sei in condizioni economiche svantaggiate e vorresti provare a cambiare la tua vita?

#### INDAGINE CENSIS: "Gli over 50? I nuovi precari"

**I disoccupati over 50 hanno raggiunto le 438mila unità; +146% RISPETTO AL 2008**

### ASSOCIAZIONE

#### Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

#### Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente ....

#### 19 giugno 2014 Radio 3 Fahrenheit: Il purgatorio dei cinquantenni

A seguito della pubblicazione del CENSIS del rapporto sulla disoccupazione in età matura...

#### Il Sole 24 ore: Intervista rilasciata al direttore di Job Lavoro, Rosanna Santonicito

Da tempo era stata programmata per il 18 giugno la intervista alla Associazione...

#### I progetti sviluppati dalla Associazione : una carrellata

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando

## LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
Adesione**

### Canali in Italia

**non abbiamo sufficienti collaboratori** che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR ([www.unar.it](http://www.unar.it)) che a noi ([antidiscriminazione@lavoro-over40.it](mailto:antidiscriminazione@lavoro-over40.it)).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

### Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

## SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159      Associazione Lavoro Over  
40**

## ADESIONE 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; **non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile** con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica ; per primi noi

dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo e intensificare le azioni con la collaborazione di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse chiediamo di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

**ADESIONE  
ALLA ASSOCIAZIONE  
(30 euro)  
Valida fino alla fine del  
2014**

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it) alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
Adesione

## Il Sole 24 ore: Intervista on line rilasciata al direttore di Job Lavoro, Rosanna Santonocito

Da tempo era stata programmata per il 18 giugno la intervista alla Associazione da parte del direttore di Job Lavoro Rosanna Santonocito.

La occasione è avvenuta in coincidenza della [indagine fatta dal CENSIS](#) sulla dimensione preoccupante della disoccupazione in età matura. Prendendo spunto dai dati emersi dalla indagine, è stato possibile rimarcare la nostra presenza sul tema sia nella denuncia da molti anni del problema, sia nelle criticità che abbiamo riscontrato soprattutto nella

lotta alla discriminazione. Rosanna Santonocito, che ci conosce da molto tempo, è stata molto attenta a fare emergere queste criticità lasciando spazio per le nostre valutazioni. Per vedere l'intera intervista [collegarsi a questo link](#)

## SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito

www.lavoro-  
over40.it  
alla voce  
Adesione

## INDAGINE CENSIS: “Gli over 50? I nuovi precari”

*Pierluigi D, Alberto C. Gabriella S e Roberto Z. Riccardo U. ci segnalano una indagine del Censis che mette in luce la crescita enorme della disoccupazione in età matura over 50 e le difficoltà incontrate nel reinserimento.*

**“... I disoccupati over 50 hanno raggiunto le 438mila unità, con un aumento rispetto al 2008 di 261mila persone in termini assoluti e del 146% in termini relativi (in soli dodici mesi l'area della disoccupazione ha visto un incremento di 64mila unità: +17,2% tra il 2012 e il 2013). E i disoccupati di lunga durata ultracinquantenni sono quasi triplicati negli ultimi sei anni: sono passati da 93mila a 269mila (+189%). Oggi l'insicurezza**

**economica determinata dalla crisi, l'erosione oggettiva dei redditi, la necessaria compressione dei consumi spingono molti over 50 a cercare di entrare nel mercato del lavoro. Se si somma il numero delle persone in cerca di occupazione e quello di chi, pur inattivo, si dichiara disponibile a lavorare, la pressione esercitata sul mercato del lavoro da parte degli over 50 supera il milione di individui...”**

E' una informazioni della quale siamo a conoscenza da parecchio tempo e che abbiamo sottolineato diverse volte nelle comunicazioni di protesta fatte alle istituzioni. Lo scorso anno "La Stampa" ha anche pubblicato la nostra valutazione sul fenomeno. Le nostre rilevazioni

ricavate da ISTAT sono più prudenti di quelle rilevate dal Censis e la maggiore evidenza del fenomeno, dato da questo autorevole Ente di ricerca avvalorano la nostra tesi. Ben venga quindi questa autorevole "scoperta". Forse siamo sulla strada buona per far comprendere che la disoccupazione in età matura ha aspetti sociali molto pesanti e che altrettanto o forse più grave della disoccupazione giovanile

L'originale della ricerca lo potete trovare a [questo link](#)

Per commenti cliccare sul [questo link](#) oppure su [quest'altro link](#)  
Anche altri siti on line hanno ripreso la notizia [vedere questo link](#) oppure [questo altro sito](#)

## Italiani in fuga !!! sono di più degli stranieri in arrivo

*Il simpatizzante Giuseppe C. di Bari ci segnala un interessante articolo pubblicato dal giornale [on line ARTICOLO TRE](#) che mette in luce la curiosa realtà della emigrazione degli italiani over 40 questo fatto apre scenari molto interessanti anche dal punto di vista politico.*

**A partire sono soprattutto 40enni laureati o diplomati. Meta degli italiani in fuga, soprattutto l'Europa, in particolare l'Est, e poi l'Asia.**

**-Redazione-** Per molti decenni il popolo italiano è stato un popolo di emigranti, di chi abbandonava la propria terra natale per andare a cercare fortuna in America prima e in Germania poi. Per un periodo è stato il nostro Paese *El Dorado* per molti, per coloro che fuggivano dalla miseria, dalle dittature, dalle guerre. Ma adesso, siamo tornati ad essere noi un popolo in fuga, e gli stranieri che vogliono venire in Italia, non vogliono rimanere in Italia, una parentesi solamente

forzata, una tappa, prima di continuare il viaggio verso Nord. L'Italia non è più, se mai lo fosse stata prima, la terra promessa, nemmeno per i suoi stessi cittadini.

**L'Italia torna a essere un Paese di emigranti.** Secondo un rapporto di Caritas migrantes, infatti gli italiani che fuggono all'estero oggi sono molti di più degli stranieri che arrivano in Italia. Il saldo negativo è di circa **20-30mila individui in più** tra coloro che partono. Per decenni era stato il contrario. A partire sono per lo più **40 anni laureati o diplomati.**

Metà degli italiani in fuga si ferma in **Europa**, tanti anche quelli che però si spingono fino alla **Cina**. In Oriente ad esempio arrivano laureati, imprenditori ma anche cuochi attratti dalla ristorazione italiana in Asia. Per quanto riguarda il Vecchio Continente sono cambiate le mete preferite dagli italiani: se prima c'era la Spagna ora si tende a guardare verso Est. Tanti i connazionali che partono per la Romania, l'Ungheria, la Polonia e la Russia. Nei primi mesi di quest'anno sono oltre 6mila gli italiani che hanno scelto di vivere a Mosca.

“La capacità attrattiva dell'Italia è certamente diminuita, anche perché la crisi qui ha penalizzato gli immigrati più degli italiani”, è quanto spiega – leggiamo su *La Stampa* – **Ferruccio Pastore**, direttore del Forum internazionale ed europeo di ricerche sull'immigrazione - *Per chi arriva da fuori le opportunità si sono ridotte. Nel Sud Europa, dalla Spagna alla Grecia, il saldo migratorio si è invertito un paio d'anni fa, mentre l'Italia ha resistito ancora un po', arrivando a fronteggiare oggi questo fenomeno. Nel 2011 sono stati 90 mila gli italiani che hanno cercato rifugio all'estero, l'anno dopo erano 60 mila, poi di nuovo 75 mila. Quest'anno, secondo Caritas Migrantes, saranno più di 100 mila.*

**-30 maggio 2014-**

## Dirty Job / La più diffusa discriminazione sul lavoro é legata all'età: lo dicono i dati dell'Unar

*Il socio Alberto C. ci segnala un interessante articolo del Sole 24 ore scritto da Roisanna Santonicito, una giornalista molto vicina alla nostra problematica, che riprende una ricerca di UNAR in merito alla discriminazione per età. Facciamo notare che tali statistiche sono state costruite anche grazie al nostro contributo che è stato molto intenso tra il 2012 e 2013.*

La più diffusa discriminazione sul lavoro é quella legata all'età. Succede in Italia nel 2013 e, secondo i dati dell'Unar diffusi oggi, succede in particolare nella fase di accesso all'occupazione. L'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Al momento della selezione si verifica la maggior parte delle azioni discriminatorie: 71,9%. Il 47,8% riguardano l'età (47,8%), il 37,7% la razza e l'etnia. Le discriminazioni per la disabilità sono il 5,6%, quelle di genere il 6,5%. Parliamo qui di denunce al contact center dell'ufficio (800.90.10.10, [www.unar.it](http://www.unar.it)). Le segnalazioni provengono soprattutto dal Nord (65,6%), il 24,7 sono arrivate dal Centro Italia mentre dalle Regioni del Sud solo il 9,6%. Altra tendenza riportata, é che nel 2013 le segnalazioni di discriminazioni nel mondo del lavoro sono diminuite dal 37,7% del 2012 al 16%: meno della metà. Resta da capire se il calo così sensibile si debba a fenomeni virtuosi

(l'impegno delle associazioni ed organizzazioni attive sul territorio e la diffusione di politiche di diversity management nelle aziende, come sostiene Marco Buemi dell'Unar) o a una delle tante involuzioni a cui stiamo assistendo: meno lavoro in generale, più paura di mettere a rischio il proprio o di esporsi. O sfiducia nell'utilità di denunciare.

Contemporaneamente, invece, sono aumentate le discriminazioni segnalate sui media (26,2%, 354 casi, colpevole soprattutto il linguaggio usato) e nella vita di relazione (21,1%). Il rapporto completo dell'Unar verrà presentato il 21 marzo, Giornata mondiale contro il razzismo. Dal 1 luglio al 31 dicembre, semestre italiano di presidenza europea sono in programma iniziative intensificate "per una maggiore diffusione della cultura della differenza". Sul fronte della diversità e dell'inclusione (vale a dire le vere pari opportunità per tutti, indistintamente), non si può non concordare con l'Unar, c'è molto da fare. [Ecco il testo integrale dell'articolo.](#)



**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
ADESIONE**

## 19 giugno 2014 Radio 3 Fahrenheit: Il purgatorio dei cinquantenni

*A seguito della pubblicazione del CENSIS del rapporto sulla disoccupazione in età matura, siamo stati chiamati per intervenire in Fahrenheit, una trasmissione radiofonica di Radio3. Potete trovare la anticipazione il podcast per l'ascolto.*

Troppo giovani per andare in pensione, troppo vecchi per trovare un lavoro. E così i disoccupati over 50 sono aumentati del 146% in soli sei anni, arrivando a un milione di persone. Su chi è fra i 50 e i 60 anni si cumulano così il maggior numero di domande di cambiamento, mentre possono contare sul minor numero di aiuti esterni nel trovare le risposte. Ne parliamo con **Luciano Aburà**, sociologo responsabile Polo Ricerca individui e società dell'IRES Piemonte (Istituto ricerca

economico-sociali), autore con Elisabetta Donati di "Nuovi cinquantenni e secondi cinquant'anni: donne e uomini adulti in transizione verso nuove età", Franco Angeli 2008 e **Giuseppe Zaffarano**, presidente dell'associazione Lavoro Over 40 e con **Sebastiano Nata**, scrittore (ultimo libro La Mutazione, edizione Barney 2014) e direttore generale per l'Europa dei prodotti e servizi di Mastercard.

Potete trovare:  
Originale del testo [a questo link](#)

Il podcast per l'ascolto [a questo link](#) al titolo "FAHRENHEIT del 19/06/2014 - Perdere il lavoro a cinquant'anni"

## I PROGETTI SVILUPPATI DALLA ASSOCIAZIONE: UNA CARRELLATA

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
ADESIONE**

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando al fine di far comprendere che laddove è possibile coinvolgiamo soci e simpatizzanti nella loro realizzazione e impegniamo anche le istituzioni o gli operatori sociali, con il duplice obiettivo promuovere la nostra azione e la consapevolezza del problema che faticosamente portiamo avanti, ma anche di stimolare opportunità di lavoro per coloro che intendono prendere in considerazione nuove alternative.

Fra quelli più vecchi ricordiamo Skill Sinery del 2003-2006, Maieuta del 2008-2010

### Progetti sviluppati e conclusi

*Progetto Collaboratori familiari (Badanti)*

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

*Progetto Collaboratori familiari Badanti Alzheimer*  
Appena concluso nel 2014. Corso di specializzazione che consente di migliorare le capacità dei Badanti formati con il corso base ed offrire loro una maggior possibilità di reinserimento. Il progetto finanziato 50% finanziato dalla Fondazione Provincia di Lecco.

*Progetto SFIDE*

Si è concluso il **Progetto SFIDE** ( Strumenti FID- delizzazione & Empowerment) finanziato dalla Regione Lombardia. Il progetto si compone di tre sotto-progetti:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento**, attualmente attivo e finalizzato ad accogliere i lavoratori che si rivolgono alla associazione
- il **Portfolio** del lavoratore, da intendersi come sintesi documentale a valle di un percorso di consapevolezza, che tiene conto sia delle esperienze lavorative pregresse,

### Progetti in via di sviluppo

*Progetto RINGO (Rinnovo INformatizzazione & Gestione Organizzativa)*

Il progetto prevede la realizzazione di nuovi strumenti di comunicazione per la Associazione quali il nuovo sito WEB e la ristrutturazione del nuovo database e la ristrutturazione della contabilità. Il progetto è stato sviluppato nell'ambito delle linee di finanziamento che il Ministero del Lavoro ha predisposto per le Associazioni di promozione Sociale.

### *Progetto Collaboratori familiari (Badanti) terza edizione*

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

### Progetti presentati

*Progetto Ago e Filo*

Grazie all'8x1000 della Chiesa Valdese siamo stati invitati a presentare un progetto nel distretto Meratese (Lecco). Si tratta di un corso di formazione per persone (donne) in difficoltà lavorativa per acquisire competenze di piccola sartoria.

*Assistenti familiari (Badanti) Lazio*

Sulla scia del progetto sperimentale in Lombardia è stato presentato alla Regione Lazio. La finalità è sempre quella di contribuire al **sollevio di quelle situazioni di disagio familiare** e sociale (tra cui gli Over 40) creatosi **a seguito di perdita del posto di lavoro**.

*Progetto SFIDE Lazio*

Analogo progetto sviluppato in Lombardia con una finalità specifiche per il Lazio:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento** presenti a Roma e a Aprilia,
- il **Portfolio** del lavoratore,

## Progetto Reload Reinserimento lavorativo

*Il socio siciliano Antonino G. ci segnala questo interessante progetto attivo in Sicilia*

**Progetto Reload Reinserimento lavorativo:** Sei in condizioni economiche svantaggiate e vorresti provare a cambiare la tua vita?

Il **Consorzio Sol.Co. Rete di Imprese Sociali Siciliane** in collaborazione con il **Ministero del lavoro** ed altre associazioni partner oltre che la **Provincia Regionale di Siracusa**, ha dato il via ad un interessante Progetto di re-inserimento lavorativo ed integrazione sociale dal tema: **“Reload- Reinserimento lavorativo: opportunità per acquisire un diritto”**. Il Progetto è finalizzato alla valutazione del bilancio delle competenze lavorative dei soggetti svantaggiati ed alla realizzazione di percorsi formativi e di tirocinio personalizzati, volti alla promozione del reinserimento lavorativo.

Ogni individuo partecipante al Progetto, avrà a disposizione un Tutor che lo supporterà lungo il percorso formativo finalizzato alla dare il via un rapporto di lavoro stabile.

Il Tirocinio prevede un indennità di **450 € mensili per 6 mesi** o di **675 € per 4 mesi**.

All'interno del percorso formativo, verranno realizzati: workshop e campagne informative riguardo le reali opportunità lavorative.

Alla fine del periodo di tirocinio, verrà stipulato un **contratto di lavoro** a tempo determinato o indeterminato, da parte delle Aziende, con la retribuzione di **1000 € mensili per 12 mesi**.

Per maggiori informazioni sul Progetto, visitare il sito ufficiale della Sol.co ovvero: [www.solcoct.coop](http://www.solcoct.coop), sez. “Progetti”.

(Fonte: Sito Ufficiale Sol.co: [www.solcoct.coop](http://www.solcoct.coop), sez. Progetti)

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
ADESIONE**

## Elezioni europee. Quali risultati? Quali azioni future?

Le elezioni europee si sono concluse ed hanno mostrato un panorama politico fortemente modificato rispetto al passato. Qualunque sia la convinzione politica o partitica di ognuno di noi, la Associazione si è tenuta equidistante da ogni colorazione. Proprio per questo, come sapete, abbiamo contattato oltre 500 candidati prima delle elezioni e tra questi abbiamo selezionato quelli che hanno risposto più o meno ampiamente alla sollecitazione di interesse verso la problematica che portiamo avanti. Abbiamo quindi redatto una graduatoria che abbiamo portato alla vostra attenzione per fornire una guida alle preferenze nel rispetto delle singole convinzioni politiche. Ne è emerso un panorama molto sconcertante: candidati che dimostravano interesse solo elettorale per acchiappare voti, ma anche candidati seriamente interessati a prendere in considerazione il problema. Questo ci ha consentito di farci una idea di persone nell'ambito politico su cui contare e con le quali stringere relazioni per il futuro. Tra i candidati che abbiamo segnalato solo 4 sono stati eletti (**Lara Comi -FI, Isabella De Monte-**

**PD, Alessia Mosca -PD, Cozzolino Andrea-PD, Patrizia Toia-PD)** e 3 sono i primi tra i non eletti (**Ciocca Angelo-Lega, Stefano Maulu-FI, Bianca Maria Zama- M5S**).

Di questi solo Patrizia Toia ha inviato i ringraziamenti che, sebbene formali, contengono comunque un riferimento specifico alla problematica degli Over 40/50 (vedere link). In definitiva non ci pare di aver ottenuto risultati eclatanti, visti gli sforzi che abbiamo fatto. Ma è importante aver seminato, aver promosso la nostra Associazione, aver fatto conoscere il problema. Infatti alcuni dei candidati, anche se non eletti, hanno inserito e modificato il loro programma elettorale includendo riferimenti alla problematica della disoccupazione in età matura. Ora ci aspetta un impegno gravoso: quello di contattare i candidati eletti e non eletti al fine di creare una rete. Siete chiamati tutti a collaborare.

[Mail ricevuta da Patrizia Toia](#)