



Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO LO40

14 Settembre 2014

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. +39-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Enrico Dalpasso
Paolo Gallerani
infoferrara@lavoro-over40.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

GLI OVER 40

Nuovi incentivi per la occupazione

Il ministero del Lavoro comunica i nuovi incentivi alla occupazione

NO, ALLA DISCRIMINAZIONE PER ETÀ NEL LAVORO. Un malcostume che uccide.

Il simpatizzante Renato F. ha lanciato una petizione contro la discriminazione per età. Aiutiamolo a raccogliere le firme.

Disoccupazione in età matura: un problema europeo, non solo italiano.

Grazie alla nostra presenza in AGE PLATFORM Europe siamo venuti a conoscenza di un'associazione della Repubblica Ceca che sviluppa azioni di tutela per i lavoratori over 50.

28 settembre : Giornata mondiale degli Anziani e dei nonni con Papa Francesco

AGE PLATFORM EUROPE di cui facciamo parte, è stata invitata a partecipare all'importante evento voluto da Papa Francesco

Come leggere i quotidiani ed altro senza acquistarli

Il socio Gianmarco T. ci segnala una iniziativa che consente di consultare gratuitamente on line i quotidiani e riviste.

Over 40: una iniziativa del Lazio con la Staffetta generazionale

I tanti disoccupati OVER 40 sono sempre più svantaggiati nel delicato processo di reinserimento lavorativo,

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

I progetti sviluppati dalla Associazione : una carrellata

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando

3-4 ottobre 2014: Primo Incontro del Coordinamento Nazionale (C.N)

L'articolo 9 dello Statuto prevede il Coordinamento Nazionale,...

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
Adesione**

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over
40**

Disoccupazione in età matura: un problema europeo, non solo italiano.

Grazie alla nostra presenza in AGE PLATFORM Europe siamo venuti a conoscenza di un'associazione della Repubblica Ceca che sviluppa azioni di tutela per i lavoratori over 50. L'associazione che si chiama [Alternativa 50+](#) ha prodotto un video di 7 minuti nel quale spiega il fenomeno, le sue implicazioni sociali e soprattutto le modalità con cui viene affrontato il problema in modo volontaristico.

Abbiamo così scoperto molte somiglianze con la nostra Associazione, a partire dal come si

manifesta il problema, il suo sviluppo in Italia, come viene recepito dalla società. In particolare abbiamo scoperto che le modalità con cui noi ci stiamo muovendo per affrontare il problema. Se da un lato tale similitudine ci conforta perché ci conferma che la strada intrapresa è quella giusta, dall'altra parte ci rivela una grande difficoltà europea ad affrontare in termini istituzionali la disoccupazione in età matura. Siamo in definitiva molto lontani dal trovare una soluzione anche se sappiamo che molti paesi del nord

Europa, specie quelli scandinavi, sono molto avanti nelle ipotesi di soluzione.

Vi invitiamo a [visionare il video](#) e saremmo ben lieti di ricevere [le vostre considerazioni](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione**

NO, ALLA DISCRIMINAZIONE PER ETÀ NEL LAVORO. Un malcostume che uccide.

Il simpatizzante Renato F. ha lanciato una petizione contro la discriminazione per età. Aiutamolo a raccogliere le firme. Le giustificazioni addotte da Renato sono assolutamente condivisibili pertanto invitiamo a dare il proprio consenso a questa iniziativa

Renato scrive:

...In Italia esiste una mentalità malata e contorta. Una cultura esibizionista, basata sull'apparenza. I clienti si acquisiscono con professionalità, servizi e qualità. L'immagine è importante e siamo noi a dargli un valore. Quando quel valore supera ogni ridicolo sentimento, anche in semplici circostanze, diventa inammissibile. Basta leggere gli annunci di lavoro sui siti e sui quotidiani.

Quando si fa una ricerca del personale, la legge obbliga a non fare discriminazioni per sesso, razza e età. Nella realtà

non è così. Succede di tutto. Le agenzie interinali, come le agenzie di selezione e ricerca del personale, sono obbligate a seguire gli ordini del committente. Quindi si rendono complici della discriminazione, diventando uno scudo per il committente. Gli interinali, guadagnano sulla mediazione della mano d'opera, su ogni ora di lavoro del lavoratore. Dovrebbero tutelare il lavoratore! Invece, sono incapaci di affermare la professionalità.

Sono diventati i servi dell'imprenditoria.

Inoltre, mettono anche annunci falsi per creare banche dati, con l'illusione di un lavoro.

Deve finire questa tortura alla dignità delle persone, questo sistema perverso, facendo sentire le persone inutili e rifiutati da un sistema malato e diffamante.

Diciamo basta alla DISCRIMINAZIONE PER L'ETÀ NEL LAVORO.

Chiediamo rispetto per la persona, la sua dignità e la sua professionalità.

LA VITA SI ALLUNGA, E IL SISTEMA RIFIUTA IL DIRITTO ALLA VITA. Senza lavoro, senza dignità, non c'è futuro per gli adulti e per i giovani.

[Firmate la petizione](#)

28 settembre Roma: Giornata mondiale degli Anziani e dei nonni con Papa Francesco

AGE PLATFORM EUROPE (www.age-platform.eu vedi nota a piè pagina), di cui facciamo parte, è stata invitata a partecipare ad un importante evento voluto da Papa Francesco:

Giornata mondiale degli anziani e dei nonni

28 settembre 2014 in Piazza San Pietro Roma

([vedi locandina](#))

Perché questo evento

L'evento è molto importante perché consente di lanciare un forte segnale alle forze politiche italiane e mondiali, sulla drammaticità sociale delle persone che per diverse ragioni sono "scartate" solo per il fatto che non appartengono più agli apparati produttivi. Quindi una grande distorsione della società industriale e post-industriale che genera esclusioni dalla società delle persone solo perché anziane o perché senza lavoro.

In diverse occasioni Papa Francesco ha toccato il tema degli "scartati" richiamando la solidarietà.

La partecipazione

Trattandosi di un evento mondiale Piazza San Pietro sarà affollata e suddivisa in delegazioni provenienti da diverse parti del mondo e di Italia. Per questo stiamo raccogliendo le adesioni di soci e simpatizzanti che intendono partecipare all'evento.

La programmazione ([vedere locandina prezzi allegata](#))

La nostra associazione è distribuita in tutta Italia quindi invitiamo chi volesse partecipare, di predisporre autonomamente la organizzazione del viaggio e permanenza provvedendo alla prenotazione degli alberghi **attraverso, una so-**

cietà preposta allo scopo dalla Federazione anziani, che ha organizzato alcuni interessanti pacchetti

[Pacchetto generico](#)

[2 notti a Fiuggi](#)

[2 notti a Frascati](#)

[2 notti a Tivoli](#)

[3 notti a Roma](#)

[4 notti a Roma](#)

Cosa fare

Vista la limitata disponibilità dei posti è opportuno dare la propria disponibilità ed organizzarsi per tempo. La locandina allegata contiene gli elementi per fare autonomamente la prenotazione dell'eventuale pernottamento. Vi chiediamo comunque di tenerci al corrente in quanto dobbiamo predisporre i pass di ingresso.

CHI È AGE PLATFORM?

AGE PLATFORM è una organizzazione europea che raggruppa 150 Associazioni, che rappresentano circa 32 milioni di persone anziane (e non solo), sono prevalentemente orientate a combattere la esclusione degli anziani dal mondo civile. Quindi risolvere problemi legati alla salute sia in termini di prevenzione che di cura, ai problemi di limitazione all'accesso dei servizi bancari e/o assicurativi, di accessibilità fisica nelle case o sui mezzi di trasporto. Accanto a queste attività AGE si occupa anche di problemi di discriminazione per età nel lavoro ma anche delle problematiche di disoccupazione in età matura. AGE PLATFORM si interfaccia con la Commissione Europea stimolando o promuovendo provvedimenti sui diversi temi. La nostra Associazione ne fa orgogliosamente parte da circa 6 anni partecipando a commissioni che periodicamente hanno incontri tematici sul mondo del lavoro.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Nuovi incentivi per la occupazione

Il ministero del Lavoro comunica i nuovi incentivi alla occupazione. Li rendiamo noti al fine che ognuno ne prenda conoscenza e faccia le opportune considerazioni sull'utilizzo di tali incentivi. In particolare c'è il riferimento agli Over 50. Ma per gli over 40?

Il Governo nel corso degli ultimi anni è intervenuto a più riprese adottando una serie di misure a tutela del mercato del lavoro, ponendo particolare attenzione alle fasce più deboli al suo interno: giovani, donne e over 50. Dopo la complessiva riforma del mercato del lavoro realizzata con la Legge n.92 del 28/06/2012, con il decreto in materia di promozione dell'occupazione e della coesione sociale (Decreto Legge n° 76/2013) sono stati attivati una serie di nuovi e ulteriori incentivi al fine di realizzare un mercato del lavoro più inclusivo e dinamico.

Giovani

- **Bonus Assunzione Giovani** è rivolta a quelle aziende che assumono con contratto (o trasformano il contratto) a tempo indeterminato ragazzi di età compresa tra i 18 e i 29 anni.

- **Contratto di apprendistato** Il contratto di apprendistato può essere attivato da tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a qualsiasi settore di attività ed è rivolto a giovani di età compresa tra 15 e 30 anni non compiuti.

Donne

- **Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi** incentivo per le aziende che assumono donne di qualunque età, prive di impiego da almeno ventiquattro mesi. Il termine si abbassa a 6 mesi in caso di lavoratrici svantaggiate.

L'incentivo consiste in una riduzione contributiva: del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi (18 mesi se a tempo indeterminato);

- **Microcredito Femminile** In Italia, si prevede l'accesso al microcredito

d'impresa o di lavoro autonomo per favorire l'avvio o l'esercizio di attività da parte di persone fisiche, società di persone, s.r.l. semplificate, associazioni o società cooperative.

Lavoratori Over 50

incentivi per tutti i datori di lavoro privati per l'assunzione di lavoratori di età pari o superiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi, con contratto di di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, o a tempo indeterminato. per le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.

Nello specifico, i benefici contributivi riguardano:

- le assunzioni a tempo determinato (riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi);
- e assunzioni a tempo indeterminato (riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi).

In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.

Lavoratori in ASpl

la norma è destinata ai datori di lavoro che assumono, a tempo pieno e indeterminato, lavoratori che beneficiano dell'Aspi, indipendentemente dall'età del lavoratore stesso. Il beneficio consiste nell'attribuzione ai datori di lavoro, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, di un contributo mensile pari al 50% dell'indennità mensile residua.

[Per leggere in dettaglio clicca qui](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

I PROGETTI SVILUPPATI DALLA ASSOCIAZIONE: UNA CARRELLATA

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Vogliamo indicare gli impegni progettuali che stiamo sviluppando al fine di far comprendere che laddove è possibile coinvolgiamo soci e simpatizzanti nella loro realizzazione e impegniamo anche le istituzioni o gli operatori sociali, con il duplice obiettivo promuovere la nostra azione e la consapevolezza del problema che faticosamente portiamo avanti, ma anche di stimolare opportunità di lavoro per coloro che intendono prendere in considerazione nuove alternative.

Fra quelli più vecchi ricordiamo Skill Sinery del 2003-2006, Maieuta del 2008-2010

Progetti sviluppati e conclusi

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi.

Progetto Collaboratori familiari Badanti Alzheimer

Appena concluso nel 2014. Corso di specializzazione che consente di migliorare le capacità dei Badanti formati con il corso base ed offrire loro una maggior possibilità di reinserimento. Il progetto finanziato 50% finanziato dalla Fondazione Provincia di Lecco.

Progetto SFIDE

Si è concluso il **Progetto SFIDE** (Strumenti FID-dellizzazione & Empowerment) finanziato dalla Regione Lombardia. Il progetto si compone di tre sotto-progetti:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento**, attualmente attivo e finalizzato ad accogliere i lavoratori che si rivolgono alla associazione
- il **Portfolio** del lavoratore, da intendersi come sintesi documentale a valle di un percorso di consapevolezza, che tiene conto sia delle esperienze lavorative pregresse,

Progetti in via di sviluppo

Progetto RINGO (Rinnovo INformatizzazione & Gestione Organizzativa)

Il progetto prevede la realizzazione di nuovi strumenti di comunicazione per la Associazione quali il nuovo sito WEB e la ristrutturazione del nuovo date base e la ristrutturazione della contabilità. . Il

progetto è stato sviluppato nell'ambito delle linee di finanziamento che il Ministero del Lavoro ha predisposto per le Associazioni di promozione Sociale.

Progetto Collaboratori familiari (Badanti) terza edizione

Nel 2011 e 2013 in Provincia di Lecco si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione: Dei 50 pre-iscritti hanno iniziati il percorso 35 allievi. Ora stiamo lanciando il terzo corso di badanti. Partirà nel 2015.

Progetto Ago e Filo

Grazie all'8x1000 della Chiesa Valdese abbiamo presentato un progetto nel distretto Meratese (Lecco). Si tratta di un corso di formazione per persone (donne) in difficoltà lavorativa per acquisire competenze di piccola sartoria. Il progetto è stato accettato e quanto prima ne daremo esecuzione

Progetti presentati

Assistenti familiari (Badanti) Lazio

Sulla scia del progetto sperimentale in Lombardia è stato presentato alla Regione Lazio. La finalità è sempre quella di contribuire al **sollevio di quelle situazioni di disagio familiare** e sociale (tra cui gli Over 40) creatosi **a seguito di perdita del posto di lavoro**.

Progetto SFIDE Lazio

Analogo progetto sviluppato in Lombardia con una finalità specifiche per il Lazio:

- l'**Osservatorio**, per monitorare le percezioni individuali circa le condizioni sociali e di mercato che ostacolano il reinserimento lavorativo,
- implementazione dello **Sportello-Orientamento** presenti a Roma e a Aprilia,
- il **Portfolio** del lavoratore,

Progetto Collaboratori familiari (Badanti)

Con le esperienze fatte in Lombardia abbiamo presentato il progetto sulla realtà di Ascoli Piceno. Il progetto, se accettato, co consentirà di contribuire al reinserimento di Over 40 anche su questo territorio. Un grazie a Nunzia C. per la collaborazione.

Come leggere i quotidiani ed altro senza acquistarli

Il socio Gianmarco T. ci segnala una interessante iniziativa che consente di consultare on line i quotidiani e le maggiori riviste. Personalmente l'ho testato ed ho verificato la grande utilità del servizio.

MediaLibraryOnLine E' un servizio legato ad sistema bibliotecario partecipato da 2.500 in 13 regioni italiane e 3 paesi stranieri. Attraverso il portale, si può consultare gratuitamente la collezione digitale della tua biblioteca: musica, film, e-book, banche dati, corsi di formazione online (e-learning), archivi di immagini e molto altro e prenotare il prestito digitale di libri. E-book, etc.! ma consente anche la **consultazione on line dei giornali**.

Si potrà utilizzare il servizio sia dalle postazioni della biblioteca che da casa, dall'ufficio, dalla scuola e non sarà più necessario presentarsi fisicamente per vedere un film o ascoltare musica o leggere un giornale. Non solo. Alcune tipologie, come audio e e-book, comprendono anche risorse in download da scaricare e portare sul dispositivo mobile.

ACCEDERE a MediaLibraryOnLine

Se la biblioteca è iscritta al circuito si può contattare il bibliotecario per la adesione ([vedi elenco](#)) con gli indirizzi e-mail dei referenti)

Non è prevista al momento la registrazione di utenti generici indipendentemente dalle biblioteche di riferimento.

Per utilizzare MediaLibraryOnLine

- Chiedere al bibliotecario un account MediaLibraryOnLine
 - verrà comunicato uno Username e una Password con cui fare il Login
- da quel momento si potrà navigare su MediaLibraryOnLine da qualunque postazione Internet

Per **UTILIZZARE** MediaLibraryOnLine:

- digitare sul browser l'indirizzo www.medialibrary.it o www.mlol.it
- inserire Username e Password
- scegliere l'Ente (cioè il sistema bibliotecario; se non compare nella lista selezionare "altro ente")

fai il Login e inizia la navigazione su MediaLibraryOnLine!

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

3-4 ottobre 2014: Primo Incontro del Coordinamento Nazionale (C.N)

L'articolo 9 dello Statuto prevede il Coordinamento Nazionale, cioè l' "...l'organo rappresentativo delle Strutture Territoriali costituito dai Membri del C.D.N. ed i Coordinatori Responsabili delle Strutture Territoriali".

L'obiettivo di questo incontro di coordinamento ha la finalità:

- Iniziare a fare network tra coloro che in qualche modo si sentono impegnati con l'Associazione. Conoscersi e scambiarsi opinioni è sempre utile.
- Allineare le conoscenze delle attività della Associazione e le azioni sviluppate a livello nazionale e locale, la organizzazione. Sarà utile mettere in comune le esperienze fatte anche se non sono andate nella direzione immaginata al fine di predisporre eventuali correttivi
- Disegnare alcune possibili strategie future. Anche se sono già state definite dal programma di elezioni fatto nel 2013, tuttavia è opportuno rivisitarle al fine di adattare alle nuove esigenze del mercato del lavoro. Risulterà molto utile

mettere in comune gli adattamenti emersi dalle esperienze fatte.

Programma dell'incontro

L'incontro si terrà a Merate, sede legale della Associazione, e parteciperanno oltre 15 persone provenienti da diverse realtà territoriali italiane. Si tratta di un impegno di due mezza giornate: **venerdì pomeriggio e sabato mattina**, Nella prima giornata si farà una panoramica delle realtà operanti in Italia. Più precisamente:

- presentazione delle attività della Associazione, le iniziative e la organizzazione
 - esposizione delle singole esperienze
 - domande di approfondimento
- Il sabato mattina sarà dedicato al futuro della Associazione. Più precisamente:
- completamento degli eventuali dubbi rimasti il venerdì pomeriggio
 - delineamento delle ipotesi di lavoro per il futuro ed impegno temporale nella realizzazione. Eventuali proposte strategiche e tattiche. Sono gradite alcune elaborazioni preliminari

Over 40: una iniziativa del Lazio con la Staffetta generazionale

"Combattere la disoccupazione giovanile, agevolare il ricollocamento lavorativo di chi ha perso il posto, riequilibrare il rapporto tra politiche attive e passive. Questi gli obiettivi prioritari dell'assessorato al Lavoro della Regione Lazio nei prossimi anni".

I tanti disoccupati OVER 40 sono sempre più svantaggiati nel delicato processo di reinserimento lavorativo, perchè ai datori di lavoro vengono dati più vantaggi economici e fiscali se assumono UNDER 29 che hanno un ammortizzatore sociale naturale nella famiglia di origine.

Gli OVER 40 anche se disoccupati di lunga durata, trovano sempre più porte chiuse e sono costretti a lasciare convivenze o matrimoni, con o senza figli, per la oggettiva impossibilità a pagare locazioni o mutui in essere da quando avevano un lavoro che gli dava DIGNITA' e mezzi di sopravvivenza.

Al via nella Regione Lazio la 'staffetta generazionale' grazie ad un finanziamento di tre milioni di euro e la pubblicazione del bando per le imprese che hanno una sede nel territorio regionale. "Si tratta di un'iniziativa importante – spiega il presidente della Regione Lazio, Nicola Zingaretti - che ci permetterà di creare nuove possibilità di accesso al mondo del lavoro per i nostri giovani. Un bando da 3 milioni di euro per favorire l'atti-

vazione di un processo di ricambio generazionale che avrà effetti positivi sia sull'offerta che sulla domanda nel mercato del lavoro". "La staffetta generazionale - ha dichiarato l'assessore al Lavoro, Lucia Valente - è un'iniziativa sperimentale per facilitare l'accesso dei giovani al mondo del lavoro in un ottica di solidarietà generazionale. Mira a favorire l'ingresso di giovani (fino a 29 anni) che l'azienda si impegna ad assumere con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato, trasformando contestualmente, su base volontaria, in part-time il rapporto di lavoro del personale cui manchino fino a 3 anni al pensionamento con la riduzione dell'orario di lavoro non oltre il 50%". "Grazie al finanziamento messo a disposizione dalla Regione Lazio - ha concluso Valente - al lavoratore che accetti la trasformazione del rapporto in part-time viene garantito il versamento contributivo integrale". La staffetta generazionale è finanziata con risorse assegnate alle Regioni nell'ambito del Progetto di Italia Lavoro "Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di re-impiego 2012 - 2014". L'iniziativa prevede soglie di salvaguardia per l'occupazione femminile ed un equo accesso da parte delle diverse realtà territoriali.

[Per leggere l'intero articolo](#)

oppure

[Altra lettura](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**