



Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO L040

12 ottobre 2014

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. +39-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Enrico Dalpasso
Paolo Gallerani
infoferrara@lavoro-over40.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

GLI OVER 40

28 settembre : Giornata mondiale degli Anziani e dei nonni con Papa Francesco

AGE PLATFORM EUROPE di cui facciamo parte, è stata invitata a partecipare all'importante evento voluto da Papa Francesco

Come leggere i quotidiani ed altro senza acquistarli

Il socio Gianmarco T. ci segnala una iniziativa che consente di consultare gratuitamente on line i quotidiani e riviste.

Il comune di Milano per i lavoratori disoccupati

Il 13 ottobre si è aperto il bando per accedere ai contributi di sostegno al reddito

Nuove possibilità di lavoro per gli over 50

Career Builder evidenzia come l'interesse per le problematiche dei lavoratori maturi over 50 stia aumentando.

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

I progetti sviluppati dalla Associazione : una carrellata

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando

3-4 ottobre 2014: Primo Incontro del Coordinamento Nazionale (C.N)

L'articolo 9 dello Statuto prevede il Coordinamento Nazionale,...

Partecipazione Attiva a ricerche italiane ed europee

In questo ultimo mese abbiamo avuto la occasione di essere chiamati a collaborare

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione**

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

Disoccupazione in età matura: un problema europeo, non solo italiano.

Grazie alla nostra presenza in AGE PLATFORM Europe siamo venuti a conoscenza di un'associazione della Repubblica Ceca che sviluppa azioni di tutela per i lavoratori over 50. L'associazione che si chiama [Alternativa 50+](#) ha prodotto un video di 7 minuti nel quale spiega il fenomeno, le sue implicazioni sociali e soprattutto le modalità con cui viene affrontato il problema in modo volontaristico.

Abbiamo così scoperto molte somiglianze con la nostra Associazione, a partire dal come si

manifesta il problema, il suo sviluppo in Italia, come viene recepito dalla società. In particolare abbiamo scoperto che le modalità con cui noi ci stiamo muovendo per affrontare il problema. Se da un lato tale similitudine ci conforta perché ci conferma che la strada intrapresa è quella giusta, dall'altra parte ci rivela una grande difficoltà europea ad affrontare in termini istituzionali la disoccupazione in età matura. Siamo in definitiva molto lontani dal trovare una soluzione anche se sappiamo che molti paesi del nord

Europa, specie quelli scandinavi, sono molto avanti nelle ipotesi di soluzione.

Vi invitiamo a [visionare il video](#) e saremmo ben lieti di ricevere [le vostre considerazioni](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione**

Il comune di Milano per i lavoratori disoccupati

La simpatizzante Gabriella S. ci segnala questa iniziativa del Comune di Milano

Il 13 ottobre si è aperto il bando per accedere ai [contributi di sostegno al reddito destinati a persone senza lavoro e in una situazione di grave disagio economico](#). La Giunta ha approvato le linee d'indirizzo confermando lo stanziamento di 2.450.000 di euro che permetterà di aiutare 2.041 persone. A ciascun beneficiario saranno assegnati 1.200 euro, una tantum e in due tranches: la prima con la sottoscrizione del Patto di riscatto sociale con l'Ammini-

strazione, la seconda dopo sei mesi. La persona dovrà partecipare a un progetto di reinserimento lavorativo e sociale proposto e seguito dai Servizi sociali in collaborazione con l'Assessorato alle Politiche sociali, attraverso borse lavoro, percorsi formativi, laboratori occupazionali e, se lo vorrà, potrà impegnarsi per la comunità svolgendo attività di aiuto alla collettività del proprio quartiere.

Per accedere al bando sarà indispensabile presentare l'Isee (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) e vi potranno accedere coloro che hanno un Isee inferiore ai 6.000 euro, sono residenti a Milano da

almeno un anno, hanno una età compresa tra i 18 e i 65 anni, sono disoccupati e di recente non hanno ricevuto altri contributi da parte di Inps e Comune. Non potrà partecipare al bando chi ha reiterato inadempienze economiche verso il Comune, ad esempio gli occupanti abusivi delle case popolari.

Il bando resterà aperto per due mesi, fino alla fine di dicembre 2014. Nella composizione della graduatoria sarà data priorità alle famiglie con più figli minori e a singoli in stato di difficoltà.

28 settembre Roma: Giornata mondiale degli Anziani e dei nonni con Papa Francesco

Abbiamo raccolto l'invito di Age Platform Europe e di Federazioni di partecipare alla giornata degli anziani e dei nonni



In
il

in Piazza San Pietro. una bellissima giornata nostro gruppo insieme ad altre 40.000

persone abbiamo toccato il tema della inclusione sociale degli anziani, che tendenzialmente vengono esclusi dal mondo come lo sono gli Over 40 dal mondo del Lavoro. Il file rouge che accomuna queste due apparentemente diverse realtà è quello di appartenere al mondo degli "scartati" cioè coloro che non potendo più appartenere al mondo produttivo perché anziani oppure perché hanno una soglia di età non accettata dal mondo del lavoro vengono relegati ai margini della società, abbandonati a se stessi e poco considerati, se non per il business indotto che possono produrre (Ospedali, case per anziani etc). L'evento è molto importante perché ha lanciato un forte segnale alle forze politiche italiane e mondiali, sulla drammaticità sociale di questo che è una grande distorsione della società industriale e post-

industriale che genera esclusioni dalla società delle persone solo perché anziane **o perché senza lavoro** E' un tema molto caro alla chiesa Cattolica e soprattutto a Papa Francesco.

CHI È AGE PLATFORM?

AGE PLATFORM è una organizzazione europea che raggruppa 150 Associazioni, che rappresentano circa 32 milioni di persone anziane (e non solo), sono prevalentemente orientate a combattere la esclusione degli anziani dal mondo civile. Quindi risolvere problemi legati alla salute sia in termini di prevenzione che di cura, ai problemi di limitazione all'accesso dei servizi bancari e/o assicurativi, di accessibilità fisica nelle case o sui mezzi di trasporto. Accanto a queste attività AGE si occupa anche di problemi di discriminazione per età nel lavoro ma anche delle problematiche di disoccupazione in età matura. AGE PLATFORM si interfaccia con la Commissione Europea stimolando o promuovendo provvedimenti sui diversi temi. La nostra Associazione ne



Alcuni partecipanti.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Partecipazione Attiva a ricerche italiane ed europee

In questo ultimo mese abbiamo avuto la occasione di essere chiamati a collaborare nella realizzazione di tre ricerche: una italiana Web2work (occupabilità delle persone mature) e due europee (GAROP, tuttora in corso, e IMAL conclusa il 10 ottobre). Abbiamo accettato la proposta di partecipazione in quanto i temi trattati ci riguardavano da vicino: la formazione, la discriminazione presente nel mondo del lavoro. Ed abbiamo avuto ragione in quanto la risposta a questa nostra richiesta da parte dei soci e simpatizzanti è stata numerosa e

tale da soddisfare anche i proponenti. Di riflesso siamo anche riusciti a migliorare notevolmente la già nostra buona immagine e a dimostrare che la nostra popolazione è attenta e qualificata e che ci segue con molta fiducia. Un sentito grazie a chi di voi ha reso possibile questo piccolo successo.

I PROGETTI SVILUPPATI DALLA ASSOCIAZIONE: UNA CARRELLATA

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando al fine di far comprendere che laddove è possibile coinvolgiamo soci e simpatizzanti nella loro realizzazione e impegniamo anche le istituzioni o gli operatori sociali, con il duplice obiettivo promuovere la nostra azione e la consapevolezza del problema che faticosamente portiamo avanti, ma anche di stimolare opportunità di lavoro per coloro che intendono prendere in considerazione nuove alternative.

Fra quelli più vecchi ricordiamo Skill Sinery del 2003-2006, Maieuta del 2008-2010

Progetti sviluppati e conclusi

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

Progetto Collaboratori familiari Badanti Alzheimer

Appena concluso nel 2014. Corso di specializzazione che consente di migliorare le capacità dei Badanti formati con il corso base ed offrire loro una maggior possibilità di reinserimento. Il progetto finanziato 50% finanziato dalla Fondazione Provincia di Lecco.

Progetto SFIDE

Si è concluso il **Progetto SFIDE** (Strumenti FID-delizzazione & Empowerment) finanziato dalla Regione Lombardia. Il progetto si compone di tre sotto-progetti:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento**, attualmente attivo e finalizzato ad accogliere i lavoratori che si rivolgono alla associazione
- il **Portfolio** del lavoratore, da intendersi come sintesi documentale a valle di un percorso di consapevolezza, che tiene conto sia delle esperienze lavorative pregresse,

Progetti in via di sviluppo

Progetto RINGO (Rinnovo INformatizzazione & Gestione Organizzativa)

Il progetto prevede la realizzazione di nuovi strumenti di comunicazione per la Associazione quali il nuovo sito WEB e la ristrutturazione del nuovo database e la ristrutturazione della contabilità. Il

progetto è stato sviluppato nell'ambito delle linee di finanziamento che il Ministero del Lavoro ha predisposto per le Associazioni di promozione Sociale.

Progetto Collaboratori familiari (Badanti) terza edizione

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi. Ora stiamo lanciando il terzo corso di badanti. Partirà nel 2015.

Progetto Ago e Filo

Grazie all'8x1000 della Chiesa Valdese abbiamo presentato un progetto nel distretto Meratese (Lecco). Si tratta di un corso di formazione per persone (donne) in difficoltà lavorativa per acquisire competenze di piccola sartoria. Il progetto è stato accettato e quanto prima ne daremo esecuzione

Progetti presentati

Assistenti familiari (Badanti) Lazio

Sulla scia del progetto sperimentale in Lombardia è stato presentato alla Regione Lazio. La finalità è sempre quella di contribuire al **sollevio di quelle situazioni di disagio familiare** e sociale (tra cui gli Over 40) creatosi **a seguito di perdita del posto di lavoro**.

Progetto SFIDE Lazio

Analogo progetto sviluppato in Lombardia con una finalità specifiche per il Lazio:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento** presenti a Roma e a Aprilia,
- il **Portfolio** del lavoratore,

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Con le esperienze fatte in Lombardia abbiamo presentato il progetto sulla realtà di Ascoli Piceno. Il progetto, se accettato, co consentirà di contribuire al reinserimento di Over 40 anche su questo territorio. Un grazie a Nunzia C. per la collaborazione.

Come leggere i quotidiani ed altro senza acquistarli

Il socio Gianmarco T. ci segnala una interessante iniziativa che consente di consultare on line i quotidiani e le maggiori riviste. Personalmente l'ho testato ed ho verificato la grande utilità del servizio.

MediaLibraryOnLine E' un servizio legato ad sistema bibliotecario partecipato da 2.500 in 13 regioni italiane e 3 paesi stranieri. Attraverso il portale, si può consultare gratuitamente la collezione digitale della tua biblioteca: musica, film, e-book, banche dati, corsi di formazione online (e-learning), archivi di immagini e molto altro e prenotare il prestito digitale di libri. E-book, etc.! ma consente anche la **consultazione on line dei giornali**.

Si potrà utilizzare il servizio sia dalle postazioni della biblioteca che da casa, dall'ufficio, dalla scuola e non sarà più necessario presentarsi fisicamente per vedere un film o ascoltare musica o leggere un giornale. Non solo. Alcune tipologie, come audio e e-book, comprendono anche risorse in download da scaricare e portare sul dispositivo mobile.

ACCEDERE a MediaLibraryOnLine

Se la biblioteca è iscritta al circuito si può contattare il bibliotecario per la adesione ([vedi elenco](#)) con gli indirizzi e-mail dei referenti)

Non è prevista al momento la registrazione di utenti generici indipendentemente dalle biblioteche di riferimento.

Per utilizzare MediaLibraryOnLine

- Chiedere al bibliotecario un account MediaLibraryOnLine
 - verrà comunicato uno Username e una Password con cui fare il Login
- da quel momento si potrà navigare su MediaLibraryOnLine da qualunque postazione Internet

Per **UTILIZZARE** MediaLibraryOnLine:

- digitare sul browser l'indirizzo www.medialibrary.it o www.mlol.it
- inserire Username e Password
- scegliere l'Ente (cioè il sistema bibliotecario; se non compare nella lista selezionare "altro ente")

fai il Login e inizia la navigazione su MediaLibraryOnLine!

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

3-4 ottobre 2014: Primo Incontro del Coordinamento Nazionale (C.N)

Per la prima volta nella storia della Associazione abbiamo sperimentato il Coordinamento Nazionale, previsto dallo statuto che raccoglie il Direttivo Nazionale e i referenti/coordinatori dei diversi territori in cui siamo presenti. I compiti di tale organismo sono prevalentemente consultivi importanti in quanto delineano le strategie dell'associazione. L'incontro si è tenuto a Paderno D'Adda (Lc) ed è durato due mezza giornate. Nella prima mezza giornata l'obiettivo era di fare il punto della situazione nelle diverse regioni e territori in cui operiamo. Un momento importante in quanto ha consentito di, conoscere meglio le singole persone che ci rappresentano, delle difficoltà incontrate nelle singole realtà e soprattutto di mettere le basi ad un network tra i responsabili che consente la trasmissione delle informazioni e delle esperienze. Importante anche aver scoperto che tutto sommato tali difficoltà sono abbastanza simili nei diversi territori anche se si presentano con modalità diverse. La seconda mezza giornata invece è stata dedicata alla visione futura che si

intende dare alla associazione: una sorta di Brain Storming che ha avuto l'obiettivo di mettere insieme alcune idee da rielaborare e sottoporre al vaglio del direttivo prima di renderle effettive.

E' stata in definitiva una esperienza interessante sia dal punto di vista relazionale che di produzione di idee.



Nuove possibilita` di lavoro per gli over 50

Il simpatizzante Pierluigi Defendi ci segnala un articolo pubblicato da Career Builder che evidenzia come l'interesse per le problematiche dei lavoratori maturi over 50 stia aumentando.

Come sappiamo in Italia c'è un'alta percentuale di disoccupazione giovanile ma, purtroppo, anche per chi ha superato i 50 anni ci sono molte difficoltà nel trovare lavoro o riuscire ad affermarsi in un nuovo campo professionale. Nonostante i vari tentativi legislativi e i buoni propositi, gli ultra 50enni sono le persone più discriminate in termini di impiego. Molto spesso infatti non si tiene conto delle loro qualità, dell'esperienza maturata negli anni e del valore acquisito ma solo della loro età, senza considerare il fatto che a 50 anni si è ancora giovani, capaci e pieni di voglia di fare.

Sembra però che le cose inizino a cambiare. Grazie a delle agenzie specializzate e programmi specifici potranno esserci presto nuove opportunità.

Centri di impiego specializzati

C'è la falsa credenza che i giovani siano più flessibili, che imparino più in fretta ed abbiano più energie, ma bisogna considerare che gli ultra 50enni hanno esperienza, sono affidabili e più maturi. Cosa potrebbe esserci per loro? In molti paesi Europei esistono già da diversi anni delle agenzie e centri di impiego rivolti esclusivamente agli over 50. In paesi come la Gran Bretagna e l'Olanda, a spese del Governo, vengono organizzati corsi professionali, incontri mirati e consulenze con recruiters per mettere in luce le proprie capacità e capire come impiegarle in un determinato lavoro. Perché non in Italia?

Dare vita ad un proprio business

La crisi nel settore pubblico ha portato molte persone a scegliere di diventare lavoratori autonomi, poiché stanche dei continui licenziamenti o pensionamenti precoci. Ad esempio nelle grandi città ci sono molti ultra 50enni che guidano il taxi o fanno i giardinieri. Ma c'è anche chi realizza il proprio sogno di diventare parrucchiere, muratore, giardiniere di parchi o anche chi decide di spostarsi in campagna ed aprire un vivaio.

Certo, nessuno dice che sia una scelta facile e purtroppo non si ricevono aiuti dal Governo ma indubbiamente è molto più gratificante lavorare per se stessi ed essere in grado di decidere del proprio futuro. Tuttavia, sul web è possibile trovare corsi e training gratuiti in lingua inglese, molto

utili e dettagliati.

Non dimenticare i networks

Oltre agli annunci di lavoro su quotidiani, settimanali e inserti vari bisogna ricordare di dare un'occhiata quotidiana anche a networks come LinkedIn, dove vengono pubblicati gli annunci di lavoro. Inoltre i lavori che ci vengono segnalati seguono i criteri che abbiamo selezionato nella sezione di ricerca, compresa la fascia d'età e le nostre esperienze professionali. Affidarsi al web è molto più semplice di quanto si possa credere e soprattutto in casi come questi molto produttivo. Non c'è bisogno di andare noi a chiedere un lavoro e non dobbiamo proporci in attesa di una risposta. Dobbiamo solo creare un profilo professionale accattivante ed essere onesti sul tipo di lavoro che stiamo cercando. Ricordiamoci anche di riprendere i contatti con ex colleghi e superiori, clienti e fornitori, così come con amici e famigliari così da poter ricevere feedback e mettersi in contatto con qualcuno che possa aiutarci. Al contrario, potremmo essere noi ad aiutare i nostri contatti e talvolta espandere la nostra rete di conoscenze professionali.

Apprendistato per chi decide di cambiare carriera a 50 anni

Perché l'apprendistato deve essere rivolto solo ai neo diplomati e neo laureati? In molti paesi d'Europa non è cosa insolita che cinquantenni ed oltre inizino un apprendistato per un lavoro diverso da quello che facevano prima. In Inghilterra 34.000 persone oltre i 50 anni sono apprendisti in vista di un nuovo lavoro e una nuova carriera. Perché non può accadere in Italia?

Sarebbe un vantaggio impiegare persone ancora nel pieno delle loro forze mentali e fisiche, con una notevole esperienza e tanta voglia di fare. Inoltre, aprendo nuove posizioni lavorative il Governo risparmierebbe sulle pensioni favorendo così una mobilità economica tale da investire in stages e trainings per i più giovani. Dunque gli over 50 sono una vera e propria risorsa sia dal punto di vista produttivo che economico. La nostra società diverrebbe più attiva, produttiva, giovane e forse più felice.

Il messaggio che dovrebbe passare è questo: se arrivati a 50 anni e si desidera cambiare lavoro o intraprendere una nuova carriera non è tardi per farlo. In Europa accade già.

CareerBuilder.it

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**