



Associazione Lavoro Over 40

RELAZIONE DI BILANCIO 2012

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N. 0001209085 CCIAA MILANO 07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio64@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
quinasi@tin.it

INDICE

PREMESSA

LE COSE FATTE

La struttura geografica dell'Associazione

La struttura per età dell'Associazione

Rapporto con i media

Gli Strumenti: il Sito ed il Data Base

Discriminazione per età

Rapporti con Enti e Istituzioni pubbliche ed organismi Europei.

Progetti finanziati

Attività nelle regioni

Manifestazioni e Convegni

PREVISIONE ATTIVITÀ 2013

Le principali attività previste nel 2013

CONCLUSIONI

BILANCIO CONSUNTIVO 2012

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione

Carissimi soci

La riforma delle pensioni del 2011 e la riforma del lavoro del Ministro Fornero nel 2012 sono calate pesantemente sul mondo del lavoro massacrando ulteriormente la situazione degli Over 40. In queste due riforme non si parla dei lavoratori maturi in difficoltà lavorativa; non viene tenuto in conto la loro grande criticità, anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile, con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni sembrano in definitiva non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Nel corso del 2012 abbiamo cercato di fronteggiare la situazione con le poche armi a disposizione; abbiamo fatto sentire la nostra voce attraverso una intensa campagna sui media, ma anche interloquendo con i politici. I risultati non sono stati certamente eclatanti. Anche con l'approssimarsi delle elezioni politiche del 2013 il panorama non sembra modificarsi, anzi tende peggiorare.

Per queste ragioni il 2013 si presenta come un anno in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da dieci anni portiamo avanti; soprattutto sarà importante tenere conto del nuovo assetto politico, che sarà definito in primavera. Per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo, rispetto agli anni passati, e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Pur con queste incognite ci sono stati punti positivi nella nostra azione.

Innanzitutto la crescita numerica di soci e simpatizzanti che ha permesso di recuperare la

perdita registrata negli anni precedenti, dove la crescita era certamente dovuta all'effetto "drogato" del progetto Maieuta, un progetto che, ricordiamo, ha acceso in molti la speranza di un reinserimento lavorativo attraverso la azione progettuale. E ciò nonostante che avessimo

Premessa

detto chiaramente che non era quello il fine principale del progetto.

Poi c'è stata la innovazione organizzativa di creare, sperimentalmente in Lombardia, eventi mensili capaci di coinvolgere soci e simpatizzanti con il duplice obiettivo di capire meglio il mondo del lavoro, ma soprattutto per creare il network reale tra i soci in parallelo a quello virtuale con cui normalmente comunichiamo. Tale iniziativa ha riscosso un discreto interesse ed è stata adottata anche in altre regioni.

Ma non abbiamo dimenticato la presenza costante sui media, con articoli della stampa nazionale, locale e specializzata, su internet, con presenze in TV e radio. Tali azioni di comunicazione hanno confermato di essere un consolidato punto di riferimento locale e nazionale quando si affronta il problema e che la nostra voce, nonostante tutto, è ascoltata e considerata sebbene, come abbiamo detto, i nostri sforzi approdino a risultati poco evidenti. Questo ci stimola a non demordere, pur nella consapevolezza che la strada da percorrere è ancora lunga e piena di ostacoli.

Sul piano europeo siamo riusciti a mantenere alto l'impegno nell'ambito di AGE Platform. Ricordiamo che tale organismo raggruppa circa 150 associazioni per un totale di 30 milioni di persone in Europa e promuove

la partecipazione attiva degli anziani, agendo sulla comunità europea. Il nostro impegno si è espresso con la presenza nel Gruppo per l'Occupabilità, dove si mettono a confronto le diverse esperienze europee riportandole alla Commissione Lavoro del parlamento Europeo a Bruxelles. Un osservatorio importante che ci può dare dei punti di riferimento nelle scelte ed orientamenti da dotare nella nostra azione in Italia.

Sul piano gestionale è migliorato l'utilizzo degli strumenti di comunicazione verso i nostri interlocutori. Ora possiamo con molta facilità rendere possibile l'accesso ai dati anche alle sedi lontane grazie alla sua collocazione su un server on line.

Sul piano organizzativo abbiamo ampliato la struttura territoriale, creando piccoli gruppi di lavoro in diverse regioni che ora cominciano a camminare con le proprie gambe. Un risultato non da poco se si considerano le difficoltà nel reperire collaboratori motivati a condurre autonomamente le strategie della Associazione.

In definitiva di fronte ad un anno che istituzionalmente ha avuto un impatto negativo, abbiamo dato una risposta positiva in termini strutturali, pronti ad affrontare il futuro con maggiore grinta e determinazione. E' la sfida nei prossimi anni, per affrontare la quale dobbiamo perfezionare le nostre strutture organizzative ma anche sviluppare e rinnovare le idee e le proposte di soluzione attraverso il costante monitoraggio delle esigenze confrontate con la realtà economica.

Giuseppe Zaffarano

**IL CORAGGIO
DI AGIRE**

**Invitate
gratuitamente
altre persone a
entrare nella
nostra mailing
list.**

www.lavoro-

[over40.it](http://www.lavoro-)

**alla voce
news letter**

Le cose fatte

I contatti

La situazione dei contatti si è incrementata, grazie alla presenza sui media ed ad azioni fatte in relazione alla Riforma Fornero. Registriamo circa 7000 tra soci e contatti (di cui 5600 sono lavoratori over 40 che denunciano di avere il problema) contro i circa 6300 nel 2011 (di cui circa 5300 lavoratori over 40, con un incremento di circa il 10%). Segno che la comunicazione sui media è stata efficace. Meno efficace del previsto si è dimostrata la nostra presenza sui social network Xing e LinkedIn. Per questi ultimi occorre rivedere la strategia in modo da sfruttare al meglio tale canale promozionale. In particolare è stata presa la decisione di abbandonare Xing e di concentrare le proprie risorse su LinkedIn.

La struttura geografica della associazione

Lo specchio riportato qui sotto esprime la distribuzione territoriale dell'Associazione

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE			
Territorio	Soci	Contatti	Totale
Nord est	10,5%	13,4%	13,3%
Nord ovest	67,7%	49,6%	50,5%
Centro	15,3%	21,8%	21,4%
Sud ed Isole	6,5%	15,2%	14,7%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

Per quel che riguarda la distribuzione territoriale confermiamo che la maggior parte delle presenze è nel Nord Italia, registrando una forte presenza nella sola Lombardia pari a 55% per i soci e 38% se si considera la somma soci e simpatizzanti. Negli altri territori la presenza è notevolmente inferiore. Abbiamo programmato una serie di sforzi per ampliare la presenza nelle altre regioni e quindi raggiungere le caratteristiche minime per diventare un'Associazione di Promozione Sociale a carattere nazionale (presenza in 5 regioni e 20 province). Questo consentirà di facilitare alcune procedure di riconoscimento dell'Associazione nei diversi territori e quindi partecipare ai progetti di reinserimento finanziati.

Si riscontra la presenza di circa 6500 contatti tra cui circa 5600 tra simpatizzanti e soci. La composizione anagrafica è indicata nella tabella. Le fasce di età presenti nell'associazione mostrano una riduzione delle presenze di nati tra il 1951 e 1960 (quindi tra i 50 e 60 anni) raggiungendo circa il 38% delle presenze. Si incrementano invece le classi più giovani tra il 1961 e il 1970, cioè i neo 40enni, passando ad oltre il 50%. Questo dimostra che il tema dei lavoratori in età matura in difficoltà lavorativa abbassa la sua età critica. Se negli anni precedenti la fascia 50/60 anni era prevalente, ora la fascia 40/50 anni prende il sopravvento.

La struttura per età dell'Associazione

Anni	2007 %	2008 %	2009 %	2010 %	2011 %	2012 %
<1941	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,3%
1941-1945	2,0	2,6	1,8	1,2	0,8	0,7%
1946-1950	9,0	11,1	8,5	9,1	6,8	4,1%
1951-1955	19,3	20,4	24,1	24,8	22,4	13,9%
1956-1960	26,6	27,7	27,4	25,7	25,9	24,0%
1961-1965	31,3	30,6	26,6	26,3	30,8	30,5%
1965-1970	10,0	6,2	9,3	10,3	10,7	22,6%
>1970	1,5	1,3	2,0	2,4	2,3	3,9%
Totale	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Molto articolata la presenza sui media. In presenza della riforma Fornero abbiamo scritto diverse lettere di protesta contro la dimenticanza del nostro problema. Tali lettere sono state riprese da Riviste e quotidiani locali A parte questo evento continua la presenza sui media nazionali e locali (Il secolo XIX, L'altra Molfetta, Yahoo Finanza Affari Italiani, La discussione), settimanali on-line e siti di pubblicazione annunci di lavoro (Il mercato del Lavoro, lavoratorio.it, Magazine youbiz, lifely.it, Italiana Creatività). Tale articolazione è stata possibile grazie anche al contributo dei soci Minervini di Molfetta e Bruno Bari di Latina: alcune di queste collaborazioni sono ancora in atto.

Siamo rimasti abbastanza assenti da Radio e

TV. Abbiamo comunque avuto la opportunità di presenziare con una intervista al presidente su **Radio Tv San Marino** ed alla trasmissione **RAI La Radio ne parla** e piccole presenze sulla trasmissione **Rai parlamento Settegiorni**, dove il nostro socio Bruno Bari è stato intervistato. Significative anche le due presenze in trasmissioni di **CLASS TV** dove è stato affrontato il tema della disoccupazione in età matura. Infine sono apparsi brevi interventi sulla **Repubblica**.

In occasione di questi interventi abbiamo riscontrato un aumento delle presenze sul sito. Segno che tutto sommato intensificando la presenza sui media è possibile aumentare significativamente la dimensione dei simpatizzanti.

Rapporto con i media.

Il sito viene visitato giornalmente da circa 70 persone, con punte più elevate in relazione a qualche evento che viene pubblicizzato dai media. Alla fine del 2012 possiamo contabilizzare circa 232.000 presenze in poco più di 5 anni di vita (206.000 alla fine del 2011).

Dopo il completamento del Data Base, grazie all'apporto del socio Franco Schettino, abbiamo perfezionato le modalità di estrazione e controllo, consentendo comunicazioni rapide con tutti i soci e

simpatizzanti. Il Data base è residente su un server e raggiungibile da tutta Italia e sarà disponibile a tutti responsabili di regione, per la loro porzione territoriale, che potranno utilizzarlo sia per comunicare con i loro soci e contatti che per arricchirlo. Il duplice scopo è di avere a disposizione uno strumento fortemente dinamico, aggiornato e strettamente connesso con le attività legate al sito. Il tutto ovviamente nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

**Gli Strumenti:
il Sito ed il Data Base**

Il nostro impegno contro la discriminazione ha avuto un salto di qualità nel 2012. Grazie alla intensa collaborazione della socia Angela Marrella è stato possibile organizzare meglio tale importante attività. Gli accordi con

UNAR (Ufficio Antidiscriminazione della Presidenza del Consiglio), sebbene siano solo verbali, hanno dato una continuità ed un peso specifico maggiore; ogni annuncio discriminatorio che trattiamo viene inviato a tale ufficio ed ad altri uffici istituzionali preposti alla antidiscriminazione. I risultati ottenuti nel 2012 sono molto soddisfacenti ottenendo attenzione e ringraziamenti da parte degli interlocutori (enti, aziende di selezione, e aziende dirette) per l'attività che sviluppiamo. Nello scorcio di fine anno abbiamo poi collaborato con Enasco 50&più alla stesura di un report sulla discriminazione in Italia, presentato ad AGE Platform per la elaborazione di progetti da sottoporre alla comunità europea..

Possiamo dire che la nostra esperienza in tale ambito è molto apprezzata e la continuità data all'attività in questi ultimi anni ha cominciato a dare risultati positivi. Auspichiamo di allargare il gruppo di lavoro in modo da essere più incisivi in questa lotta nell'ottica di promuovere la cultura alla non discriminazione presso le aziende e le istituzioni. E' una lotta molto lunga che occorre affrontare con determinazione.

**Discriminazione per età
(Decreto Legislativo 216/03 che recepisce la direttiva europea 2000/78/CE)**

Segnalazioni fatte ad UNAR

Proponente	Numero	Trattamento	Numero
Associazione LO40	184	Attualmente in lavorazione	60
Simpatizzanti	92	Annunci rimossi, scaduti non più disponibili	188
soci	1	Segnalazione fonte inattendibile o indicazioni insufficienti	20
		altro	9
Totale	277	Totale	277

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Il rapporto con le istituzioni e gli enti sono stati molto significativi nella prima parte dell'anno, quando abbiamo evidenziato la dimenticanza degli Over 40 nella riforma del lavoro del ministro Fornero. Nel corso della elaborazione della riforma abbiamo tentato di interloquire con diversi appelli pubblicati anche da giornali, riviste, siti, ed abbiamo anche tentato di coinvolgere le commissioni lavoro della Camera e del Senato oltre che la Presidenza del Consiglio, per denunciare le manchevolezze nei confronti degli Over 40. Alcuni segnali di attenzione ci sono stati, ma

nella sostanza la nostra voce è risultata molto debole ed inascoltata,

Rapporti con Enti e Istituzioni pubbliche ed organismi Europei.

Nella seconda parte dell'anno si sono intensificati i rapporti con organismi pubblici (Provincia di Lecco e di Milano in vista di un nuovo progetto CAPITALE UMANO (simile a Maieuta) che avremmo voluto impostare. Siamo riusciti ad organizzare la rete comprendente alcuni partners europei di Inghilterra, Slovenia ed Olanda, ed a coinvolgere alcune agenzie per il lavoro. Ma è venuto a mancare l'apporto del

capofila del progetto, la **Provincia di Milano**, a causa della riforma, decisa dal Governo Monti, che ha messo in crisi l'operatività delle stesse in attesa di una ristrutturazione. Sul piano internazionale ed europeo continua la nostra presenza nell'**associazione Age Platform**, con l'obiettivo di tutelare la discriminazione delle persone mature ed anziane, quindi anche degli over 40-50 sul lavoro. La nostra presenza si è fatta maggiormente sentire nella partecipazione ai gruppi di studio sulla **Occupabilità**.

Progetti finanziati

Nel 2012 è continuata l'intensa partecipazione a progetti finanziati con un partenariato più incisivo ed impegnativo, acquisendo esperienza gestionale da trasferire a progetti futuri.

Progetto Collaboratori familiari (badanti)

Sulla scia del successo avuto dal progetto nel 2011, abbiamo lanciato nel 2012 in Provincia di Lecco la seconda edizione dello stesso, che è partita a Novembre 2012. Abbiamo riscontrato un interesse alto alla proposta: si sono pre-iscritti oltre 50 allievi e poi hanno iniziato il corso 35 allievi. E' un segnale molto forte della attenzione che

abbiamo sollecitato. Si rammenta che il progetto vale circa 15.000 di cui 8000 finanziati dalla Fondazione Provincia di Lecco e la rimanente parte attraverso sponsor. Obiettivo contestuale è quello di contribuire al **sollevio di quelle situazioni di disagio familiare** e sociale (tra cui gli Over 40) creatosi **a seguito di perdita del posto di lavoro**, dando una possibile risposta al bisogno crescente di

occupazione e di inserimento o re-inserimento sociale. Il progetto si è focalizzato su interventi di formazione del personale interessato a svolgere attività di assistenza familiare, a cui fornire le competenze e abilità necessarie per rispondere ai bisogni di aiuto e di cura delle famiglie in integrazione con i servizi sociali, sociosanitari.

Progetto Mover 50

Abbiamo anche partecipato ad un Bando in Provincia di Roma in collaborazione con la Società Ingenium per il reinserimento lavorativo di Over 50. Tale progetto era la coda di un precedente Bando sul medesimo oggetto emesso dalla Provincia di Roma nel 2010. Il progetto non è stato ammesso, e ciò crea sconforto per la mancata attenzione a questo problema in quel del Lazio.

Progetto SFIDE

Infine in regione Lombardia abbiamo partecipato ad un bando per ottenere finanziamenti pubblici Regionali con il **Progetto SFIDE** (Strumenti FIDdelizzazione & Empowerment).

Il progetto mira a sperimentare e sviluppare strumenti utili per facilitare il reinserimento lavorativo degli Over 40 con seri problemi occupazionali. Il progetto si compone di tre sotto-progetti distinti tra loro ma collegati da una unica finalità: supportare gli Over 40 estromessi dal mercato del lavoro, nella difficile ricerca di una nuova soluzione occupazionale. E questo attraverso la implementazione di tre strumenti:

- **l'Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- **implementazione dello Sportello-Orientamento**, attualmente attivo e finalizzato ad accogliere i lavoratori che si rivolgono alla associazione
- **il Portfolio** del lavoratore, da intendersi come sintesi documentale a valle di un percorso di consapevolezza, che tiene conto sia delle esperienze lavorative pregresse,

Il progetto, del valore di 15.000 euro è stato accettato ed ora è in attuazione grazie alla supervisione del socio Baffo Giuseppe.

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Lombardia. Le principali attività sviluppate in Lombardia si sono concentrate ricerca degli sponsor per poter sviluppare la seconda edizione del **corso di Collaboratori familiari** (Badanti). Con la collaborazione del socio Luciano Marsoni è stato possibile iniziare il corso nel novembre 2012.

Non abbiamo però trascurato altre attività, anche se ridotte al minimo. Fa spicco la partecipazione alla manifestazione **Merate Fest**, una edizione rinnovata della precedente manifestazione Facciamoci Conoscere, ed ora collegata ad eventi musicali.

E' continuata l'attività di **sportello presso l'ACLI** di Milano anche se la frequenza si è rivelata inferiore al previsto. Tuttavia è migliorata la qualità degli interventi collegando l'attività di sportello con azioni di Counseling grazie al supporto della scuola di Counseling (SICO). Con essa abbiamo concordato l'apertura del secondo sportello a Milano che però non ha dato i frutti sperati. Occorrerà rivedere la impostazione.

Anche nel **coaching** abbiamo stretto accordi con alcuni consulenti al fine di fornire un servizio convenzionato ai soci.

Abbiamo ripreso i contatti con la **Pastorale sociale e del Lavoro di Milano**, al fine di programmare un'azione congiunta nel 2013 sul tema della disoccupazione in età matura. La decisione è stata di orientarsi ad altri temi e quindi di rinviare la azione in futuro.

Infine abbiamo partecipato ad un bando per ottenere finanziamenti pubblici Regionali con il **Progetto SFIDE** (Strumenti FIDelizzazione & Empowerment) di cui abbiamo già riferito in precedenza. Il progetto mira a sperimentare e sviluppare strumenti utili per facilitare il reinserimento lavorativo degli Over 40 con seri problemi occu-

pazionali. Importante anche la partecipazione a diversi convegni su argomenti specifici degli Over

Attività nelle regioni

40, anche se in misura inferiore agli anni precedenti.

Di notevole rilievo la iniziativa di presentare **mensilmente argomenti che possono interessare** soci e simpatizzanti nella ricerca di un reinserimento lavorativo. Sono stati toccati temi della *redazione del CV*, di quali mezzi esistono per fare *Autoimpreditoria*, di come le *agenzie* valutano le candidature degli Over 40, quindi strumenti per superare tale ostacolo, oppure il significato di *Temporary Management* e l'*Outplacement*. Non è mancato anche uno sguardo alle opportunità offerte dal *mondo agricolo*.

Insomma incontri che oltre a creare un Network fisico consentono a soci e simpatizzanti di capire meglio il mondo del lavoro che li circonda e a prendere le decisioni più corrette.

La esperienza fatta potrà essere esportata anche in altre regioni

Lazio Particolarmente intensa l'**attività su Latina**, dove il socio **Bruno Bari** si è impegnato a realizzare uno sportello. Nonostante le difficoltà incontrate per far conoscere ed affrontare il problema della disoccupazione degli over 40, sia verso le istituzioni locali, provinciali e regionali che verso gli stessi disoccupati, si sono sviluppati moltissimi contatti. Non sempre hanno portato a risultati positivi ma hanno fatto conoscere la situazione drammatica e difficile che debbono affrontare i nostri associati.

Si è puntato molto sulla visibilità usando canali della comunicazione e del web utilizzando con articoli, alle lettere inviate ai

diversi rappresentanti istituzionali nonché alle diverse associazioni datoriali e sindacali

Sul piano operativo la struttura di Latina ha svolto, nell'anno 2012, attività di seminari informativi per far conoscere la associazione e sulle agevolazioni alla Autoimpreditoria. Inoltre sono state rilasciate interviste a giornali locali quali "Latina Oggi", "Il Caffè di Aprilia", "Il Caffè di Latina". Altra importante attività è stata quella di far circolare schede informative su diversi temi: quali: avvisi pubblici sui tirocini informativi, contenuti del DL 185/2000, attività di Welfare on Work, la iniziativa "Lavoro in chiaro" della provincia di Roma, proposte di offerte di lavoro e corsi di formazione, incentivi alla creazione di impresa e proposte di lavoro Over 45, ed immigrati. In definitiva un'attività molto ramificata per radicare la Associazione sul territorio.

Sempre grazie al socio Bruno Bari abbiamo predisposto la **documentazione per iscrivere la Associazione ai registri regionali del Lazio**, al fine di partecipare direttamente a progetti e bandi emanati dalla regione Lazio. Non abbiamo ricevuto risposte positive, ma l'azione è ancora in corso.

Altra intensa attività è stata sviluppata dalla socia Angela Marrella, che ha profuso il massimo impegno per curare la **attività di Antidiscriminazione**. In questo ambito è stato perfezionato un accordo verbale con UNAR (Ufficio Antidiscriminazione della Presidenza del Consiglio) aprendo la strada ad una ampia collaborazione nell'intento di combattere la piaga della discriminazione per età sui luoghi di lavoro e negli annunci).

Infine nel Lazio si è formato un **gruppo di lavoro** che consentirà di sviluppare azioni più specifiche e vicine alla realtà laziale. Contiamo sullo sviluppo di que-

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito**

**www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Piemonte. Il grande sforzo in Piemonte è stato focalizzato alla **ricostruzione del gruppo di lavoro**: Sono stati necessari diversi incontri prima di arrivare ad un risultato tangibile. Albero Catania si è presa la responsabilità di curare le azioni in Piemonte. Ha quindi iniziato a prendere atto delle potenzialità della associazione ed ha avvicinato al problema degli Over 40 il comune di Chivasso a cui ha proposto alcune collaborazioni. Poi si è cominciato a stendere una collaborazione con **Formeduca**, un'associazione con finalità simili alle nostre e con cui si potranno sviluppare sinergie.

Campania Dopo la parentesi di rallentamento del 2011, nel 2012 abbiamo attivato una nuova strategia che ha visto l'avvicinarsi del responsabile della Regione con un piccolo gruppo guidato da **Mario Pantano ed Anna Di Maio**. Si è preferito percorrere questa strada di un duplice responsabile, al fine di evitare "vuoti" di continuità nell'attività campana

dovuti ad impegni reciproci. I risultati sono stati molto soddi-

Attività nelle regioni

sfacenti: il nuovo gruppo campano si è attivato da subito per promuovere azioni sul territorio con il sostegno del presidente. Così sono stati fatti due incontri sul **profilo professionale**, che hanno visto impegnati Riccardo Lupoli e Basilio Buono, e sono stati programmati altri incontri per il 2013, ripercorrendo le esperienze fatte in Lombardia. Anche la stampa è stata coinvolta in questo rilancio con un articolo apparso sul giornale **"la Discussione"**. Sono stati fatti anche progetti ampi per il 2013, come la iscrizione ai registri regionali e intensificare i contatti con le istituzioni al fine di porre in evidenza il problema dei lavoratori maturi in un territorio che è già di per sé è disastroso dal punto di vista della occupazione. Sono altresì allo studio contatti con professionisti per dare supporto (possibilmente

gratuito) ai soci che ne richiederanno l'intervento. Per i simpatizzanti si adotterà invece una politica di costo contenuto. In definitiva il 2012 per la Campania si è concluso in modo fortemente positivo.

Marche Continua l'impegno della socia Susanna Pierdica.

Puglie Grazie al socio Minervini si è cominciato ad abbozzare una ipotesi di attività da sviluppare in quel territorio. Poi sono state fatte azioni di comunicazione con i giornali locali (L'altra Molfetta).

Liguria L'impegno di sviluppare azioni in questa regione è stato preso dal Socio Paolo Caracciolo. Si ipotizza di iniziare una attività di sportello simile a quella della Lombardia. Anche qui sono state fatte azioni di comunicazione attraverso il Secolo XIX che ha pubblicato un articolo sulla condizione degli Over 40 in Liguria con particolare riferimento alla nostra Associazione.

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40. Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. Ma

degli over 40 in difficoltà lavorativa

non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni il 2013 si presenta come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti;

per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere.



**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(50 euro)
Valida fino alla fine del
2013**

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***

Anche nel 2012 è continuata la costante presenza a manifestazioni e convegni, dove portiamo la nostra testimonianza e il nostro impegno sociale.

In queste occasioni verificiamo sempre la presenza di ascoltatori attenti ma spesso impreparati al problema e quindi in difficoltà nel proporre e sviluppare soluzioni. Riusciamo comun-

que a diffondere l'esistenza del problema, anche se la sensibilizzazione culturale cresce più lentamente e di molto inferiore alle nostre aspettative.

Manifestazioni e Convegni

Diamo una sintesi delle partecipazioni come relatori o come osservatori, ma pur sempre attenti al rilievo del problema, cercando di fornire sinteticamente la finalità.

Convegni ed Eventi Partecipati

SETTIMANA DEL COACHING 5-10 febbraio 2012	Nell'ambito della settimana del coaching siamo stati coinvolti per toccare con mano le potenzialità di questo strumento
CONVEGNO INPS TUTTE PENSIONI Milano 19 Marzo	Con la nuova riforma Fornero il mondo del lavoro e della pensione sono cambiati. Quali sono le conseguenze
ACTIVE AGEING E SOLIDARIETÀ INTERGENERAZIONALE Roma 27 aprile	Un convegno che ha focalizzato la attenzione sul tema della vita attiva degli anziani e la necessità di una solidarietà intergenerazionale.
ASSEMBLEA AGE PLATFORM Europe Bruxelles 10-11 Maggio 2012	Assemblea annuale per trattare i temi sulla emarginazione degli anziani.
MERATE FEST 3 Giugno 2012	Siamo stati presenti con altre associazioni operanti nel sociale con l'obiettivo di creare una rete tra le associazioni locali e sfruttare le possibili sinergie.
CONFERENZA ACTIVE AGEING AND LOCAL GOVERNANCE Udine 8 giugno 2012	Un incontro che mirava ad esemplificare le modalità di coinvolgimento delle persone anziane nelle comunità locali.
LA CRISI E GLI ANZIANI. Roma 1 Ottobre	Il convegno intende presentare la Carta di Intenti Age Platform nel mondo degli anziani e del lavoro.
GOLDEN WORKERS Roma 2 Ottobre	Presentazione di una Road map per la analisi delle necessità dei lavoratori anziani e le nuove tecnologie ai fini del loro inserimento.
MERCATO DEL LAVORO ED OVER 45. Strategie per un nuovo inizio Parma 12 ottobre	Seminario per gli Over 45 che intendono capire meglio come funziona il mondo del lavoro per muoversi con efficacia nella ricerca di un'occupazione
IL COUNSELING AL SERVIZIO DELLA PERSONA PER UN LAVORO ED UNA VITA DA PROTAGONISTI. Milano 25 Ottobre	Convegno sulle potenzialità del counseling applicate agli over 40 alla medicina ed alla imprenditoria
COMMISSIONE OCCUPABILITÀ di AGE PLATFORM Bruxelles a livello europeo (giugno e novembre 2012).	Incontri semestrali di esperti di AGE PLATFORM sulla condizione della occupazione in europa.. L'obiettivo è di mettere in comune le esperienze degli altri paesi europei in tema di Occupabilità.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***

L'attività della associazione nel 2013 sarà caratterizzata dal rinnovo delle cariche sociali, un momento molto importante della vita associativa che consente di tracciare definitivamente le linee strategiche e di tradurre il tutto in linee operative attraverso la scelta dei candidati al consiglio Direttivo e dei Proviviri. Vorremo anche dare corpo anche alle modifiche strutturali che i soci Prando e Bonicalza hanno ipotizzato nel 2011 con l'obiettivo di seguire meglio le molteplici attività che la associazione sviluppa sia al livello locale che nazionale ed internazionale.

Senza comunque dimenticare la continuità strategica sul piano culturale e istituzionale che ci vede comunque e sempre in prima linea.

Con le elezioni politiche saremo di fronte ad una nuova classe di parlamentari. Sarà quindi un importante banco di prova per sollecitare le istituzioni a rivalutare la condizione dei lavoratori maturi, e riprendere il nostro cammino di rivendicazione dopo la grande spallata che la Riforma Fornero ha dato alla nostra situazione. Quindi ci aspetta una dura lotta e vigileremo, per quanto possa essere nelle nostre possibilità, per mantenere alta la attenzione sul nostro

problema

I punti salienti che saranno toccati nel 2013 riguardano:

Sul piano interno:

- Rinnovare le cariche sociali 2013-2015 che sono scadute nel 2012
- Continuare l'attuazione della nuova struttura organizzativa.
- Dotarci di strumenti utili alla tutela giuridica senza dimenticare l'empowerment delle potenzialità inespresse (coaching, counselling).

Previsione attività 2013

- Revisionare la struttura comunicazionale e di diffusione presso i contatti e soci (data base, contabilità, ricerca della nuova sede etc.).

- Perfezionare la organizzazione degli incontri periodici in Lombardia sulle tematiche di maggiore interesse per i soci, estendendo tale metodologia anche ad altri territori italiani.

- Stimolare il network fisico tra i soci per favorire l'incontro delle professionalità o allo scambio delle esperienze lavorative.

- Attuazione di un questionari per rilevare le necessità dei soci e per capire quali sono le

aspettative che loro hanno nei confronti della associazione.

Sul piano esterno e della comunicazione:

- Rimane costante la ricerca della collaborazione con gli enti istituzionali centrali e locali, partiti e sindacati per lo sviluppo di soluzioni a breve e medio-lungo termine.

- Difendere la nostra problematica possibilmente sui piani delle istituzioni, soprattutto in vista delle nuove elezioni politiche e della attuazione della Riforma Fornero

• Combattere la discriminazione attraverso la collaborazione con UNAR ed altri enti istituzionali preposti allo scopo.

- Collaborare con altri operatori del mercato del lavoro (CPI, Agenzie per il lavoro) per sperimentare nuovi percorsi di reinserimento lavorativo.

- Ricerca di progetti finanziati nelle regioni province, nazionale, Europa al fine di sviluppare azioni di partenariato con chiunque abbia volontà di sviluppare attività a sostegno degli Over 40.

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Una avvertenza: i commercialisti spesso hanno un elenco privilegiato (non tutti) a cui fare la destinazione e cercano di portare i clienti su tale lista dicendo che non è possibile fare la donazione sulla associazione prescelta. In tali casi insistete. Ecco gli estremi da comunicare:

CF 97357200159 associazione Lavoro Over 40

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

L'associazione è in continua evoluzione e non sempre sono prevedibili le attività da sviluppare. Eccone un breve elenco che fornisce in concreto una traccia precisa di interventi già preventivati senza per questo voler essere esaustivo.

Elezioni degli organi statutari. Nel 2012 sono scaduti gli organi statutari e nel 2013 sarà eletta la nuova struttura del triennio 2013-2015. Tale impegno è molto oneroso ed occuperà una buona parte dei primi mesi.

Nuova sede. Rimane un nervo scoperto per la associazione. La mancanza di una sede ci impedisce di sviluppare appieno le nostre potenzialità. Soprattutto non ci consente di avere un punto di riferimento dove soci e simpatizzanti possano dare un loro contributo operativo. Inoltre si potrebbe pervenire all'accreditamento della nostra struttura senza il quale dobbiamo operare in subordine ad altre strutture che sono abilitate.

Sportelli Over 40. Continuerà l'attività di creazione di sportelli di accoglimento seguiti poi da attività di consulenza. Allo stato attuale ne abbiamo due: uno a Milano ed uno nel Lazio, ma stiamo pensando di ampliare tale modalità anche ad altre regioni.

Abbiamo anche in animo di consolidare tale esperienza di accoglimento degli Over 40 per poi metterla a disposizione di interlocutori privilegiati quali i comuni e le organizzazioni che fanno capo alle province.

Progettazione Finanziata. Sarebbe opportuno individuare un gruppo di lavoro che possa selezionare i bandi più interessanti e sviluppare progetti sia a livello locale, che nazionale ed europeo. E' una attività che diventa sempre più strategica in

quanto ci consente di sperimentare reinserimenti lavorativi e quindi di maturare esperienza

Le principali attività previste nel 2013

da mettere disposizione delle strutture pubbliche nell'ottica di una sinergia collaborativa auspicate dall'Europa

Riconoscimento dell'Associazione. Contiamo di presentare domanda di riconoscimento in Campania. Nel Lazio invece la domanda è stata fatta ma sono sorte alcune complicazioni burocratiche che speriamo di risolvere. Il riconoscimento è un tema importante per essere presenti a livello nazionale (5 regioni e 20 province) e rendere possibile la partecipazione progetti locali, anche in regioni dove la nostra presenza è debole.

Presenza a convegni e sui media. Grazie alla ormai decennale esperienza e presenza, i media ci conoscono e non mancano di interpellarci o invitarci a convegni anche come relatori. Tali presenze rappresentano un importante veicolo di promozione e di comunicazione per promuovere le nostre idee e stimolare gli organi di decisione a cui sottoporre le nostre ipotesi di lavoro e soluzioni.

Social network. Nel 2013 abbandoneremo definitivamente Xing per concentrarci su LinkedIn. La presenza su tali mezzi si è dimostrata poco efficace ed inferiore alle attese. Ciononostante riteniamo necessario mantenere la presenza e trovare modalità di maggiore utilizzo del mezzo, sia come strumento di dibattito che come strumento aperto per richiamare altri simpatizzanti. Continueremo su questa strada cercando di intensificarla oppure abbandonarla

per volgere la attenzione a strumenti più redditizi.

Servizi di consulenza.

Con l'avvio degli sportelli è ora possibile concretizzare il servizio di consulenza Pensiamo di far partire tale canale ampliando la gamma di offerta da mettere a disposizione dei soci. In linea di principio tali servizi si svilupperanno con alcuni approcci gratuiti (dipende dal servizio offerto) e successivi approfondimenti a tariffe scontate ma libere se questi richiedono l'intervento di specialisti. La vera difficoltà di implementazione è dovuta alla mancanza di una sede dove svolgere pienamente queste attività

Lotta alla discriminazione.

Intendiamo continuare sulla strada della lotta alla discriminazione per età. Grazie alla collaborazione instaurata con UNAR (Ufficio Antidiscriminazione della Presidenza del Consiglio) è possibile strutturare la attività puntando sull'interesse delle istituzioni e quindi ad essere più efficaci. Il problema richiede un grande impegno ma siamo intenzionati a perseguire i nostri fini senza abbandonare il campo, anzi ricercando altre soluzioni più efficaci.

In questo ambito continua la nostra azione anche collaborando con la commissione Antidiscriminazione di Age Platform. Qui le tematiche affrontate non riguardano solamente la discriminazione per età, ma più ampiamente la discriminazione di qualunque natura. L'obiettivo è di sviluppare rapporti con associazioni datoriali, collaborando con loro per diffondere la nuova cultura presso le aziende (cultura della funzione da svolgere e non delle caratteristiche personali).

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***

Il 2012 ci ha visto impegnati su diversi fronti che hanno messo a dura prova la nostra organizzazione ma consolidando anche la nostra esperienza.

Sul piano **organizzativo** abbiamo consolidato la struttura del Data Base. Ora siamo in grado di comunicare agevolmente con soci e contatti. Non è poca cosa per una struttura come la nostra dove i collaboratori sono spesso "volatili" (oggi ci sono e domani no). Invece questo risultato ci dà un minimo di certezza e soprattutto di non sprecare le nostre energie.

Sul piano **territoriale** abbiamo fatto un grande sforzo per coinvolgere e ricostruire altre strutture regionali. Mentre nel Lazio e in Campania gli sforzi hanno cominciato a dare i loro frutti verso la fine dell'anno, nelle altre regioni siamo riusciti solo ad abbozzare ipotesi di lavoro che probabilmente si concretizzeranno nel 2013.

Nel rapporto con le **istituzioni** siamo stati completamente assorbiti dal combattere le iniquità della Riforma Fornero. Una riforma che ha praticamente annullato tutti gli sforzi fatti in questi anni e ci ha costretti a ripartire da zero.

Siamo ancora carenti nel rispondere concretamente alle richieste dei nostri soci e contatti e riusciamo a farlo solo a fasi alterne. Abbiamo attivato i servizi di **sportello** ma non ancora quelli di **consulenza**, confermando il ritardo rispetto alle necessità dei nostri soci e contatti. Ciò mette a nudo la difficoltà organizzativa nel gestire in modo più efficiente la gamma di servizi che intendiamo mettere a disposizione.

Sul piano della **lotta alla discriminazione** abbiamo fatto un grande passo avanti sviluppando una sinergia con le istituzioni

e affinando la nostra metodologia di comunicazione, che sta dando buoni frutti. Servirebbero più persone per fare le segnalazioni delle discriminazioni.

Conclusioni

Significativa e consolidata è la nostra presenza a **livello europeo**, dove continuiamo a contribuire e portare le nostre posizioni, guardati con molto interesse dai nostri interlocutori. Tale atteggiamento positivo nei nostri confronti prima o poi potrà portare ad una maggiore attenzione verso la fascia debole degli Over 40 espulsi dal mondo del lavoro. Inoltre abbiamo anche allacciato contatti con organizzazioni simili in Europa. Ciò ci consentirà anche di capire e fare paragoni con altre situazioni

In definitiva possiamo dire che il 2012 ci ha permesso di **consolidare** le nostre capacità e quindi ci ha messo in condizione di affrontare il futuro con maggiore consapevolezza. Ma nel contempo ha messo a nudo la nostra debolezza nella difesa delle nostre posizioni nel mercato del lavoro. Contemporaneamente ci è apparso evidente che la nostra struttura organizzativa presenta **criticità** dovute al maggiore impegno richiesto nell'affrontare le problematiche legate agli Over 40 non accompagnato da un pari aumento delle persone impegnate attivamente. Questo fatto ha messo in luce la necessità di una **riorganizzazione** delle funzioni e delle attività, in chiave più razionale ed analizzando più attentamente le priorità da dare.

Ancora una volta ci chiediamo: **sono sufficienti le risposte** che diamo ai nostri soci e simpatizzanti? Quali sono le speranze che essi ripongono in noi? Ricercano solo una propo-

sta di lavoro o un ripensamento della loro modalità di reinserimento, magari diverso da quello finora vissuto? Certamente non diamo risposte sufficienti. Occorre ancora perfezionare il percorso e dotarlo di strumenti che ad oggi sono mancanti sia economicamente che strutturalmente e di collaborazione tra i soci. Ma occorre anche dotarsi di criteri di valutazione delle priorità senza farsi condizionare da eventi emotivi. Ci pare assolutamente necessario capire di più e meglio le esigenze, a volte inesprese, che vogliamo soddisfare

Le risposte non sono codificate ma appare evidente che occorre **coinvolgere** maggiormente **la nostra base** per essere più incisivi nelle risposte: dobbiamo invitare soci e simpatizzanti ad essere più presenti nello sviluppo delle attività e dare un loro contributo, piccolo ma pur sempre utile. Occorre altresì evitare che le persone impegnate siano sempre e solo le stesse, mentre aumentano gli impegni che richiedono la nostra presenza, testimonianza e intervento.

Insomma si dimostra sempre più necessario concretizzare **azioni "promozionali"** anche con fatti, al fine di richiamare l'attenzione positiva di soci e simpatizzanti ma anche per stimolare il mondo imprenditoriale e soprattutto istituzionale alla tematica. Continuare su questo percorso ci consentirà di arginare, e speriamo eliminare, lo stereotipo della obsolescenza degli Over 40 nelle aziende.

Ancora una volta questa è la nostra sfida futura! Una delle nostre strategie.

Per far questo dobbiamo sostenere la solidarietà interna per acquisire un peso specifico più ampio, sia nei rapporti interni che esterni all'Associazione.

Bilancio Consuntivo 2012

A) CONTABILITA' ASSOCIAZIONE

Entrate	
	Consuntivo
Soci Ordinari	7.540,00
Donazioni	345,00
Entrate Varie	76,42
Contributi pubblici	2982,87
Totale	10.944,29

Uscite	
	Consuntivo
Viaggi e incontri	3.069,21
Gestione Associazione	720,00
Postali e tenuta conto	203,68
Telefono	442,15
Fotocopie, Cancelleria e stampe	92,50
Rimborso prestiti	3.800,00
Contributi sedi regionali	250,00
WEB	183,75
Varie	489,27
Totale	9.250,56

B) DISPONIBILITA' ASSOCIAZIONE

ASSOCIAZIONE	Entrate	Uscite	Saldo
Disponibilità anni precedenti			3.094,74
Consuntivo Associazione 2012	10.944,29	9.250,56	1.693,73
Trasferte rimborsate 2012	1.060,05	484,82	575,23
Totale disponibilità Associazione 31-12-2012			5.363,70

PROGETTI

PROGETTI	Entrate	Uscite	Saldo
Progetto collaboratori familiari 31/12 /2012	10.540,00	1525,11	9.014,89
Progetto Sfide	5.000,00	156,00	4.844,00
Totale Disponibilità progetti al 31-12-2012			13.858,89

Totale disponibilità Associazione + Progetti al 31/12/2012			19.222,59
---	--	--	------------------

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE***