



Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO LO40

22 giugno 2014

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. +39-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Enrico Dalpasso
Paolo Gallerani
infoferrara@lavoro-over40.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

GLI OVER 40

Discriminazione per età: la più diffusa. Lo dicono i dati dell'Unar

Il socio Alberto C. ci segnala un articolo del Sole 24 ore scritto da Roisanna Santonicito,

INDAGINE CENSIS: "Gli over 50? I nuovi precari"

I disoccupati over 50 hanno raggiunto le 438mila unità, +146% RISPETTO AL 2008

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente

Il Sole 24 ore: Intervista rilasciata al direttore di Job Lavoro, Rosanna Santonicito

Da tempo era stata programmata per il 18 giugno la intervista alla Associazione...

I progetti sviluppati dalla Associazione : una carrellata

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando

Banchetto a Milano

Dopo la esperienza fatta a Ferrara nell'ottobre dello scorso anno, abbiamo sperimentato il 4 luglio la organizzazione di un banchetto anche a Milano

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla

Associazione è

semplice:

andate sul sito

www.lavoro-

over40.it

alla voce

Adesione

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

ADESIONE 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; **non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile** con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica ; per primi noi

dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo e intensificare le azioni con la collaborazione di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse chiediamo di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)
Valida fino alla fine del
2014**

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione

Il Sole 24 ore: Intervista on line rilasciata al direttore di Job Lavoro, Rosanna Santonocito

Da tempo era stata programmata per il 18 giugno la intervista alla Associazione da parte del direttore di Job Lavoro Rosanna Santonocito.

La occasione è avvenuta in coincidenza della [indagine fatta dal CENSIS](#) sulla dimensione preoccupante della disoccupazione in età matura. Prendendo spunto dai dati emersi dalla indagine, è stato possibile rimarcare la nostra presenza sul tema sia nella denuncia da molti anni del problema, sia nelle criticità che abbiamo riscontrato soprattutto nella

lotta alla discriminazione. Rosanna Santonocito, che ci conosce da molto tempo, è stata molto attenta a fare emergere queste criticità lasciando spazio per le nostre valutazioni. Per vedere l'intera intervista [collegarsi a questo link](#)

INDAGINE CENSIS: “Gli over 50? I nuovi precari”

Pierluigi D, Alberto C. Gabriella S e Roberto Z. Riccardo U. ci segnalano una indagine del Censis che mette in luce la crescita enorme della disoccupazione in età matura over 50 e le difficoltà incontrate nel reinserimento.

“... I disoccupati over 50 hanno raggiunto le 438mila unità, con un aumento rispetto al 2008 di 261mila persone in termini assoluti e del 146% in termini relativi (in soli dodici mesi l'area della disoccupazione ha visto un incremento di 64mila unità: +17,2% tra il 2012 e il 2013). E i disoccupati di lunga durata ultracinquantenni sono quasi triplicati negli ultimi sei anni: sono passati da 93mila a 269mila (+189%). Oggi l'insicurezza

economica determinata dalla crisi, l'erosione oggettiva dei redditi, la necessaria compressione dei consumi spingono molti over 50 a cercare di entrare nel mercato del lavoro. Se si somma il numero delle persone in cerca di occupazione e quello di chi, pur inattivo, si dichiara disponibile a lavorare, la pressione esercitata sul mercato del lavoro da parte degli over 50 supera il milione di individui...”

E' una informazioni della quale siamo a conoscenza da parecchio tempo e che abbiamo sottolineato diverse volte nelle comunicazioni di protesta fatte alle istituzioni. Lo scorso anno "La Stampa" ha anche pubblicato la nostra valutazione sul fenomeno. Le nostre rilevazioni

ricavate da ISTAT sono più prudenti di quelle rilevate dal Censis e la maggiore evidenza del fenomeno, dato da questo autorevole Ente di ricerca avvalorano la nostra tesi. Ben venga quindi questa autorevole "scoperta". Forse siamo sulla strada buona per far comprendere che la disoccupazione in età matura ha aspetti sociali molto pesanti e che altrettanto o forse più grave della disoccupazione giovanile

L'originale della ricerca lo potete trovare a [questo link](#)

Per commenti cliccare sul [questo link](#) oppure su [quest'altro link](#)

Anche altri siti on line ha ripreso la notizia [vedere questo link](#) oppure [questo altro sito](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito**

**www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione**

Banchetto a Milano

Dopo la esperienza fatta a Ferrara nell'ottobre dello scorso anno, abbiamo sperimentato il 4 luglio la organizzazione di un banchetto anche a Milano curata da Gianmarco T. e di Ettore B.

Stranamente (ma forse ne conosciamo le ragioni) il comune di Milano ci ha posto molte difficoltà che non ci aspettavamo, che ci hanno impedito di fare un Gazebo per ripiegare su un semplice banchetto. I misteri della politica e delle organizzazioni comunali.... Ad ogni modo ora sappiamo come operare ed agire per superare anche queste difficoltà.

Nonostante la pessima giornata a tratti piovosa, per la gestione abbiamo potuto contare sulla turnazione di 12 persone che ha consentito di assicurare una costante presenza a tutte le ore. Ringraziamo tali soci e simpatizzanti. Quindi la organizzazione ha funzionato e la documentazione proposta ricca e completa. E' difficile dare una valutazione sull'andamento del banchetto.

Possiamo dire che:

- la frequenza di passaggio è stata

buona ma sono abbastanza poche le persone che si sono fermate per approfondire il tema (curiosamente diversi giovani per i loro genitori!!!) Forse mancava qualche stimolo per attirare le persone: slogan oppure uno striscione

- I soci presenti hanno avuto modo di scambiarsi opinioni, esperienze e di valutare se fosse possibile sviluppare iniziative comune. Insomma un piccolo network.
- La presenza di una TV locale (Telecity GOLD) non ha al momento portato un incremento delle entrate al sito, ma speriamo abbia fatto conoscere di più la nostra iniziativa.
- Le persone che hanno fatto approfondimento condividevano la nostra iniziativa e criticano le istituzioni proponendo soluzioni sempre diverse (si sa che in Italia ci sono 60 milioni di commissari tecnici che danno consigli sulla nazionale di calcio...)
- Ci saremmo aspettati una maggior presenza di soci e simpatizzanti

(ne abbiamo invitati almeno 2000), anche solo di passaggio o per stazionare qualche minuto per fare capannello ed attirare persone. Invece ciò non è accaduto. Giornata piovosa?

Girono feriale? Mah!

Premesso che sarà una esperienza da ripetere con forme diverse e apportando migliorie, una considerazione viene spontanea e conferma quanto diciamo da tempo. Cioè la titubanza ad organizzare manifestazioni di piazza che ci vengono sollecitate in quanto si rischierebbe di avere poche adesioni e di trovarci in piazza con un piccolo gruppo rischiando di mettere il problema, la iniziativa e la credibilità della nostra Associazione.

Pronti a ricrederci. Comunque grazie a tutti coloro che si sono impegnati
GRAZIE A TUTTI.

Dirty Job / La più diffusa discriminazione sul lavoro é legata all'età: lo dicono i dati dell'Unar

Il socio Alberto C. ci segnala un interessante articolo del Sole 24 ore scritto da Roisanna Santonicito, una giornalista molto vicina alla nostra problematica, che riprende una ricerca di UNAR in merito alla discriminazione per età. Facciamo notare che tali statistiche sono state costruite anche grazie al nostro contributo che è stato molto intenso tra il 2012 e 2013.

La più diffusa discriminazione sul lavoro é quella legata all'età. Succede in Italia nel 2013 e, secondo i dati dell'Unar diffusi oggi, succede in particolare nella fase di accesso all'occupazione. L'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Al momento della selezione si verifica la maggior parte delle azioni discriminatorie: 71,9%. Il 47,8% riguardano l'età (47,8%), il 37,7% la razza e l'etnia. Le discriminazioni per la disabilità sono il 5,6%, quelle di genere il 6,5%. Parliamo qui di denunce al contact center dell'ufficio (800.90.10.10, www.unar.it). Le segnalazioni provengono soprattutto dal Nord (65,6%), il 24,7 sono arrivate dal Centro Italia mentre dalle Regioni del Sud solo il 9,6%. Altra tendenza riportata, é che nel 2013 le segnalazioni di discriminazioni nel mondo del lavoro sono diminuite dal 37,7% del 2012 al 16%: meno della metà. Resta da capire se il calo così sensibile si debba a fenomeni virtuosi

(l'impegno delle associazioni ed organizzazioni attive sul territorio e la diffusione di politiche di diversity management nelle aziende, come sostiene Marco Buemi dell'Unar) o a una delle tante involuzioni a cui stiamo assistendo: meno lavoro in generale, più paura di mettere a rischio il proprio o di esporsi. O sfiducia nell'utilità di denunciare.

Contemporaneamente, invece, sono aumentate le discriminazioni segnalate sui media (26,2%, 354 casi, colpevole soprattutto il linguaggio usato) e nella vita di relazione (21,1%). Il rapporto completo dell'Unar verrà presentato il 21 marzo, Giornata mondiale contro il razzismo. Dal 1 luglio al 31 dicembre, semestre italiano di presidenza europea sono in programma iniziative intensificate "per una maggiore diffusione della cultura della differenza". Sul fronte della diversità e dell'inclusione (vale a dire le vere pari opportunità per tutti, indistintamente), non si può non concordare con l'Unar, c'è molto da fare. [Ecco il testo integrale dell'articolo.](#)



**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

I PROGETTI SVILUPPATI DALLA ASSOCIAZIONE: UNA CARRELLATA

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando al fine di far comprendere che laddove è possibile coinvolgiamo soci e simpatizzanti nella loro realizzazione e impegniamo anche le istituzioni o gli operatori sociali, con il duplice obiettivo promuovere la nostra azione e la consapevolezza del problema che faticosamente portiamo avanti, ma anche di stimolare opportunità di lavoro per coloro che intendono prendere in considerazione nuove alternative.

Fra quelli più vecchi ricordiamo Skill Sinery del 2003-2006, Maieuta del 2008-2010

Progetti sviluppati e conclusi

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

Progetto Collaboratori familiari Badanti Alzheimer
Appena concluso nel 2014. Corso di specializzazione che consente di migliorare le capacità dei Badanti formati con il corso base ed offrire loro una maggior possibilità di reinserimento. Il progetto finanziato 50% finanziato dalla Fondazione Provincia di Lecco.

Progetto SFIDE

Si è concluso il **Progetto SFIDE** (Strumenti FID-delizzazione & Empowerment) finanziato dalla Regione Lombardia. Il progetto si compone di tre sotto-progetti:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento**, attualmente attivo e finalizzato ad accogliere i lavoratori che si rivolgono alla associazione
- il **Portfolio** del lavoratore, da intendersi come sintesi documentale a valle di un percorso di consapevolezza, che tiene conto sia delle esperienze lavorative pregresse,

Progetti in via di sviluppo

Progetto RINGO (Rinnovo INformatizzazione & Gestione Organizzativa)

Il progetto prevede la realizzazione di nuovi strumenti di comunicazione per la Associazione quali il nuovo sito WEB e la ristrutturazione del nuovo database e la ristrutturazione della contabilità. Il progetto è stato sviluppato nell'ambito delle linee di finanziamento che il Ministero del Lavoro ha predisposto per le Associazioni di promozione Sociale.

Progetto Collaboratori familiari (Badanti) terza edizione

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

Progetti presentati

Progetto Ago e Filo

Grazie all'8x1000 della Chiesa Valdese siamo stati invitati a presentare un progetto nel distretto Meratese (Lecco). Si tratta di un corso di formazione per persone (donne) in difficoltà lavorativa per acquisire competenze di piccola sartoria.

Assistenti familiari (Badanti) Lazio

Sulla scia del progetto sperimentale in Lombardia è stato presentato alla Regione Lazio. La finalità è sempre quella di contribuire al **sollevio di quelle situazioni di disagio familiare** e sociale (tra cui gli Over 40) creatosi **a seguito di perdita del posto di lavoro**.

Progetto SFIDE Lazio

Analogo progetto sviluppato in Lombardia con una finalità specifiche per il Lazio:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento** presenti a Roma e a Aprilia,
- il **Portfolio** del lavoratore,

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Con le esperienze fatte in Lombardia abbiamo presentato il progetto sulla realtà di Ascoli Piceno. Il progetto, se accettato, ci consentirà di contribuire al reinserimento di Over 40 anche su questo territorio. Un grazie a Nunzia C. per la collaborazione.