



QUALI OPPORTUNITA' CI SONO NELL'ACCORDO PER L'ASSUNZIONE LAVORATORI EXPO 2015

Nell'ambito delle attività di EXPO 2015 abbiamo esaminato l'accordo sottoscritto dai rappresentanti dei sindacati confederali CGIL CISL UIL, i rappresentanti di Categoria del Commercio ed EXPO 2015 S.p.A. Società gestrice dell'evento. Il protocollo disciplina le modalità di assunzione e di impiego del personale durante il periodo dell'Esposizione Universale e nel periodo di preparazione immediatamente precedente.

Richiamiamo in sintesi le caratteristiche di tale accordo.

1. Impegno

Expo 2015 S.p.A. inserirà, in ogni capitolato di appalto e/o affidamento e/o fornitura di servizi da essa stipulato, l'obbligo vincolante al rigoroso rispetto dei livelli retributivi e contributivi nello svolgimento dei rapporti di lavoro derivanti da norme di legge e dei contratti collettivi. Vigilerà anche sul rispetto di tali norme intimando alle imprese la rimozione di eventuali irregolarità.

2. Contrattualistica per le assunzioni

Verrà applicato il CCNL Terziario Distribuzione e servizi.

3. Tipologia di assunzioni

La realizzazione dell'Evento espositivo può rappresentare un'importante opportunità occupazionale sia verso giovani alla ricerca di una prima esperienza che a favore di persone espulse dal ciclo produttivo. Pertanto sono state individuate le seguenti opportunità.

a. Apprendisti (quindi fino a 29 anni)

È prevista la assunzione di circa 340 persone dedicate alle funzioni di

- Specialista grandi eventi (addetto alla gestione dei rapporti e dei servizi offerti a partecipanti e a
- protagonisti dei grandi eventi)
- Tecnico Sistemi di gestione Grande Evento (addetto alla gestione dei servizi tecnici e tecnologici funzionali) Operatore Grande Evento (addetto alla gestione dei servizi al visitatore e al partecipante)

E' prevista la formazione di 80 ore nell'arco di 7 mesi oppure di 120 ore nell'arco di 12 mesi

b. Lavoratori in difficoltà di reinserimento

E' prevista l'assunzione di 300 persone con contratto da 6 mesi a 1 anno a tempo determinato oppure in somministrazione.

Parliamo di lavoratori che si trovano in cassa integrazione straordinaria e/o in deroga, in mobilità, disoccupato a seguito di procedure di licenziamento nonché soggetti inoccupati secondo la definizione di cui all'art. 2, comma 1, lettera f) sub (viii) del Regolamento CE n. 2204/2002. Questi ultimi lavoratori svantaggiati sono identificati come *qualsiasi disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti, o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni* (limite elevato a 29 anni).

Le funzioni da svolgere sono:

1. Capi Servizio (Info Point, Segreteria Organizzativa, Centrale Operativa, Centro di Comando e Controllo in-site e off-site)
2. Capi Area (Quartieri, Open Air Theater, Ingressi (Est – Ovest), Self Built Pavillon, Clusters, Aree Service, Aree Tematiche, Lake Arena)
3. Collaboratori Servizi (Specialistici, Info Point, Centrale Operativa – Centro di Comando e Controllo in-site e off-site, Segreteria Organizzativa)
4. Collaboratori di Area

Purtroppo non vengono presi in considerazione lavoratori svantaggiati definiti sub vi) del medesimo regolamento comunitario (qualsiasi persona priva di un titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente, priva di un posto di lavoro o in procinto



di perderlo), oppure sub vii) del medesimo regolamento comunitario (qualsiasi persona di più di 50 anni priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo).

c. Stage

Tale programma prevede la partecipazione di 195 “stagisti”

Parliamo di giovani a cui viene fatto un tirocinio formativo e di orientamento sulla base di quanto previsto dalla Legge 92/2012 (Legge Fornero). Expo 2015 S.p.A. riconoscerà al tirocinante un rimborso spese nella misura di € 516,00 mensili, oltre ad un buono pasto del valore di € 5,29 per ciascun giorno di effettiva presenza. Sono previsti 17 ambiti operativi di orientamento professionale

d. Volontariato

La partecipazione dei Volontari è intesa a impegnare i cittadini nel prestare un insieme di attività ausiliarie nell'ambito della Accoglienza e orientamento del Visitatore, Partecipante, Ospite e Media con le seguenti caratteristiche generali:

- Devono essere prestate in modo personale, spontaneo e gratuito (escluse rimborsi spese)
- Non profit: le attività saranno svolte evitando ogni forma di partecipazione in attività commerciali e / o appalti di servizio;
- Attività Ausiliarie: le attività assegnate hanno natura di solo supporto ai visitatori
- Non professionali: i compiti assegnati non richiederanno specifica formazione professionale o specializzazione (al di fuori della formazione generale erogata per garanzia di consapevolezza dei temi e dei valori e della formazione sulla sicurezza).

Ciascun Volontario sarà ricompreso in una squadra che prevede due team leader (anch'essi volontari) formata in totale da 10 persone. Pertanto i volontari agiranno sempre in gruppi da 5-10

persone.

Tale programma prevede di generare 475 opportunità di volontariato. Considerando una presenza giornaliera media di 5 ore e una permanenza media di due settimane consente di coinvolgere circa 18.500 Volontari.

4. Programmi di assunzione

Per la realizzazione dei Programmi di assunzione con rapporto di lavoro subordinato verrà stipulata una intesa per l'attivazione di servizi per l'occupazione e la formazione di lavoratori interessati dall'evento Expo, con il coinvolgimento delle Agenzie di Somministrazione, degli Enti Bilaterali, degli Enti di formazione di indicazione delle Parti.

Ci sono quindi opportunità di inserimento lavorativo nell'indotto anche se non direttamente per le attività di Expo come ad esempio specialisti della Formazione, organizzazione dei servizi per la occupazione etc.

Giuseppe Zaffarano