Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE
10 novembre 2013

- Sede Legale
  Via S. Maria di Loreto 11
  23807 Merate
- Sede Operativa
  C/o ACLI
  via della Signora 3
  20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N. 0001209085 CCIAA MILANO 07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio66@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it
infolazio@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
guinasi@tin.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative
Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures …

Alcune richieste di EXPO 2015
Nell'accordo verbale intercorso con EXPO 2015 ci si impegnava a ricercare professionalità…

Esperienze di lavoro presso gli uffici giudiziari lombardi
Collaborazione interistituzionale con gli Uffici Giudiziari lombardi, per la realizzazione di progetti di riqualificazione certificata

Dote Unica Lavoro
Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale.

Manager to work: opportunità per dirigenti
E' una Azione rivolta di sistema nell'ambito del welfare to work rivolta ai dirigenti per le politiche di reimpiego 2012 -2014

GLI OVER 40

Che cos'è il contratto di ricollocazione
Riportiamo un'interessante articolo di Pietro Ichino che propone un nuovo contratto di ricollocazione

Per divagare ma…. non troppo: dalla città alla Permacultura
Vi presentiamo....un'esperienza profondamente diversa e una scelta di vita un po' più estrema

Roma 14 novembre: CONVEGNO AGE PLATFORM
Verso un'Europa accogliente ed amica delle persone anziane

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000
Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi….

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014
Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro …

Milano 20 novembre: Con gli studenti in Università
La Università Cattolica di Milano sviluppa la formazione di esperti da inserire nei servizi sociali ...

Una opportunità per risparmiare.
Il nostro socio L.M. i segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio

In Campania ci muoviamo
Stiamo facendo molti sforzi per rilanciare la Associazione in Campania. Un importante passo è la comunicazione.

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

Opportunità di lavoro

Forniamo un elenco dei portali che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Raccomandiamo CLICLAVORO (http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/Pagine/Cos-e-ClicLavoro.aspx) che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale.
Offerte di lavoro e curricula sono direttamente inseriti dagli utenti sul Portale (**previa registrazione**).
Pertanto se ritenete di dover selezionare opportunità di lavoro da questo sito vi invitiamo ad andare direttamente su di esso. Avrete la possibilità di:

- Avere un'ampia gamma di proposte adatte per tutte le professionalità: da operaio ad impiegato a quadro e a volte anche per dirigenti.
- Selezionare le proposte per territorio provinciale

Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. Per iscriversi al portale

Adottiamo questa modalità perché **non abbiamo sufficienti collaboratori** che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. **Per collegarsi all'elenco dei portali**

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo ha scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).
Entrando nel sito alla pagine delle offerte potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

ADESIONE PROMOZIONALE : 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni il futuro delle nostre attività si presenta come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rpetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Per facilitare la adesione alla Associazione si è deciso di unificare le quote di adesione e di rinnovo a 30 euro .

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l' intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)
Valida fino alla fine del 2014

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;

2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.

3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce Adesione

Manager to work: opportunità per dirigenti

I soci Massimo M. e Mario P. ci segnalano questa importante opportunità. E' una Azione rivolta di sistema nell'ambito del welfare to work rivolta ai dirigenti per le politiche di reimpiego 2012 -2014 curato da Italia Lavoro, l'organi operativo del Ministero del Lavoro.

9.715.000 euro: a tanto ammontano gli incentivi messi in campo da Italia Lavoro (grazie al finanziamento del **Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali** attinti dal **Fondo Sociale Europeo**) per favorire con Manager to Work la competitività delle imprese con l'**inserimento di dirigenti e quadri momentaneamente disoccupati e incentivare l'autoimprenditorialità dei manager.**

Per le imprese che inseriscono manager incentivi da 28 a 5 mila €
Le imprese che si avvarranno della collaborazione di dirigenti o quadri disoccupati, **con contratto di lavoro da dirigente (a tempo indeterminato, determinato di almeno 24 mesi, a tempo determinato o di collaborazione di almeno 12 mesi)** potranno, presentando l'apposita domanda, fruire di un "bonus assunzionale" **da 28.000 a 5.000 euro**, a seconda del contratto applicato, delle caratteristiche del manager e della dimensione dell'azienda.
Gli incentivi più elevati vanno a over50. donne, PMI e Sud. (vedi dettaglio).

Potranno accedere ai contributi le imprese che hanno una o più sedi operative nel territorio nazionale e abbiano effettuato assunzioni di quadri o dirigenti disoccupati a partire **dal 21 maggio 2013 e fino al 31/12/2014**.
La domanda di ammissione ai contributi dovrà essere presentataonline (**a partire dal 27 giugno)**, entro e non oltre 45 giorni dalla data di assunzione del manager.

Per i manager disoccupati che creano imprese incentivo di 25mila €
I dirigenti e quadri disoccupati che si rioccupino attraverso iniziative di autoimpiego o creazione di impresa potranno beneficiare di un contributo sino a un massimo di 25.000 euro, elevabile a 50.000 o 75.000 euro nel caso di associazione professionale e/o impresa costituita in forma societaria da due, tre o più dirigenti e/o quadri, disoccupati.
Potranno accedere ai contributi esclusivamente i manager disoccupati che intendano avviare iniziative di autoimpiego o creazione di impresa a partire dal 21 maggio 2013 e fino al 31/12/2014 presentando la domanda di ammissione al contributo online sul sito di Italia Lavoro.

Per maggiori dettagli cliccare sul sito di Manager Italia oppure leggendo per intero il bando a questo link

Milano: Manifestazione MiFaccioImpresa

La CNA Provincia di Milano, con la quale abbiamo instaurato un rapporto di collaborazione, ci invita ad una manifestazione aperta a tutti con l'obiettivo di promuovere l'azione di autoimprenditoria. E' una delle tante opportunità che si presentano in questo periodo di crisi, dove la posizione di lavoratore dipendente è diventata molto difficile.

Allora perché non cercare di approfondire la possibilità di valutare i propri sogni nel cassetto?
La manifestazione si terrà il 15 e 16 novembre In quella occasione la CNA terrà **venerdì 15.00 alle ore 15.00 un seminario sulla motivazione con il supporto di counselor professionisti** Per chi ha bisogno di una spinta in più, ti segnalo che.
Se c'è qualcuno disponibile a dialogare con il counselor per affrontare i propri problemi che ostacolano di una nuova imprenditoria può lasciare il suo recapito
Per l'invito cliccare qui

IL CORAGGIO DI AGIRE

Invitate gratuitamente altre persone a entrare nella nostra mailing list. www.lavoro-over40.it alla voce news letter

Alcune richieste di EXPO 2015

Nell'accordo verbale intercorso con EXPO 2015 ci si impegnava a ricercare professionalità abbastanza particolari qualora ci venisse fatta la richiesta.

La prima è arrivata.

In allegato troverete alcune significative richieste che riteniamo opportuno riproporre. Ovviamente tali proposte vengono gestite attraverso il nostro canale. Pertanto se qualcuno è interessato è pregato di comunicarlo a noi e provvederemo a vagliarle e passarle alla società. .

Per visualizzare le richieste delle posizioni clicca-te qui

SARA' DATA PRIORITA' AI SOCI

Per divagare ma.... non troppo: dalla città alla Permacultura

Il socio Enrico D. di Ferrara ci segnala una scelta coraggiosa ma importante che si potrebbe fare. Non è da tutti ma la esperienza fa riflettere soprattutto per dimostrare che quando c'è la determinazione…..

..Vi presentiamo….un'esperienza profondamente diversa e una **scelta di vita un po' più estrema** (almeno secondo i canoni della società contemporanea). Non meravigliatevi se il salto è lungo: è bene che vi rendiate conto fin da subito della varietà, ricchezza, complessità che caratterizza questa Italia "altra" e silenziosa, in fermento culturale, sociale, economico.

Con l'aiuto di una eredità due soci, Noemi e Nicola, si comprano un pezzo di terra su cui costruire la propria casa ed il proprio futuro. Certo, gli inizi non sono semplici e sorgono i primi problemi economici, ma ci si butta sull'**agricoltura naturale**. Inizia questa nuova avventura con sete di conoscenza. Non esistono molti testi in italiano sull'argomento ma ha la fortuna di conoscere bene inglese e francese e di avere una mente brillante che riesce ad immagazzinare molte nozioni in poco tempo. L'esperimento funziona. Davanti agli occhi prima scettici, poi attoniti dei vicini l'orto di Noemi e Nicola diventa sempre più florido, con poco sforzo. I due si avvicinano ai dettami prima dell'agricoltura sinergica, infine della **permacultura**. La permacultura, per chi non lo sapesse, è "l'arte di progettare e costruire sistemi umani sostenibili che devono andar bene dal punto di vista alimentare, abitativo, di territorio. Riguarda tutto ciò che è umano e non semplicemente naturale, e richiede una sostenibilità vera e quindi un'efficienza energetica."

Per leggere l'intero l'articolo

Riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi: esperienze di lavoro presso gli uffici giudiziari lombardi

Regione Lombardia prosegue la collaborazione interistituzionale con gli Uffici Giudiziari lombardi, per la realizzazione di progetti di riqualificazione certificata delle competenze da effettuare mediante attività formative e on the job.

Gli obiettivi previsti dall'intervento sono:

- sviluppare nuove competenze professionali da parte dei lavoratori partecipanti all'iniziativa;
- permettere agli Uffici Giudiziari lombardi di ovviare alla carenza di risorse umane, in particolare dedicate allo svolgimento di attività amministrative.

La iniziativa della Regione pur rivolgendosi agli operatori iscritti all'Albo regionale degli enti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro in Lombardia è finalizzata alla candidatura di **Beneficiari che sono** i percettori di CIG in deroga, CIGS, mobilità ordinaria e in deroga, residenti o domiciliati in Lombardia. Pertanto se ci fossero **soci e simpatizzanti in questa condizione** potrebbero usufruire di tale opportunità i destinatari interessati a partecipare all'iniziativa dovranno rivolgersi ad un operatore iscritto all'Albo regionale degli enti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro in Lombardia, tramite il quale potranno inviare la propria candidatura **entro e non oltre il 4 novembre 2013**. Si ricorda che non saranno prese in considerazione candidature pervenute al di fuori della modalità descritta.

Per maggiori informazioni cliccare su questo link oppure su quest'altro link

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

***Aderire* alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce ADESIONE**

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

Risorse finanziarie
Le risorse disponibili per il presente intervento ammontano complessivamente a € 48.600.000
Chi può presentare domanda di Dote
L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:
- **giovani inoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti.
- **disoccupati,** indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:
  - Provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:
    - ◊ in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;
    - ◊ iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;
  - Residenti domiciliati in Regione Lombardia:
    - ◊ iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;
    - ◊ percettori di disoccupazione ordinaria;
    - ◊ percettori di altre indennità;
    - ◊ percettori di ASpI e MINI ASpI;
    - ◊ disoccupati non percettori d'indennità.
  - Occupati, lavoratori di aziende ubicate in Lombardia, che si trovino nelle seguenti condizioni:
    - ◊ sospesi per cessazione d'attività, procedura concorsuale o in presenza di accordi che prevedano esuberi e percettori di Cassa integrazione Guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD)Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);
    - ◊ che rientrano in accordi contrattuali che prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro (in particolare Accordi/Contratti di solidarietà)
    - ◊ che si apprestano a fruire dell'ultimo periodo di CIGD senza possibilità di rinnovo.

Erogatori dei servizi
La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla dote può rivolgersi **agli operatori accreditati al lavoro,** pubblici o privati.

Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto
Sulla base delle caratteristiche del destinatario (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età) definisce in automatico l'appartenenza ad una delle seguenti fasce di intensità d'aiuto:
Fascia 1. Intensità di aiuto bassa: persone che possono trovare lavoro in autonomia o richiedono un supporto minimo per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;
Fascia 2. Intensità di aiuto media: persone che necessitano di servizi intensivi per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;
Fascia 3. Intensità di aiuto alta: persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;
Fascia 4. Altro aiuto: persone che necessitano di servizi per il mantenimento della posizione nel Mercato del Lavoro (occupati).

Definizione del percorso
La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget. L'operatore è tenuto ad erogare ai destinatari, a titolo gratuito, i servizi di base funzionali a comprendere le caratteristiche e le esigenze della persona.

Presentazione della domanda di dote
L'invio della domanda di Dote a Regione Lombardia è in capo all'Operatore secondo le modalità definite dal Manuale Unico.
La domanda può essere presentata a Regione Lombardia a partire d**al 21 ottobre 2013 ore 12.00.**

Incentivi all'assunzione
Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro.La domanda di concessione dell'incentivo può essere presentata dal 23 gennaio 2014 e **non oltre il 30 giugno 2014.**
Chiarimenti ed informazioni
Destinatari
Per informazioni e accompagnamento rivolgersi all'operatore accreditato al lavoro di Regione Lombardia da lui prescelto. L'elenco è consultabile cliccando sul catalogo on line

Per **informazioni generali** sono inoltre attivi:
- gli Sportelli SpazioRegione disponibili sul sito www.spazio.regione.lombardia.it con sedi e orari di apertura;
- il Call Center numero **800 318 318**, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00

Per approfondimenti cliccare su questo link

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

***Aderire** alla Associazione è semplice: andate sul sito **www.lavoro-over40.it** alla voce ADESIONE*

Roma 14 novembre: CONVEGNO AGE

Come sapete facciamo parte di AGE PLAFTFORM, una organizzazione ombrello di carattere europeo che difende la inclusione sociale e combatte, come noi, la discriminazione degli anziani ma anche sui luoghi di lavoro.
Ogni anno in Italia viene organizzata una giornata dedicata al tema europeo dell'anno. Il tema di quest'anno è rivolto alla inclusione dei cittadini con un titolo interessante:

- Protezione sociale, Servizi sociali, salute e persone anziane, inclusione sociale
- Abitare, Credito, ambiente accogliente e sostenibile, trasporti e mobilità, comunicazione, informazione e informatizzazione (ICT), l'ozio creativo (tempo libero e turismo e vacanze)

Tra cui la prima ci riguarda in modo particolare.

VERSO UN'EUROPA ACCOGLIENTE ED AMICA DELLE PERSONE ANZIANE
Giovedì 14 novembre
Presso la Sala Polifunzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri,
Via di Santa Maria in Via 37 A, Roma

Come potete vedere dall'allegata locandina il convegno svilupperà diverse tematiche

- Persone anziane, risorsa sociale, economica e culturale: il lavoro, il volontariato, le autogestioni, l'educazione/formazione permanente, trasmissione impresa e saperi

Il convegno si sviluppa per tutta la giornata. **Vi invitiamo a partecipare numerosi anticipando la vostra partecipazione entro il 12 novembre**
Per visionare la locandina cliccare qui

Una opportunità per risparmiare.

Il nostro socio L.M. lavora in una cooperativa agricola nei dintorni di Milano. Ci segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio (e ne abbiamo molto bisogno) ma anche essere utilizzata con l'approssimarsi delle festività natalizie.

Un' idea di proposta per i soci di LO40: come si può vedere dai link sotto, sono in vendita prodotti anche della "**Cascina Santa Marta**" a Zibido San Giacomo (MI), con **consegna gratuita** a Milano e in diverse località della Lombardia in tempi brevissimi, attraverso "**CORTILIA**" (mercato agricolo diretto on-line). Iscriversi a Cortilia è gratis e facile.
Inoltre sarebbe magari interessante fare delle visite guidate alla Cascina Santa Marta (che è in un parco agricolo protetto). Tra parentesi è presente anche un bel maneggio per cavalli , con possibilità di fare dei giri nelle varie piste del maneggio o nel parco.

Nella Cascina c'è anche un interessante negozio , che vende direttamente i prodotti.

C'è anche la possibilità di richiedere cesti per Natale (per privati e per società).

Riferimenti web network "Cortilia" :

http://www.cortilia.it/
http://www.cortilia.it/vendita-diretta-prodotti-locali/santa-marta
Maggiori dettagli sulla iniziativa

CHE COS'È IL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE

Riportiamo un'interessante articolo di Pietro Ichino che propone un nuovo contratto di ricollocazione per sviluppare nuove politiche attive del lavoro

Il 10 ottobre scorso il Senato ha impegnato il Governo ad avviare un progetto di sperimentazione di un nuovo assetto dei servizi per l'impiego incentrato su di un nuovo istituto giuridico: il contratto di ricollocazione.

Il progetto si propone di affrontare i casi di difficile inserimento nel tessuto produttivo e le crisi occupazionali in modo nuovo. Finora, nel migliore dei casi, a chi perde il posto senza ritrovarne un altro subito, è stato offerto soltanto un sostegno del reddito. Il risultato è che fin qui sono state praticate soltanto le cosiddette politiche del lavoro *passive* – il sostegno del reddito, appunto – per le quali dal 2010 sono stati spesi oltre 20 miliardi l'anno. Sono invece mancate le politiche *attive*, quelle volte a promuovere efficacemente la ricollocazione del lavoratore. Ora, il progetto di sperimentazione del contratto di ricollocazione mira a consentire un collegamento stretto, tra le politiche passive e le misure attive per il reinserimento del disoccupato nel tessuto produttivo. Questi, in estrema sintesi, i contenuti del progetto. Lo Stato si limita a porre a disposizione delle Regioni – che hanno la competenza legislativa e amministrativa in materia di servizi per l'impiego – la possibilità dell'esperimento: lo attiva solo la Regione che vuole utilizzarlo per riqualificare la propria spesa in questo settore. La Regione, a sua volta, con una delibera della Giunta, offre ai disoccupati la possibilità di stipulare il contratto di ricollocazione, mettendo sul piatto un *voucher* per la copertura del costo di un buon servizio di *outplacement*, cioè di assistenza intensiva nella ricerca del nuovo posto. Il *voucher* è suddiviso in una parte fissa e una, assai maggiore, pagabile soltanto a ricollocazione avvenuta. Il lavoratore può scegliere liberamente l'agenzia di cui avvalersi tra quelle accreditate presso la Regione: si attiva così un regime di positiva concorrenza tra le imprese accreditate.

Per neutralizzare il rischio che queste ultime si concentrino sulle persone più facilmente collocabili, lasciando perdere le altre, il progetto prevede che l'entità del *voucher* sia differenziata in relazione al grado di "collocabilità" di ciascuna persona, secondo i criteri che ciascuna Regione deciderà.

Il contratto prevede inoltre l'affidamento della persona interessata a un *tutor* designato dall'agenzia, che ha il compito di assisterla giorno per giorno, ma anche di controllarne la disponibilità effettiva per tutto quanto è necessario ai fini della ricollocazione, compresi eventuali corsi di riqualificazione mirati. Nel caso di rifiuto ingiustificato di una iniziativa, o addirittura di un posto di lavoro, il *tutor* lo contesta al lavoratore. E alla contestazione consegue il dimezzamento dell'indennità; poi, la seconda volta, l'interruzione. L'arbitro, persona esperta del mercato del lavoro locale, è scelto di comune accordo dai sindacati maggiormente rappresentativi e dall'associazione delle agenzie. Il progetto prevede che al contratto di ricollocazione possa partecipare anche l'impresa che licenzia, la quale può impegnarsi a pagare un trattamento complementare di disoccupazione.

Così, per esempio, il lavoratore licenziato che stipula il contratto, invece di ricevere soltanto il 75 per cento dell'ultima retribuzione erogato dall'ASpI, riceve il 90 per cento. Il contratto di ricollocazione può essere un modo molto efficace per dotare finalmente il mercato del lavoro italiano di servizi efficaci per l'incontro fra domanda e offerta, attraverso una cooperazione stretta tra i Centri per l'impiego pubblici e le imprese che in questo campo possiedono il migliore *know-how* specifico e sanno mettere a frutto il meglio delle esperienze straniere.

L'articolo completo è consultabile qui

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce ADESIONE

In Campania ci muoviamo

Stiamo facendo molti sforzi per rilanciare la Associazione in Campania. Un importante passo è la comunicazione. In questa direzione abbiamo rilasciato due interviste ai giornali maggiormente diffusi in Campania: il Denaro e il Corriere del Mezzogiorno.
L'articolo sul Denaro è uscito ieri 7 Novembre e lo trovate a questo link a pagina 16 ed attendiamo quello sul Corriere del Mezzogiorno.
Ma non basta. Abbiamo fatto la domanda di iscrizione al registro delle Associazioni di Promozione Sociale della Regione Campania, così come abbiamo fatto in Lombardia e Lazio. Ciò ci consentirà un riconoscimento ufficiale ma soprattutto la possibilità di accedere a finanziamenti per progettare percorsi di reinserimento. Infine abbiamo in programma una giornata di manifestazione banchetto" in posizione strategica per testimoniare la nostra presenza e manifestare il nostro problema.
Il giorno 20 sempre a Napoli saremo presenti anche ad un convegno sulle attività di counseling. Non è stato ancora stabilito il programma, ma apepna sarà disponibile lo diffonderemo
Ma tutto ciò potrà funzionare solo ce si sarà la collaborazione di tutti coloro che possono dare parte del proprio tempo alla crescita della Associazione. Senza ciò rimarremo sempre al palo.

Milano 20 Novembre: Saremo alla Università Cattolica

La Università Cattolica di Milano sviluppa la formazione di esperti da inserire nei servizi sociali prevalentemente delle Pubbliche Amministrazioni.
Nell'ambito della formazione hanno voluto inserire testimonianze di associazioni che operano nel terzo settore e che si occupano di diversi aspetti di disagio sociale. Per questa ragione ci hanno invitati a far conoscere la nostra iniziativa al fine di far toccare con mano agli studenti le modalità con cui vengono affrontate le problematiche che noi portiamo avanti in presenza della mancanza di lavoro.
Un approccio che consente di confrontare la realtà con le nozioni teoriche che vengono apprese nel corso di studi: un modo per capire gli aspetti pratici di approccio alle persone che soffrono i disagi.
L'incontro con gli studenti avverrà il 20 novembre.

SE CRESCIAMO

CI AIUTEREMO

Aderire alla Associazione è semplice: andate sul sito www.lavoro-over40.it alla voce ADESIONE