



- Sede Legale  
Via S. Maria di Loreto 11  
23807 Merate
- Sede Operativa  
C/o ACLI  
via della Signora 3  
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
- E-mail [info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)
- Marchio registrato N. 0001209085 CCIAA MILANO 07/06/2006
- C.F. 97357200159

### Per contattarci

SEDE NAZIONALE  
[info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)  
Tel. 340-3793580  
Solo pomeriggio

LAZIO  
Angela Marrella  
[belgio64@yahoo.it](mailto:belgio64@yahoo.it)  
Bruno Bari  
[infolatina@lavoro-over40.it](mailto:infolatina@lavoro-over40.it)

VENETO :  
[infoveneto@lavoro-over40.it](mailto:infoveneto@lavoro-over40.it)

PIEMONTE:  
Luciano Vivirito  
[infopiemonte@lavoro-over40.it](mailto:infopiemonte@lavoro-over40.it)  
[luciano.vivirito@gmail.com](mailto:luciano.vivirito@gmail.com)  
Alberto Catania  
[alberto.catania@tin.it](mailto:alberto.catania@tin.it)

CAMPANIA:  
Anna Di Maio  
[dimaioanna64@gmail.com](mailto:dimaioanna64@gmail.com)  
Mario Pantano  
[mpantano@libero.it](mailto:mpantano@libero.it)

SARDEGNA: Guido Nasi  
[quinasi@tin.it](mailto:quinasi@tin.it)

# Associazione Lavoro Over 40

## NOTIZIE IN BREVE 2 giugno 2013

### LE OPPORTUNITA'

#### Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

#### Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavoro elaborate e selezionate da:  
[www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)

### GLI OVER 40

#### Lettere di protesta a Letta e a Napolitano

Recentemente, e con insistenza quasi maniacale, il Presidente del Consiglio Letta e il Presidente della Repubblica Napolitano hanno dichiarato che il lavoro e la lotta alla disoccupazione

#### Invecchiamento e Innovazione Sociale Bando Europeo

INRCA - Centro di ricerche sull'invecchiamento attivo attento alle problematiche dei lavoratori maturi, soprattutto se questi sono vicini alla quiescenza...

#### Coworking a Milano: un'iniziativa per favorire l'autoimprenditoria

La **Camera di commercio di Milano** e il **Comune di Milano** mettono a disposizione 298.240 Euro,

#### Ministro Giovannini: il Nuovo Piano Welfare

Il giornalista del Sole 24 Ore **Lorenzo Salvia** ha scritto il seguente articolo che illustra lo scenario strategico del nuovo ministro del Lavoro Prof. Giovannini.

#### La Giunta regionale della Valle d'Aosta approva contributi per il reinserimento lavorativo

Nuove prospettive occupazionali si aprono per oltre 500 lavoratori in Valle d'Aosta.

#### Unicredit punta su giovani e over 50

La simpatizzante Cinzia Proietti si segnala questo interessante articolo sulle strategie di Unicredit.

### ASSOCIAZIONE

#### Come sostenerci con il 5 x 1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi....

#### Campagna adesione 2013

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro ...

#### 3 Giugno Milano: Incontro mensile con ADECCO

Dopo la pausa di sospensione dovuta alla organizzazione delle assemblee e del rinnovo delle cariche sociali, riprendiamo il calendario

#### Milano 13 giugno 2013: Incontro sul Mystery Client

Nell'ambito degli incontri mensili volti ad approfondire le tematiche del reinserimento lavorativo, tocchiamo l'argomento del Mystery Client

#### Parte il sondaggio OSSERVATORIO nell'ambito del progetto SFIDE

Per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo...

## LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

### Opportunità di lavoro - nuova modalità.

Intendiamo sperimentare una nuova modalità per le proposte di lavoro. Invece che riportare le offerte riprese dai siti internet (ed in particolare dal sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it)) forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Adottiamo questa nuova modalità perché non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR ([www.unar.it](http://www.unar.it)) che a noi ([antidiscriminazione@lavoro-over40.it](mailto:antidiscriminazione@lavoro-over40.it)).

Rammentiamo che con UNAR (ufficio della presidenza del consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Alla ricezione della vostra o altre segnalazioni scriviamo alle aziende avvertendole della discriminazione in atto e di rispettare il dettato legislativo.

La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte. Segnalateci anche se la nuova modalità di comunicazione può essere sufficiente ed utile.

### Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
Adesione**

## Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Nonostante il cambiamento di strategia intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavoro elaborate e selezionate da [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it) che riteniamo essere un sito serio e controllato dal ministero del lavoro. Ci scusiamo se potranno sfuggire annunci contenenti discriminazioni, che stiamo combattendo. Anzi, segnalatelo.

- **Eures, opportunità per programmatore informatico.** La sede a San Cesareo (RM). E' richiesta esperienza di almeno 2 anni nella progettazione grafica.
- **Clementoni assume diverse figure professionali.** Si assumono tecnico/grafico, export area manager, marketing specialist, junior product manager e impiegato ufficio amministrativo.
- **Regione Sardegna: microcredito a sostegno di nuove attività imprenditoriali.** Fondo di microcredito FSE per sostenere l'avvio di nuove attività imprenditoriali da parte di soggetti con difficoltà di accesso al credito e in condizione di svantaggio.
- **Bruxelles: azienda assume Sales Manager.** i richiede laurea in informatica, economia o scienze naturali, almeno tre anni di esperienza e conoscenza eccellente di tedesco e inglese (o francese).
- **Eures selezioni per manutentori elettromeccanici in Italia.** Sedi di riferimento: Lodi, Casalmaggiore, Suzara, Viadana, Ancona, S. Benedetto Tronto e Modena. Scadenza.
- **NaturaSi ricerca personale.** L'appartenenza alle categorie protette (L. 68/99) costituisce titolo preferenziale.
- **Speciale Abbigliamento.** Si ricercano commessi, sarti, visual merchandiser, e-commerce manager, responsabili di negozio, district manager.
- **Alghero: concorso per 10 agenti di polizia locale.** Concorso finalizzato al reclutamento di 10 Agenti di Polizia Locale. I vincitori del concorso saranno assunti con contratti di lavoro a tempo determinato e part-time.
- **Lilly: offerte di lavoro nel settore farmaceutico.** Lilly Italia assume ingegneri, tecnici e medici.
- **Opportunità per 3 autisti, area Gran Bretagna e Francia.** Per guida di autotreni e autoarticolati. Il termine per inviare la candidatura scade il 17 giugno 2013.
- **Arpa Campania: affidamento dell'incarico professionale di un esperto qualificato.** Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania per l' affidamento dell'incarico professionale di un esperto qualificato.
- **MailUp assume personale.** Specialisti nel settore informatico: dal programmatore al Social Media Specialist.
- **Oristano, corso di formazione per operatori socio sanitari.** Il corso, della durata di 1000 ore, è aperto a 15 allievi.
- **Comune di Minerbio (Bologna): formazione di una graduatoria per la selezione di un istruttore tecnico.** Il comune ha pubblicato un bando per la formazione di una graduatoria per la selezione di istruttore tecnico con contratto a tempo determinato. .
- **Speciale ristorazione.** Questa settimana la ricerca di personale riguarda: camerieri, addetti ai servizi di ristorazione, aiuto camerieri, cuochi e capi partita.
- **Eldor assume Program Manager e Customer Quality Manager.** Sede di lavoro: Como.
- **Eures, a None (TO) si seleziona un Warranty Assessor.** Si ricerca un madrelingua inglese o francese che parli fluentemente italiano. Il candidato verificherà che le richieste di rimborso in garanzia siano in linea con le procedure. Scadenza il 30 giugno 2013.
- **Monza: concorso per 2 specialisti assistenti sociali.** Il Comune di Monza ha indetto un concorso per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di 2 Specialisti Assistenti Sociali (Categoria D1).
- **Provincia di Fermo: borse di studio per laureati inoccupati o disoccupati.** Scadenza domande il 4 luglio 2013. Borse di studio per progetti da effettuare esclusivamente presso aziende della Provincia di Fermo.
- **Primadonna cerca diversi profili professionali.** Primadonna Collection, gruppo che commercializza calzature moda donna, ricerca diversi profili professionali.
- **Vitaldent assume personale.** Si ricercano assistenti alla poltrona, igienisti, receptionist, consulenti, direttori e odontoiatri ma anche addetti per le aree Commerciale, Marketing e Hr.
- **Eures, opportunità per Capo Progetto Tecnico in Danimarca.** Si offre contratto a tempo pieno e indeterminato. Il termine per inviare la candidatura scade l'11 giugno 2013.
- **Unicef cerca un esperto a Copenhagen.** L'organizzazione cerca un esperto in dispositivi medici e programmazione sanitaria per la sede danese. Domande entro il 12 giugno 2013.
- **Aboca assume personale.** Si ricercano laureati in materie scientifiche, economiche e in chimica, cft e farmacologia.

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
Adesione**

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-](http://www.lavoro-over40.it)  
[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
Adesione

### **3 Giugno Milano: incontro mensile con ADECCO**

Dopo la pausa di sospensione dovuta alla organizzazione delle assemblee e del rinnovo delle cariche sociali, riprendiamo il calendario degli incontri mensili organizzati da Associazione Lavoro Over40 e finalizzati a conoscere meglio il mercato del lavoro, analizzare le opportunità possibili di reinserimento e autoimprenditorialità, le funzioni e i ruoli ricoperti dai diversi attori che vi operano al suo interno.

Questo mese abbiamo coinvolto ADECCO, la prima multinazionale del lavoro in Europa con la quale abbiamo già avuto in passato rapporti di collaborazione attraverso la sua Fondazione.

**Dove si svolgerà l'incontro**

**3 giugno dalle 16 alle 18  
presso ADECCO  
Via Tolmezzo 15 Milano  
(metropolitana verde fermata Udine)**

Chiediamo cortesemente di comunicare la partecipazione entro il 25 maggio al fine di valutare la capienza della sala. Sarò data la priorità ai soci e se la capienza è sufficiente allora potranno partecipare i simpatizzanti

#### **Caratteristiche dell'incontro**

Grazie alla ampia gamma di interventi ed alla sensibilità sul tema dei lavoratori maturi, ADECCO ha tutte le caratteristiche per porsi come interlocutore privilegiato per far fronte in modo efficace alle problematiche sul tema che si riscontra nel reinserimento lavorativo.

In un clima di serena collaborazione e non di contrapposizione, l'incontro darà modo ai partecipanti di comprendere le ragioni che stanno alla base delle scelte delle candidature, le azioni che ADECCO sviluppa e quindi indirettamente capire come sia possibile superare gli stereotipi aziendali in merito al reinserimento lavorativo dei lavoratori maturi.

I temi trattati saranno:

- Come opera Adecco
- Le difficoltà nell'inserimento degli Over 40 come tema generale e non solo affrontate da Adecco
- Le strategie di Adecco per gli over 40 (fondazione etc)
- Consigli nel presentarsi alle agenzie ed intermediari
- Eventuali punti di discussione sui problemi incontrati dagli Over 40

### **SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000**

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159      Associazione Lavoro Over 40**

## Coworking a Milano: un'iniziativa per favorire l'autoimprenditoria

La **Camera di commercio di Milano** e il **Comune di Milano** mettono a disposizione 298.240,00 Euro, di cui 198.240,00 Euro a carico del Comune di Milano e 100.000,00 Euro a carico di Camera di Commercio di Milano per il **supporto a imprese e giovani partite Iva che lavorino in spazi di coworking accreditati** mediante iscrizione in un elenco qualificato. A disposizione dei coworkers, il fondo è destinato a supportare le spese sostenute da ciascun lavoratore, sino ad un massimo di Euro 1.500 per ogni progetto imprenditoriale realizzato presso una delle 30

strutture certificate ad accogliere questa nuova tipologia di professionisti.

Il bando è suddiviso in due misure.

### Misura 1

Costituzione di un elenco qualificato di spazi di Coworking nella città di Milano destinato ad imprese che intendano mettere a disposizione spazi.

### Misura 2

Erogazione di incentivi economici a favore di giovani Coworkers destinato a persone fisiche o

Imprese che usufruiscano di spazi di Coworking precedentemente accreditati in base alla Misura 1 del Bando e che presentino un progetto dell'idea imprenditoriale che intendono realizzare.

Parallelamente a questa iniziativa segnaliamo anche una opportunità appena nata in Internet: il **primo motore di ricerca italiano di spazi di coworking**. L'idea nasce in un periodo di enorme espansione del coworking, fondamentale per creare uno strumento di aggregazione. Chiunque può prenotare una scrivania con un click. [Per maggiori informazioni](#)

**IL CORAGGIO  
DI AGIRE**

**Invitate  
gratuitamente  
altre persone a  
entrare nella  
nostra mailing  
list.**

[www.lavoro-](http://www.lavoro-)

[over40.it](http://over40.it)

**alla voce  
news letter**

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

messe e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere, attraverso la conferma della

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene

tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni lo scorcio del 2012 ed il 2013 si presentano come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste pre-

**CAMPAGNA  
ADESIONE 2013**

**ADESIONE  
ALLA ASSOCIAZIONE  
(50 euro)  
Valida fino alla fine del 2013**

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it) alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

## Ministro Giovannini: il Nuovo Piano Welfare

IL giornalista del Sole 24 Ore **Lorenzo Salvia** ha scritto il seguente articolo che illustra lo scenario strategico del nuovo ministro del Lavoro Prof. Giovannini.

Ci sono pochissimi riferimenti per contrastare la disoccupazione in età matura.

ROMA - Subito il decreto legge per rivedere la riforma Fornero dell'estate scorsa, restituendo flessibilità

ai contratti a termine. E poi la vera fase due per provare a risollevare l'occupazione giovanile puntando prima di tutto sulla staffetta generazionale (leggi sulla Nuvola lo speciale Staffetta, gli interventi di Reboani, Tiraboschi, Treu), il meccanismo che agevola l'uscita dal lavoro degli anziani in cambio dell'ingresso dei giovani e che potrebbe riguardare anche i dipendenti pubblici. Aggiungendo gli incentivi per le imprese che assumono giovani, il credito d'imposta per sostenere le buste paga dei dipendenti a basso reddito, un minimo di flessibilità nell'altra riforma Fornero, quella delle pensioni, e la rivoluzione dei centri dell'impiego che dovrebbero agganciare il meccanismo (e i soldi) dell'Europa per la cosiddetta Youth Guarantee, progetto europeo mirato alla formazione e all'impiego degli under 25. Il Ministro del Lavoro, Enrico Giovannini, sta approfondendo il suo corposo dossier in vista dell'incontro di dopodomani con i sindacati e i rappresentanti delle imprese. Alcuni passaggi sono ancora da valutare, restano molti nodi da sciogliere. Anche perché se alcune misure, poche, sono a costo zero, la maggior parte ha bisogno di una copertura. Per questo il grado di avanzamento di ogni singolo capitolo dipende dalla decisione che l'Unione Europea prenderà a breve sulla golden rule, la possibilità di non tener conto degli investimenti pubblici produttivi, come i fondi per l'occupazione, dal calcolo del deficit.

### CONTRATTI A TERMINE

È il primo pezzetto dell'intervento, da fare con un decreto legge che potrebbe arrivare già questa settimana. Con modifiche «limitate e puntuali», come ha annunciato Giovannini in Parlamento, che riguarderanno i contratti a termine, resi meno vantaggiosi dalla riforma Fornero che voleva combattere la cosiddetta «flessibilità cattiva». Cosa cambierà? Saranno ridotti gli intervalli obbligatori tra un contratto a termine e l'altro che la Fornero aveva portato a 60 giorni per quelli fino a sei mesi, e 90 giorni per quelli più lunghi. Difficile che si torni pari alla situazione di prima: rispettivamente 10 e 20 giorni. Il punto di caduta finale potrebbe essere leggermente più alto (20 e 30) ma molto dipenderà proprio dal confronto con le parti sociali. Potrebbe essere allungata la durata del contratto a termine per il quale l'azienda non è tenuta a indicare una

causale e che oggi non può superare l'anno. Mentre si studia la sospensione, forse per un anno, del contributo aggiuntivo che l'azienda deve pagare su tutti i contratti flessibili, lasciando però intatti gli sgravi previsti in caso di assunzione a tempo indeterminato. Dovrebbe essere poi semplificato l'apprendistato professionalizzante, ancora poco utilizzato per i tanti vincoli fissati dalla legge.

### STAFFETTA GENERAZIONALE

Nonostante le osservazioni e le critiche di questi giorni, il Ministro del Lavoro va avanti e conferma come questo sia un punto centrale nel suo progetto. Anche perché ci sono diversi modi per realizzare il graduale passaggio di consegne tra i lavoratori anziani e quelli giovani. Il primo modello è quello che utilizza il part time. Un dipendente vicino alla pensione accetta di lavorare meno ore, con uno stipendio più basso, fino alla fine della carriera. In cambio la sua azienda assume un giovane con un contratto a tempo indeterminato oppure due giovani con un contratto a termine. Un intervento del genere costa a spanne un miliardo di euro per 100 mila assunzioni. Perché lo Stato dovrebbe pagare una parte dei contributi del dipendente anziano che altrimenti, accettando il part time, avrebbe in futuro una pensione più bassa. L'altro modello, invece, prevede che il lavoratore anziano non vada in part time ma in pensione prima della scadenza naturale. E in questo caso bisogna intervenire sull'altra riforma Fornero, proprio quella che ha alzato l'età pensionabile.

### PENSIONI FLESSIBILI

Giovannini ha detto in Parlamento che l'idea è consentire un'uscita anticipata a patto di penalizzazioni, cioè con un assegno più basso. Il punto di partenza è la proposta presentata all'inizio della legislatura da Cesare Damiano e Pier Paolo Baretta, poi diventati rispettivamente, per il Pd, Presidente della Commissione Lavoro della Camera e Sottosegretario all'Economia. Considerando come età del ritiro i 66 anni e tre mesi fissati per il 2013, quel testo lascia la scelta al lavoratore: con 35 anni di contributi potrebbe andare in pensione tra i 62 e i 65 anni accettando un taglio dell'assegno fino all'8%. I numeri sono ancora da vedere, la riduzione potrebbe essere più marcata. In realtà quel disegno di legge prevede anche l'altra faccia della medaglia. Per chi decide di restare oltre i 66 anni ci sarebbe non un taglio ma un aumento della pensione, sempre fino all'8%. Ma per questo non sembra esserci spazio.

(continua )

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
ADESIONE**

## SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

***Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
ADESIONE***

### PENSIONI FLESSIBILI

Giovannini ha detto in Parlamento che **l'idea è consentire un'uscita anticipata a patto di penalizzazioni, cioè con un assegno più basso. Il punto di partenza** è la proposta presentata all'inizio della legislatura da Cesare Damiano e Pier Paolo Baretta, poi diventati rispettivamente, per il Pd, Presidente della Commissione Lavoro della Camera e Sottosegretario all'Economia. **Considerando come età del ritiro i 66 anni e tre mesi fissati per il 2013, quel testo lascia la scelta al lavoratore: con 35 anni di contributi potrebbe andare in pensione tra i 62 e i 65 anni accettando un taglio dell'assegno fino all'8%. I numeri sono ancora da vedere, la riduzione potrebbe essere più marcata. In realtà quel disegno di legge prevede anche l'altra faccia della medaglia. Per chi decide di restare oltre i 66 anni ci sarebbe non un taglio ma un aumento della pensione, sempre fino all'8%. Ma per questo non sembra esserci spazio.**

### STAFFETTA PUBBLICA

**Il meccanismo della staffetta il Governo lo vorrebbe applicare anche alla pubblica amministrazione.** Anche perché sarebbe a costo zero. Quando a ritirarsi è un dipendente pubblico lo Stato risparmia visto che sia lo stipendio che la pensione sono a suo carico ma l'assegno previdenziale è più basso della busta paga in media di 8 mila euro l'anno. **Così il pensionamento di tre dipendenti pubblici fa risparmiare allo Stato 24 mila euro l'anno. Proprio quanto costerebbe assumere un giovane.** I conti li ha fatti Oriano Giovanelli, Presidente del Forum del Pd per la pubblica amministrazione: **«Nel giro di cinque anni - spiega - sarebbe possibile ridurre i dipendenti dai 3 milioni e 250 mila di adesso a 3 milioni». E, quindi, avere i soldi per assumere circa 80 mila giovani.** Il tema è all'attenzione di Filippo Patroni Griffi, che l'aveva studiato da Ministro del Governo Monti e adesso è direttamente a Palazzo Chigi, nel ruolo chiave di Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio. **Ci sono due problemi, però. Sui posti eventualmente liberati dai pensionati ci sono gli occhi dei 110 mila precari della pubblica**

**amministrazione, che il Governo ha appena prorogato fino a dicembre, e anche di quelle 70 mila persone che hanno vinto un concorso pubblico ma non sono state ancora assunte tra blocco del turnover e spending review.**

### SGRAVI FISCALI

È il capitolo più difficile ma anche quello che potrebbe dare i risultati più consistenti. La ricetta del Pdl, zero tasse e contributi sui **giovani nuovi assunti**, non è semplice da realizzare. Costerebbe, almeno in prospettiva. Ma **sgravi e incentivi ci saranno** anche se si dovrà trovare l'equilibrio **con un'altra misura**, cara a Giovannini, e non a caso prevista dal comitato dei saggi nominati da Napolitano. **È il credito d'imposta per i lavoratori a basso reddito, pensato per sostenerne il potere d'acquisto. Applicando il modello francese, dove il taglio delle tasse scatta sotto i 17 mila euro lordi l'anno, costerebbe più di un miliardo**

### CENTRI IMPIEGO

C'è poi l'**attuazione della Youth Guarantee, progetto europeo che mette sul piatto 6 miliardi di euro per 27 Paesi con (l'ambizioso) obiettivo di garantire a ogni giovane, entro quattro mesi dal termine degli studi, un lavoro o almeno un programma di formazione.** Tema carissimo a Giovannini che da Presidente dell'Istat ha parlato più volte dei neet, i giovani che non studiano e non lavorano. Per fare questo il Governo **vuole rivoluzionare i Centri per l'Impiego che oggi fanno soprattutto orientamento e poco inserimento.** Il modello viene dal Nord Europa, soprattutto dalla Svezia, dove ha dato buoni risultati. Resta da vedere se funzionerà anche da noi. E, soprattutto, se nel frattempo sarà girato il vento della recessione. Visto che lo stesso Giovannini, in Parlamento, ha messo le mani avanti: **«È irrealistico pensare che interventi di natura normativa, fiscale e contributiva possano da soli riassorbire la disoccupazione».**

## SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
**ADESIONE****

## La Giunta regionale della Valle d'Aosta approva contributi per il reinserimento lavorativo

.Nuove prospettive occupazionali si aprono per oltre 500 lavoratori in Valle d'Aosta. La Giunta regionale ha infatti approvato un **intervento a supporto della ricollocazione di disoccupati over 50**, nell'ambito delle azioni di sistema "Welfare to work", per le politiche di reimpiego 2012/2014, prevedendo contributi **finalizzati al reinserimento lavorativo di dirigenti e quadri disoccupati**.

In particolare l'iniziativa è volta ad accrescere le opportunità di ricollocazione con l'assegnazione di un contributo detto "bonus assunzionale", erogato a fronte dell'assunzione di uno o più soggetti target con:

contratto di lavoro a tempo indeterminato, contratto di lavoro a tempo determinato di almeno 24 mesi, contratto di lavoro a tempo determinato o collaborazione di almeno 12 mesi.

"I **destinatari** dell'azione - spiega il Governatore Augusto Rollandin - sono **ex dirigenti o quadri over 50 "svantaggiati", ex dirigenti o quadri donne senza impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, ex dirigenti o quadri privi di impiego regolarmente retribuito, ma che non rientrano nella categoria svantaggiati"**.

Per ciascuna assunzione è previsto un contributo pari a Euro 28.000 per le PMI (10.000 se grande impresa) per un tempo indeterminato; euro 22.000 per le PMI (10.000 se grande impresa) per un tempo determinato di almeno 24 mesi; euro 13.000, solo per le PMI e per un tempo determinato di almeno 12 mesi; euro 5.000, solo per grandi imprese, per una collaborazione a progetto di almeno 12 mesi (che preveda un com-

penso di almeno euro 42.000 annui).

Tutti i contributi saranno erogati al netto delle eventuali ritenute previste dalla legge (4% di trattenute alla fonte ex D.P.R. 600/73). Sono inoltre previsti contributi per la creazione di impresa: a fronte della presentazione di una proposta progettuale di creazione d'impresa, il dirigente/quadro disoccupato può beneficiare direttamente di un contributo di 25.000 euro a fondo perduto. E' possibile cumulare fino a 3 contributi (3 beneficiari per max 75.000 euro). Nei prossimi giorni il Dipartimento politiche del lavoro e della formazione convocherà i referenti delle associazioni di categoria per la presentazione dell'intervento e per fornire ulteriori informazioni.

## Invecchiamento e Innovazione Sociale Bando Europeo

**INRCA - Centro di ricerche sull'invecchiamento attivo** con il quale abbiamo più volte collaborato e molto attento alle problematiche dei lavoratori maturi, soprattutto se questi sono vicini alla quiescenza, ci segnala un Progetto Europeo che si propone di sviluppare azioni sulla **"Innovazione sociale per un invecchiamento sano e attivo"**. Siamo lieti perciò di proporlo ai nostri soci e simpatizzanti.

Il progetto ha l'**obiettivo di accrescere la conoscenza di una nuova cultura dell'innovazione**, neces-

saria per rispondere alle molte sfide lanciate dall'invecchiamento della popolazione, sia a livello individuale che sociale.

Al progetto si partecipa attraverso la proposta di idee innovative sul tema dell'invecchiamento attivo. I progetti saranno valutati da una commissione e potranno essere premiati. Crediamo che questa sia un'importante occasione per far conoscere le proprie idee o esperienze su un tema così attuale che coinvolge tutti i Paesi dell'Unione Europea. 20 iniziative finaliste parteci-

peranno ad un'analisi attraverso case studies e le 3 vincitrici saranno premiate rispettivamente con 10.000, 5.000 e 3.000 euro. Inoltre, se l'iniziativa sarà descritta ed inserita nel sistema entro il 15 giugno, si potrà beneficiare di un premio "early entry" di 1.000 euro.

Il link per le informazioni in Italiano è: <http://www.inrca.it/inrca/News2.asp?ID=58>

Il sito (in lingua inglese): <http://www.changemakers.com/innovationageing>

## Unicredit punta su giovani e over 50

*La simpatizzante Cinzia Proietti si segnala questo interessante articolo sulle strategie di Unicredit.*

Unicredit ha da poco ufficializzato l'avvio di un piano di assunzione per 500 giovani neolaureati tra i 24 e i 25 anni. Finalmente un primo segnale positivo dopo una lunga fase di tagli e ristrutturazioni in tutto il settore bancario. L'AD del gruppo Federico Ghizzoni spiega: "Tutti, istituzioni e aziende, abbiamo una parte di responsabilità per l'attuale tasso di disoccupazione italiano. Questo piano è il nostro contributo alla ripresa. Queste 500 persone che rappresentano l'1% del nostro organico complessivo, sono uno sforzo significativo: se tutti facessero lo stesso su base nazionale risolveremmo la gran parte dei problemi dovuti alla disoccupazione giovanile. Se guardassimo alle necessità numeriche – ha precisato Ghizzoni – non ne avremmo bisogno. Ma si tratta di dare un segnale di fiducia all'interno, alla rete italiana che ha sofferto negli ultimi anni, e anche all'esterno dell'azienda, ringiovanendo la struttura e guardando al futuro".

Il piano prevede la selezione e l'assunzione di giovani laureati in economia, ingegneria e statistica nel giro di 18 mesi, su tutto il territorio nazionale, e anche all'estero. Un centinaio di persone, quelle che occuperanno ruoli senior, saranno assunte con un contratto a tempo indeterminato, altre 350 con un contratto di apprendistato da 4 anni, con l'obiettivo di trasformarlo in un rapporto duraturo. Una cinquantina di giovani, infine, sono "laureati ad alto potenziale" che saranno inseriti nelle linee manageriali del

gruppo. "Questo – ha precisato infine Ghizzoni – è un impegno che ci assumiamo sulla base del quadro normativo attuale. Se in futuro ci sarà la ripresa, o incentivi specifici previsti dallo Stato, potremmo anche rivedere il numero delle assunzioni".

Ma non è tutto. L'azienda segnala altre due iniziative per i propri dipendenti. Si tratta di un piano per la valorizzazione dei 1.700 giovani all'interno dell'azienda che hanno meno di 30 anni, ma soprattutto di un programma di re-ingaggio per gli over50. "Non dobbiamo dimenticare – ha spiegato Paolo Cornetta, responsabile delle risorse umane del gruppo –, che il 20% dei nostri dipendenti ha più di 55 anni. Le novità introdotte dalla riforma pensionistica rischiano di diventare complicate da gestire nei prossimi anni. Per questo motivo, re-ingaggiare chi pensava di essere arrivato a fine carriera è un investimento importante".

Positiva la reazione del sindacato all'annuncio del piano di assunzioni. "Constatiamo con piacere che, sul fronte dell'occupazione, il nuovo contratto nazionale di lavoro firmato dalle organizzazioni sindacali del credito e dall'Abi inizia a dare i primi e concreti risultati nonostante la crisi – ha detto Lando Sileoni, segretario nazionale della Fbi –. Siamo convinti che la tenuta complessiva del settore bancario, in termini occupazionali, potrà essere difesa a garanzia se ogni banca utilizzerà, senza riserve ideologiche, tutti gli strumenti messi a disposizione dal nuovo contratto".

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
**ADESIONE****

### Milano 13 giugno 2013: Incontro sul Mystery Client

Nell'ambito degli incontri mensili volti ad approfondire le tematiche del reinserimento lavorativo, vogliamo toccare un argomento non molto conosciuto ma di interesse delle aziende, soprattutto quelle di grande dimensione: il Mystery Client che spesso prende anche altri nomi: Mystery Shoppers, Mystery Patient, Mystery Guest, Mystery Call, Mystery Web, Mystery Public, Mystery Inspector, Mystery Student.

Si tratta di una metodologia flessibile, multidisciplinare ed efficace che, con l'utilizzo metodico ed etico dei risultati oggettivi, diventa uno strumento di miglioramento al servizio delle organizzazioni, cittadini, consumatori e clienti.

In sostanza il Mystery Client si propone la verifica della soddisfazione del cliente, l'applicazione degli standard aziendali e la misura della qualità percepita dalla clientela. Quindi **uno strumento per valutare i servizi ed i prodotti offerti da un'azienda dal punto di vista del cliente.**

Inoltre, per chi lo fa, è un modo di sviluppare una

possibile attività."

Ci accompagnerà in questo percorso la socia Susanna Gonnella, una esperta del settore, che abbina anche la attività di coaching. Una preziosa risorsa quindi con la grande disponibilità ad aiutarci.

L'incontro è previsto il

**13 giugno 2013 alle ore 20,45  
c/o CNA**

**Via Savona 52 Milano**

Chiediamo conferma della presenza al fine di predisporre la logistica di accoglimento

Cordiali saluti

## Parte il sondaggio OSSERVATORIO nell'ambito del progetto SFIDE

Siamo nel pieno di una crisi che non accenna a rallentare e che ha prodotto in pochi anni lacerazioni sociali ed economiche di enorme entità. Di questa crisi, giovani, maturi e anziani in età lavorativa costituiscono ad oggi il target più colpito. Lavoro Over 40 intende interpretare al meglio le esigenze del disagio della categoria al fine di definire linee di azione e programmi che possano costituire un valido aiuto o un supporto adeguato, avanzare proposte nelle sedi opportune e fornire servizi utili per uscire nel modo più incolume possibile dal guado.

grazie al contributo della Regione Lombardia abbiamo predisposto, un semplice questionario da compilare e che richiede circa quindici minuti del tuo tempo.

**Soci e simpatizzanti riceveranno una mail che li invita a partecipare. Dovranno utilizzare questo collegamento per accedere.**

Gli altri (non soci e non simpatizzanti) potranno partecipare collegandosi al sito <http://www.lavoro-over40.com>

**Il sondaggio rimarrà attivo fino al 23 giugno.**

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
ADESIONE**

## Lettere di protesta a Letta e a Napolitano

Recentemente, e con insistenza quasi maniacale, il Presidente del Consiglio Letta e il Presidente della Repubblica Napolitano hanno dichiarato che il lavoro e la lotta alla disoccupazione sono il problema prioritario e che il problema grave è la disoccupazione giovanile. Poiché siamo convinti che altrettanta gravità sia la disoccupazione in età matura, abbiamo scritto una lettera di protesta alle due cariche dello stato ed inviata a circa 200 tra parlamentari, ministri, viceministri, sottosegretari, presidente e commissari delle Commissioni della Camera e Senato e circa 300 ai media.

Con la Riforma Fornero abbiamo assistito ad una marginalizzazione del problema trattando i lavoratori maturi come "zavorra" da eliminare. Oggi con il nuovo Governo Letta la situazione si è ulteriormente aggravata. Non vogliamo lo scontro generazionale, ma vogliamo solo ricordare che la disoccupazione in età matura è ben più ampia della disoccupazione giovanile ed ha risvolti sociali molto pesanti dei quali spesso non se ne tiene conto e che quindi richiede una considerazione altrettanto prioritaria di quella giovanile.

La protesta è stata accompagnata dal seguente testo:

-----  
*Stiamo assistendo quotidianamente ad una pressante comunicazione della Presidenza del Consiglio, ma non solo, che in tutte le occasioni di partecipazione a convegni, incontri con altre forze politiche, meeting internazionali, nei rapporti con governi stranieri e interviste sui media pone l'accento sulla disoccupazione giovanile.*

*Questa insistenza sul tema è una distorsione della realtà, è frutto di pura demagogia adottata per affrontare e calmare le giuste esigenze di circa 800 mila giovani tra i 15 e 24 anni, che sono quelli che più facilmente scendono in piazza a dimostrare. Ma fa andare su tutte le furie oltre 1,9 milioni di altri lavoratori maturi disoccupati e scoraggiati (over 40/50/60 anni) che al pari, se non con maggiore difficoltà, non*

*riescono a trovare un dignitoso reinserimento lavorativo. Senza contare anche un altro 1,5 milioni disoccupati e scoraggiati tra i 25-40 anni anche loro alla ricerca di una soluzione lavorativa soddisfacente.*

*Nessuno considera che la disoccupazione in età matura comporta gravi conseguenze sociali. La prima conseguenza è che se la disoccupazione giovanile può resistere è proprio grazie all'apporto e sostegno dei genitori che non possono più essere il salvagente a cui ancorare le loro speranze future. La seconda conseguenza riguarda gli anziani genitori, dei quali i lavoratori in età matura (over 40/50/60) spesso sono il punto di riferimento e di sostegno. Ultima ed importante conseguenza sono i devastanti effetti personali di perdita di dignità e identità accompagnate magari da una criticità familiare e da grandi difficoltà nel sostenere gli impegni economici presi in tempi precedenti, come ad esempio un mutuo. Oppure ancora difficoltà ad arrivare a fine mese, e la china verso una strisciante povertà.*

***In definitiva possiamo affermare che se la disoccupazione giovanile è certamente seria e pesante, è un problema che riguarda il futuro delle generazioni, mentre la disoccupazione in età matura (over40/50/60) è di dimensione più elevata e riguarda il presente.***

*SU questi temi abbiamo predisposto un documento che portiamo alla attenzione e la cui finalità è quella di evidenziare che non esiste solo la disoccupazione giovanile, ma LA DISOCCUPAZIONE e che pertanto occorre fare attenzione nel porre le priorità.*

*Rimaniamo a disposizione per un incontro di approfondimento*

Il testo delle proteste lo potete trovare ai seguenti link: per il [Presidente della Repubblica](#) e per il [Presidente del Consiglio](#)