



# Associazione Lavoro Over 40

## NOTIZIE IN BREVE 29 settembre 2013

- Sede Legale  
Via S. Maria di Loreto 11  
23807 Merate
- Sede Operativa  
C/o ACLI  
via della Signora 3  
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
- E-mail [info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)
- Marchio registrato N.  
0001209085 CCIAA MILANO  
07/06/2006
- C.F. 97357200159

### Per contattarci

SEDE NAZIONALE  
[info@lavoro-over40.it](mailto:info@lavoro-over40.it)  
Tel. 340-3793580  
Solo pomeriggio

LAZIO  
Angela Marrella  
[belgio64@yahoo.it](mailto:belgio64@yahoo.it)  
Bruno Bari  
[infolatina@lavoro-over40.it](mailto:infolatina@lavoro-over40.it)  
[infolazio@lavoro-over40.it](mailto:infolazio@lavoro-over40.it)

VENETO :  
[infoveneto@lavoro-over40.it](mailto:infoveneto@lavoro-over40.it)

PIEMONTE:  
Luciano Vivirito  
[infopiemonte@lavoro-over40.it](mailto:infopiemonte@lavoro-over40.it)  
[luciano.vivirito@gmail.com](mailto:luciano.vivirito@gmail.com)  
Alberto Catania  
[alberto.catania@tin.it](mailto:alberto.catania@tin.it)

CAMPANIA:  
Anna Di Maio  
[dimaioanna64@gmail.com](mailto:dimaioanna64@gmail.com)  
Mario Pantano  
[mpantano@libero.it](mailto:mpantano@libero.it)

SARDEGNA: Guido Nasi  
[quinasi@tin.it](mailto:quinasi@tin.it)

### LE OPPORTUNITA'

#### Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

### GLI OVER 40

#### AntiDiscriminazione: un passo avanti

Qualche giorno fa abbiamo incontrato la dirigenza di UNAR per mettere a fuoco la collaborazione esistente da oltre un anno.

#### Quali opportunità nell'accordo per assunzioni EXPO 2015

Abbiamo esaminato l'accordo sottoscritto dai sindacati CGIL CISL UIL, i rappresentanti di Categoria del Commercio ed EXPO 2015 S.p.A.

#### Incontro con Expo 2015 spa

Dopo la protesta sul protocollo di intesa tra sindacati e la società Expo 2015 siglato a luglio 2013, abbiamo incontrato la società

#### Roberto ce l'ha fatta

Riportiamo i riferimenti ad un articolo che il socio Roberto Zanna

#### Incentivi alle assunzioni per lavoratori over 50

Alcuni consulenti del lavoro ci segnalano la presenza della circolare

#### PARERE DELLA COMMISSIONE LAVORO SUGLI ERRORI DEL DECRETO P.A

Si riportano le istanze del Sen Ichino

#### A 45 anni sei vecchio per l'azienda?

Riportiamo due articoli che riguardano il comportamento negativo delle aziende nei confronti degli Over 45

#### Start Up "Imprenditoria Sociale" A Roma

I soci di Roma ci segnalano la partenza del progetto "START UP

### ASSOCIAZIONE

#### Come sostenerci con il 5 x 1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi....

#### Campagna adesione promozionale 30 euro fino alla fine del 2013

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro ...

## LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
Adesione***

### Opportunità di lavoro

Forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Raccomandiamo CLICLAVORO (<http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/Pagine/Cos-e-ClicLavoro.aspx>) che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale.

**Offerte di lavoro e curricula sono direttamente inseriti dagli utenti sul Portale (previa registrazione).**

Pertanto se ritenete di dover selezionare opportunità di lavoro da questo sito vi invitiamo ad andare direttamente su di esso. Avrete la possibilità di:

- Avere un'ampia gamma di proposte adatte per tutte le professionalità: da operaio ad impiegato a quadro e a volte anche per dirigenti.
- Selezionare le proposte per territorio provinciale

Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma.

Per quel che ci riguarda signaleremo solo alcune cose importanti riportandole per esteso nelle notizie. [Per iscriversi al portale](#)

Adottiamo questa modalità perché **non abbiamo sufficienti collaboratori** che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR ([www.unar.it](http://www.unar.it)) che a noi ([antidiscriminazione@lavoro-over40.it](mailto:antidiscriminazione@lavoro-over40.it)).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

### Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

## **ADESIONE PROMOZIONALE : 30 euro fino alla fine del 2013**

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni il futuro delle nostre attività si presenta come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni pas-

sati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere, attraverso la conferma della

**ADESIONE promozionale  
ALLA ASSOCIAZIONE  
(30 euro)**

**Valida fino alla fine del 2013**

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito [www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it) alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-<br/>over40.it)  
alla voce  
Adesione

## **SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000**

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159    Associazione Lavoro Over  
40**

## QUALI OPPORTUNITA' CI SONO NELL'ACCORDO PER L'ASSUNZIONE

Nell'ambito delle attività di EXPO 2015 abbiamo esaminato l'accordo sottoscritto dai rappresentanti dei sindacati confederali CGIL CISL UIL, i rappresentanti di Categoria del Commercio ed EXPO 2015 S.p.A. Società gestrice dell'evento. Il protocollo disciplina le modalità di assunzione e di impiego del personale durante il periodo dell'Esposizione Universale e nel periodo di preparazione immediatamente precedente.

Nella lettura del documento di accordo EXPO 2015 abbiamo trovato pochissimi riferimenti all'inserimento lavorativo di lavoratori in età matura (over 40/40/60) disoccupati di lunga durata.

Sulla previsione di assunzione di circa 850 persone, ben 550 sono riferiti a giovani sotto i 29 anni (apprendistato e stagisti) e 300 (quelli citati nell'allegato 3 dell'accordo) contengono alcuni riferimenti alla possibile assunzione di lavoratori maturi purché abbiano le caratteristiche dettate dalla definizione di lavoratore svantaggiato dell'art. 2, comma 1, lettera f) sub (viii) del Regolamento CE n. 2204/2002 (*qualsiasi disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti, o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni* -limite elevato a 29 anni).

Tenendo conto che questa quantità di 300 persone comprende anche lavoratori in CIGS o in CIG in deroga o mobilità, possiamo

aspettarci che solo una piccola parte di lavoratori maturi (over 40/50/60) inoccupati verrà coinvolta. Ma c'è di più. Nell'accordo non sono stati compresi lavoratori svantaggiati definiti sub vi) del medesimo regolamento comunitario (*qualsiasi persona priva di un titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente, priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo*), oppure sub vii) del medesimo regolamento comunitario (*qualsiasi persona di più di 50 anni priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo*). Il che riduce ulteriormente l'intervento sulla fascia di lavoratori maturi espulsi dal mondo del lavoro e con difficoltà di reinserimento. Per questa ragione riteniamo opportuno portare a conoscenza dei firmatari CGIL CISL UIL e EXPO 2015 alcune riflessioni ([vedere allegato documento](#)), affinché si possa eliminare, o quantomeno ridurre, l'evidente squilibrio contenuto nell'accordo ampliando la opportunità di occupazione anche a lavoratori maturi. In tale occasione abbiamo anticipato la nostra piena disponibilità a collaborare per la individuazione di candidati con le caratteristiche individuate e per l'approfondimento sul tema della disoccupazione in età matura. Al momento abbiamo avuto risposte di volontà di attenzione al problema.

[Per vedere l'accordo completo Sintesi dell'accordo Valutazioni e richieste fatte](#)

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
Adesione**

## Incontro con Expo 2015 spa

Dopo la protesta sul protocollo di intesa tra sindacati e la società Expo 2015 siglato a luglio 2013, abbiamo incontrato la società alla quale abbiamo esposto i nostri timori e titubanze sullo squilibrio numerico presente nel protocollo tra le prospettive dei giovani e quelle dei lavoratori maturi. Si è quindi pervenuti a tracciare una linea di

intenti per favorire questa categoria di lavoratori svantaggiati.

L'incontro è stato positivo e abbiamo rilevato una attenzione al problema del reinserimento dei lavoratori maturi. Attenzione che si è tradotta in una serie di impegni di coinvolgimento e di collaborazione sia sul tema delle attività da sviluppare durante l'evento del 2015,

sia nei contratti di appalto che verranno stipulati con le imprese.

Parteciperemo anche alla creazione del "Bacino" da cui pescare i lavoratori.

Per i dettagli sull'incontro [cliccare qui](#)

## Roberto ce l'ha fatta

Riportiamo i riferimenti ad un articolo che il socio Roberto Zanna ci ha segnalato. Egli dopo tanto peregrinare è riuscito ad approdare ad una azienda che ha valorizzato le sue esperienze. Ci è riuscito grazie al fatto di avere riconosciuti la professionalità che se con-

dotta bene ripaga a qualunque età. E' un esempio che i manager anche a 50 anni sono validissimi e non da scartare.

Inoltre questo dimostra che un associato storico di Lavoro Over 40 ha ottenuto questo riconoscimento e visibilità a riprova che vale sempre la

pena provarci. E' un buon incoraggiamento

Per leggere l'articolo utilizzare [questo link](#)

### IL CORAGGIO DI AGIRE

Invitate

gratuitamente

altre persone a

entrare nella

nostra mailing

list.

[www.lavoro-](http://www.lavoro-)

[over40.it](http://over40.it)

alla voce

news letter

### 108\_2013 CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA: Incentivi alle assunzioni per lavoratori over 50

Alcuni consulenti del lavoro ci segnalano la presenza della circolare sugli incentivi per le assunzioni degli Over 50. Ne avevamo data notizia in luglio,

appena uscita la circolare, ma riteniamo cosa utile fornire una versione semplificata e comprensibile fatta da un centro

servizi della Unioncoop. La trovate a [questo link](#).

### IL PARERE DELLA COMMISSIONE LAVORO SUGLI ERRORI DEL DECRETO SULLA P.A

Si riportano le istanze del Sen Ichino in merito alle correzioni da apportare per la stabilizzazione delle assunzioni nella P.A previste dal Decreto del Fare di Letta.

Il [parere approvato gio-](#)

[vedi](#) con il voto di tutti i partiti della maggioranza e l'astensione di M5S conferma le **gravi preoccupazioni** e i giudizi espressi nella mia [relazione alla Commissione lavoro del Senato](#) sul d.-l.

n. 101 la settimana scorsa e nella [lettera inviata da Mario Monti al ministro della Funzione pubblica](#) il 4 settembre.

### A 45 anni sei vecchio per l'azienda? Gli esperti dicono sì.

Riportiamo due articoli che riguardano il comportamento negativo delle aziende nei confronti degli Over 45 all'interno della loro struttura. E' il frutto di uno studio fatto dall'Osservatorio Diversity Management Lab della Sda Bocconi il quale evidenzia un vero e proprio sbalzo generazionale tra under e over 45. Il quadro

che emerge, su un campione di quasi 60mila dipendenti, traccia una linea analogica nel passaggio agli "anta": i trentenni ricevono valutazioni migliori e hanno più chance di crescita professionale rispetto ai colleghi nati 10 o 15 anni prima.

Il primo articolo è pubblicato dal Sole 24 ore a cura di

Alberto Magnani. Potrete leggere il testo a [questo link](#)

Il secondo articolo è stato scritto da IL GIORNALE a cura di Giuliana Di Vivo ed è visualizzabile a [questo link](#). In particolare su questo articolo c'è anche il commento richiesto alla nostra Associazione

## Start Up “Imprenditoria Sociale” A Roma

*I soci di Roma ci segnalano la partenza del progetto “START UP Imprenditoria Sociale” per supportare la nascita di nuove imprese sociali. Ad opera della Camera di Commercio di Roma.*

Entro il 30 settembre 2013 gli aspiranti imprenditori potranno presentare le loro Manifestazione di interesse illustrando la loro idea imprenditoriale e diventare così i destinatari di servizi finalizzati all'avvio della loro nuova attività.

Verranno selezionate da un'apposita Commissione di valutazione 12 idee imprenditoriali e fino al 31 dicembre 2013 gli aspiranti imprenditori scelti saranno accompagnati passo dopo passo nello sviluppo del loro progetto, nell'elaborazione del business plan, nel raccordo con il sistema del credito e micro-credito e nella costituzione dell'impresa.

I servizi sono rivolti a gruppi di aspiranti imprenditori che intendono avviare una nuova impresa sociale nel territorio romano nei settori “ad utilità sociale” previsti dal DLgs 155/06 e dalla Legge 381/91:

- assistenza sociale • assistenza sanitaria • assistenza socio sanitaria • educazione, istruzione e formazione • tutela ambientale e dell'ecosistema • tutela dei beni culturali • turismo sociale • formazione post-universitaria • ricerca ed erogazione di servizi culturali • formazione extrascolastica.

Possono, inoltre, essere presentate idee ricadenti anche in altri settori d'attività a condizione che le iniziative imprenditoriali siano finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone definite “svantaggiate”.

Sono invitati a manifestare interesse anche associazioni e società già costituite, purché abbiano intenzione di trasformarsi in impresa sociale.

Sono escluse le cooperative sociali ed altre tipologie di impresa sociale già costituite.

Per maggiori informazioni [http://www.rm.camcom.it/archivio43\\_bandi-altri-bandi\\_0\\_51.html](http://www.rm.camcom.it/archivio43_bandi-altri-bandi_0_51.html)

Il progetto è stato avviato dalle Camere di Commercio di Asti, Avellino, Brindisi, Campobasso, Catanzaro, Chieti, Cremona, Crotone, Cuneo, Firenze, Frosinone, Genova, Imperia, l'Aquila, Lecce, Matera, Messina, Milano, Modena, Nuoro, Padova, Pavia, Perugia, Pordenone, Potenza, Ragusa, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Roma, Rovigo, Siracusa, Taranto, Torino, Udine, Varese, Venezia, Verona, Vibo Valentia

**SE CRESCIAMO  
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
[www.lavoro-  
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)  
alla voce  
ADESIONE***

## SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

**Aderire alla  
Associazione è  
semplice:  
andate sul sito  
www.lavoro-  
over40.it  
alla voce  
ADESIONE**

## AntiDiscriminazione: un passo avanti

*Abbiamo incontrato la dirigenza di UNAR per mettere a fuoco la collaborazione esistente da oltre un anno.*

L'incontro aveva lo scopo di consolidare i rapporti, già buoni, con UNAR e cercando di rendere più ufficiale il nostro contributo. Viene assicurato che Lavoro Over 40 è un importante riferimento in quanto copre oltre il 90 % delle richieste di intervento. Poiché UNAR vuole perseguire questa strada, confidano nella nostra collaborazione.

### *Miglioramento della azione*

Per migliorare l'intervento ci invitano a fare segnalazioni più puntuali completando i riferimenti con l'indirizzo completo ed anche i riferimenti telefonici ed e-mail. La ragione della richiesta risiede nel fatto che il loro obiettivo è fare denunce puntuali alle aziende e che devono scrivere ai responsabili per rendere efficace l'intervento. In assenza di tali elementi l'azione non è possibile.

### *Ufficializzazione dell'accordo*

L'invito è anche quello di rendere più pesante il nostro intervento verso le aziende, cosa che potremmo fare se avessimo in atto un accordo più preciso di nostro coinvolgimento, che ci renderebbe più "credibili" nei confronti di terzi in quanto parleremmo anche a loro nome. Ci invitano a iscriverci alla loro banca dati, che indirettamente è una formalizzazione dell'accordo.

### *Il futuro*

Per rendere efficace l'intervento futuro nell'ambito della discriminazione per età, occorre avere una sentenza e quindi una persona disponibile a mettere la faccia per fare la denuncia. Si valuterà se sia possibile farlo la Associazione come ente a difesa di una categoria. Sono ben lieti di darci una mano.

### *Estensione territoriale*

Stanno sviluppando una azione di diffusione presso le regioni per far inserire la problematica di antidiscriminazione nelle tematiche sociali. Saremo certamente coinvolti in un convegno in settembre.

### PROCEDURA DI SEGNALAZIONE

Sulla base di queste considerazioni INVITIAMO tutti i soci e simpatizzanti a segnalare le discriminazioni presenti negli annunci di lavoro al fine di fare emergere più marcatamente il fenomeno della discriminazione per età. Se le segnalazioni sono tante UNAR potrà dare enfasi al problema e portarlo alla attenzione della Presidenza del Consiglio che a quanto pare lo ignora. Si dovrà procedere nel seguente modo:

- 1) comunicare ad UNAR [www.unar.it](http://www.unar.it) la discriminazione rilevata o subito. Indicando **azienda, indirizzo e riferimenti telefonici., email** e possibilmente il nome del referente. In caso di assenza di uno o più di tali elementi fare una ricerca su internet. E' importante per la prosecuzione dell'azione da parte di UNAR nel contatto con l'inserzionista.
- 2) Comunicare alla associazione ([antidiscriminazione@lavoro-over40.it](mailto:antidiscriminazione@lavoro-over40.it) oppure [belgio1966@yahoo.it](mailto:belgio1966@yahoo.it) e in copia a [presidente@lavoro-over40.it](mailto:presidente@lavoro-over40.it)) la medesima segnalazione. L'associazione provvederà ad inviare all'inserzionista una mail di protesta e di invito a non violare la legge
- 3) UNAR ed Associazione si confronteranno per le azioni da fare

**Si raccomanda di seguire scrupolosamente le indicazioni. In caso contrario non saremo in grado di rendere una efficace azione di contrasto al fenomeno.**