

DA MANAGER A PROFESSIONISTA

Evoluzione del lavoro dirigenziale e transizione da manager a professionista: è un tema di grande attualità, alla luce anche di alcuni cambiamenti strutturali nelle relazioni di lavoro:

- il modo in cui il dirigente vede e interpreta il proprio ruolo in azienda, passando dal concetto di *status* (legato alla concezione del dirigente tradizionale) al concetto di valore/contributo che si è capaci di fornire, e dalla visione del rapporto dipendente-datore di lavoro ad una visione fornitore-cliente, in cui il manager diventa professionista e fornitore strategico di tempo, energia, capacità ed intelligenza, attuando di fatto una vera e propria rivoluzione copernicana nel modo di vedere sé stessi, il proprio lavoro e il valore del proprio lavoro
- il conseguente cambiamento di focus personale che progressivamente si sposta da un'ottica mirata a migliorare il proprio posizionamento aziendale e la propria retribuzione di breve periodo, ad una di più lungo periodo in cui elementi chiave sono la propria rivendibilità e la propria *employability*, ovvero la capacità di essere attraente per il mercato in qualsiasi momento indipendentemente da fattori contingenti e indipendenti dalla propria volontà e capacità. Il risultato finale del processo è un professionista "imprenditore di sé stesso" particolarmente attento a curare la vendibilità del proprio prodotto, attraverso una curata e continua autoformazione e la sistematica capacità di fare marketing e rete.

In tutto il processo un ruolo chiave sarà giocato dalle associazioni di matrice manageriale.

Partendo da questa premessa, AISL, attraverso i curatori Paola Brivio e Maurizio Quarta, ha pensato di riunire attorno ad un unico tavolo ideale di lavoro realtà associative espressione di alcune tra le più rilevanti funzioni aziendali (senza far torto a chi per motivi di capienza del volume non compare): ManagerItalia, Acquisti – ADACI, Commerciale – ADICO, Organizzazione - AISL , Amministrazione e Finanza – ANDAF, Information Technology – CLUB TI, Relazioni Pubbliche – FERPI, Risorse Umane – GIDP, Temporary Management - IIM Institute of Interim Management, Project Management - PMI Rome Chapter,.

Ne è nato un volume che offre interessanti spunti di riflessione a diverse categorie di lettori:

- ai manager funzionali quale "veloce" *benchmark* di carriera
- ai giovani in entrata e in crescita nel mondo del lavoro, per capire in che direzione stanno muovendosi le figure aziendali di loro interesse
- agli studiosi di organizzazione per meglio leggere come ciascuna funzione legge il proprio ruolo e interagisce con le altre
- ai capi azienda per meglio leggere interrelazioni e contrapposizione tra portatori di diverse culture funzionali
- alle associazioni manageriali per meglio definire un proprio ruolo proattivo nel processo in atto.