



- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio66@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it
info Lazio@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
guinasi@tin.it

Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE 22 Dicembre 2013

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale.

Donne e lavoro: le misure a favore della occupazione femminile

A gennaio l'istituzione di una commissione per la conciliazione lavoro-famiglia...

Agevolazioni fiscali, fino a 99mila euro alle startup innovative

Una interessante informazione per chi volesse iniziare un'attività autonoma innovativa....

GLI OVER 40

Una opportunità per risparmiare.

Il nostro socio L.M. i segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio

Renzi parte con il piano sul lavoro, nuove regole entro gennaio

Da Bianco Lavoro riproponiamo la notizia delle intenzioni del nuovo segretario PD sul tema del mondo del lavoro....

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente

Risultato del Sondaggio LA VOCE AI SOCI

La conclusione del sondaggio fatto a maggio/giugno grazie al contributo della Regione Lombardia...

Due riflessioni di un socio sulla sua condizione di disoccupato

Un nostro socio A-B. è riuscito ad esprimere molto efficacemente il suo stato d'animo percorrendolo dal momento in cui ha perso il lavoro...

BUON NATALE

BUON ANNO

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
Adesione**

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Opportunità di lavoro

Forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Raccomandiamo CLICLAVORO (<http://www.cliclavoro.gov.it/Clicomunica/Pagine/Cos-e-ClicLavoro.aspx>) che svolge il ruolo di **collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale.

Offerte di lavoro e curricula sono direttamente inseriti dagli utenti sul Portale (previa registrazione).

Pertanto se ritenete di dover selezionare opportunità di lavoro da questo sito vi invitiamo ad andare direttamente su di esso. Avrete la possibilità di:

- Avere un'ampia gamma di proposte adatte per tutte le professionalità: da operaio ad impiegato a quadro e a volte anche per dirigenti.
- Selezionare le proposte per territorio provinciale

Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Adottiamo questa modalità perché **non abbiamo sufficienti collaboratori** che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

ADESIONE 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni il futuro delle nostre attività si presenta come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni pas-

sati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Per facilitare la adesione alla Associazione si è deciso di unificare le quote di adesione e di rinnovo a 30 euro .

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)**

Valida fino alla fine del 2014

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-](http://www.lavoro-over40.it)
[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
Adesione

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
Adesione**

Progetti per la riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi presso gli uffici giudiziari lombardi: Riapertura termini

Qualche settimana fa avevamo dato notizia della opportunità offerta a lavoratori Over di lavorare presso Uffici Giudiziari. Riprendiamo la notizia in quanto si sono riaperti i termini per alcune province

Viene prorogata, a scadenza del termine per l'invio delle candidature dei destinatari interessati a partecipare ad una work experience presso gli Uffici giudiziari appartenenti unicamente ai seguenti ambiti provinciali: **Brescia, Cremona-Mantova, Como, Lecco, Lodi, Milano, Monza e Brianza, Pavia, Sondrio, Varese.**

Per presentare la propria candidatura negli ambiti provinciali sopra indicati, i destinatari devono obbligatoriamente rivolgersi a un operatore iscritto all'Albo regionale degli enti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro in Lombardia.

Inoltre, alla luce dei cambiamenti normativi av-

venuti in materia di **tirocini**, si segnala che per tutte le work experience che verranno avviate a partire dal 9 dicembre 2013, Regione Lombardia rende nota la seguente interpretazione del paragrafo 7.7 dell'Avviso, che dispone che "qualora le condizioni occupazionali del destinatario si modificassero, ma si mantenesse lo status di non-occupazione, il destinatario può decidere di proseguire l'esperienza".

I destinatari che interromperanno le work experience a causa della perdita dei requisiti **potranno accedere a Dote Unica Lavoro** per proseguire la politica attiva con altri servizi. L'interruzione della work experience dovrà essere immediatamente comunicata dall'operatore capofila a Regione Lombardia, tramite il sistema informativo.

Per maggiori informazioni cliccare su [questo link](#)

Donne e lavoro: le misure a favore della occupazione femminile

A gennaio l'istituzione di una commissione per la conciliazione lavoro-famiglia

Misure a favore dell'occupazione femminile, per l'uguaglianza salariale e la conciliazione della vita familiare e del lavoro: questi i temi affrontati dal Ministro Enrico Giovannini che, insieme al Viceministro con delega alle Pari Opportunità, Maria Cecilia Guerra, alla Consigliera Nazionale di Parità, Alessandra Servidori, e alla Presidente del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro, Marina Calderone, ha illustrato i progetti e le iniziative che il Ministero ha realizzato nel 2013 e quelle che conta di lanciare nel 2014, anno europeo per la conciliazione famiglia-lavoro.

In particolare, il Ministro sottolinea l'importanza di fronteggiare la discriminazione che molte donne vivono sul mercato del lavoro, particolarmente penalizzate dalla crisi in atto, soprattutto in alcune aree del Mezzogiorno. Per questo, è certamente importante introdurre nuove

norme di tutela ma anche dare concreta attuazione a quelle già esistenti, attraverso azioni che siano in grado di cambiare l'approccio culturale con cui le aziende, ma anche i singoli, guardano a questo tema.

Il Ministro ha voluto fare il punto sulla situazione sugli incentivi che sono stati avviati nei mesi scorsi: 6500 donne assunte grazie alle previsioni in favore di donne e over 50 della Legge 92/2012, di cui 2.000 a tempo indeterminato e 4.500 solo nel Mezzogiorno; 18.000 domande pervenute all'INPS a seguito degli incentivi all'occupazione giovanile, di cui il 38% ha riguardato donne (7.000 domande per assunzioni a tempo indeterminato di giovani donne fino a 29 anni, di cui 2700 solo nel Mezzogiorno).

Il Ministro Giovannini e il Vice-ministro Guerra hanno poi annunciato l'istituzione di una commissione sulla conciliazione lavoro-famiglia la cui attività sarà finalizzata a una ricognizione dello stato dell'arte e a indivi-

duare le azioni che potranno essere messe in atto, distinguendo quelle attuabili a titolo non oneroso da quelle per le quali sarà invece necessario sostenere costi. I lavori della commissione saranno svolti grazie alla collaborazione fra il Ministero del Lavoro, il Dipartimento Pari Opportunità, il Dipartimento della Famiglia e la Rete delle Consigliere di Parità. La commissione si avvarrà della collaborazione di un numero ristretto di esperti con competenze giuridiche, economiche e sociologiche.

La Consigliera Nazionale di Parità ha indicato le azioni che testimoniano l'impegno in questa direzione, fra cui la redazione di una guida sulla parità salariale fra uomini e donne: il contrasto alla discriminazione salariale di genere, infatti, può risultare attività tanto più incisiva quanto più numerose sono le informazioni sui fattori che possono determinarla e, soprattutto, sui soggetti a cui le lavoratrici possono rivolgersi per ottenere tutela.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per il presente intervento ammontano complessivamente a € 48.600.000

Chi può presentare domanda di Dote

L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- **giovani inoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti.
- **disoccupati**, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:
 - Provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:
 - ◇ in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;
 - ◇ iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;
 - Residenti domiciliati in Regione Lombardia:
 - ◇ iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 236/93 licenziati al 30.12.2012;
 - ◇ percettori di disoccupazione ordinaria;
 - ◇ percettori di altre indennità;
 - ◇ percettori di ASpl e MINI ASpl;
 - ◇ disoccupati non percettori d'indennità.
 - Occupati, lavoratori di aziende ubicate in Lombardia, che si trovino nelle seguenti condizioni:
 - ◇ sospesi per cessazione d'attività, procedura concorsuale o in presenza di accordi che prevedano esuberi e percettori di Cassa integrazione Guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD)Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);
 - ◇ che rientrano in accordi contrattuali che prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro (in particolare Accordi/Contratti di solidarietà)
 - ◇ che si apprestano a fruire dell'ultimo periodo di CIGD senza possibilità di rinnovo.

Erogatori dei servizi

La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla dote può rivolgersi **agli operatori accreditati al lavoro**, pubblici o privati.

Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto

Sulla base delle caratteristiche del destinatario (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età) definisce in

automatico l'appartenenza ad una delle seguenti fasce di intensità d'aiuto:

Fascia 1. Intensità di aiuto bassa: persone che possono trovare lavoro in autonomia o richiedono un supporto minimo per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 2. Intensità di aiuto media: persone che necessitano di servizi intensivi per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 3. Intensità di aiuto alta: persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 4. Altro aiuto: persone che necessitano di servizi per il mantenimento della posizione nel Mercato del Lavoro (occupati).

Definizione del percorso

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget. L'operatore è tenuto ad erogare ai destinatari, a titolo gratuito, i servizi di base funzionali a comprendere le caratteristiche e le esigenze della persona.

Presentazione della domanda di dote

L'invio della domanda di Dote a Regione Lombardia è in capo all'Operatore secondo le modalità definite dal Manuale Unico.

La domanda può essere presentata a Regione Lombardia a partire dal **21 ottobre 2013 ore 12.00**.

Incentivi all'assunzione

Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro. La domanda di concessione dell'incentivo può essere presentata dal 23 gennaio 2014 e **non oltre il 30 giugno 2014**.

Chiarimenti ed informazioni

Destinatari

Per informazioni e accompagnamento rivolgersi all'operatore accreditato al lavoro di Regione Lombardia da lui prescelto. L'elenco è consultabile cliccando [sul catalogo on line](#)

Per **informazioni generali** sono inoltre attivi:

- gli Sportelli SpazioRegione disponibili sul sito www.spazio.regione.lombardia.it con sedi e orari di apertura;
- il Call Center numero **800 318 318**, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00

Per approfondimenti cliccare su [questo link](#)

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE

Due riflessioni di un socio sulla sua condizione di disoccupato

Un nostro socio A-B. è riuscito ad esprimere molto efficacemente il suo stato d'animo percorrendolo dal momento in cui ha perso il lavoro: dall'entusiasmo di aver fatto prevalere l'orgoglio, alla certezza di riprendere il suo percorso alla constatazione del suo "lutto" alla difficoltà di riprendere il suo cammino. Sono due letture interessanti che vi invito a fare: molti potranno riconoscersi.

Vedere un film: flash back sul proprio passato

La prima lettura è una riflessione fatta dopo la visione di un film. Una considerazione sul passato i possibili errori commessi e soprattutto il tentativo di verificare se ci possano essere soluzioni future.

.....In maniera quasi naturale durante la visione del film (che, di per sé, non è niente di che) mi sono chiesto quali episodi della mia vita avrei voluto rivivere per dare, al mio destino, un percorso differente; per fortuna ho avuto una esistenza abbastanza piena e ricca di vicissitudini, alcune ricche di soddisfazioni altre assai dolorose ma, in definitiva, probabilmente se mai mi fosse concessa tale possibilità, mi comporterei nell'identico modo, ripeterei quello che ho fatto senza particolari rimorsi.

Se, comunque, avessi le stesse capacità dell'uomo del film, sarebbe mio forte desiderio cambiare uno ed uno solo episodio della mia vita: tornare a quella tormentata settimana del gennaio 2011 quando si stava chiudendo, in malo modo, la mia esperienza di lavoro in [Per continuare](#)

Disoccupato: presente e futuro di un cane sciolto

La seconda lettura riguarda lo stato del disoccupato, le sensazioni e lo stato d'animo con cui convive, le speranze e le delusioni di un futuro che non mostra i suoi segni.

....E' come stare su di un ottovolante. Sali lentamente verso il punto più alto, scendi alla velocità della luce mentre lo stomaco ti arriva alla gola: non ti rimane che gridare, fare uscire tutta la rabbia e la frustrazione che hai in corpo, piangendo a dirotto.

.....Cosa succederà il mese prossimo? Non si sa.... sai, solamente, che con il poco fatturato che produci non potrai tenere aperta, per molto tempo, la tua posizione IVA per risparmiare, almeno, i danari da versare al tuo ente contributivo

[Per continuare](#)

Una opportunità per risparmiare.

Il nostro socio L.M. lavora in una cooperativa agricola nei dintorni di Milano. Ci segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio (e ne abbiamo molto bisogno) ma anche essere utilizzata con l'approssimarsi delle festività natalizie.

Un'idea di proposta per i soci di LO40: come si può vedere dai link sotto, sono in vendita prodotti anche della "Cascina Santa Marta" a Zibido San Giacomo (MI), con **consegna gratuita** a Milano e in diverse località della Lombardia in tempi brevissimi, attraverso "CORTILIA" (mercato agricolo diretto on-line). Iscriverti a Cortilia è gratis e facile.

Inoltre sarebbe magari interessante fare delle visite guidate alla Cascina Santa Marta (che è in un parco agricolo protetto). Tra parentesi è pre-

sente anche un bel maneggio per cavalli, con possibilità di fare dei giri nelle varie piste del maneggio o nel parco.

Nella Cascina c'è anche un interessante negozio, che vende direttamente i prodotti.

C'è anche la possibilità di richiedere cesti per Natale (per privati e per società).

Riferimenti web network "Cortilia":

<http://www.cortilia.it/>

<http://www.cortilia.it/vendita-diretta-prodotti-locali/santa-marta>

[Maggiori dettagli sulla iniziativa](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

Agevolazioni fiscali, fino a 99mi- la euro alle startup innovative

Da Bianco lavoro una interessante informazione per chi volesse iniziare un'attività autonoma innovativa .

Startup e fisco. Un binomio non sempre ostico. 99mila euro annui, questa è infatti la cifra massima che sarà presto messa a disposizione per ogni **startup innovativa**. Ormai manca poco per l'entrata in vigore del regime di agevolazioni fiscali, dopo il via libera della Ue, che con una lettera del commissario alla Concorrenza Joaquín Almunia sblocca di fatto il provvedimento. Resta solo da

attendere i 'tempi tecnici', ovvero firme dei ministri competenti e registrazione alla Corte dei conti. **Le agevolazioni si applicano a persone fisiche, a valere sull'Irpef, e persone giuridiche, a valere sull'Ires**. L'investimento può essere effettuato anche indirettamente per il tramite di organismi di investimento collettivo del risparmio (Oicr) oppure su altre società di capitali che investono prevalentemente in startup.

[Per leggere l'articolo](#)

BUON NATALE

Buon 2014

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Risultato del Sondaggio LA VOCE AI SOCI

Nei mesi di maggio/giugno abbiamo sviluppato il sondaggio/monitoraggio **LA VOCE AI SOCI** grazie al contributo della Regione nel quale ci siamo posti il duplice obiettivo di

- **Indagare sul pensiero dei soci e simpatizzanti in merito alla percezione del mondo del lavoro**
- **consentire il manifestarsi di idee nuove con la finalità di contribuire a migliorare i servizi associativi**

In quella occasione abbiamo coinvolto circa 4700 persone ricevendo oltre 700 risposte: un risultato soddisfacente che ci consentirà di tracciare con abbastanza precisione le aspettative che si hanno nei confronti della Associazione.

Un ringraziamento particolare a voi che avete partecipato e che avete reso possibile questo risultato. In prospettiva

Risultati in breve

I risultati ottenuti hanno confermato alcune cose sul mondo del lavoro che già sapevamo e altre che non ci aspettavamo: l'atteggiamento delle istituzioni, il ruolo degli intermediatori, la insoddisfazione dei ruoli pubblici in aiuto degli Over 40, la pochezza degli interventi legislativi, la presenza di grandi stereotipi.

Ma hanno anche messo in luce il desiderio di attribuire alla associazione ruoli e compiti molto più ampi rispetto agli attuali e a volte impossibili da raggiungere. Ad esempio quelli di diventare un partito, oppure di diventare un sindacato, oppure ancora quelli di diventare noi intermediari del lavoro presso le aziende o le istituzioni. Cose auspicate ma certamente poco realizzabile se manteniamo la dimensione attuale e se i collaboratori sa-

ranno sempre in misura limitata.

La cosa importante è che l'indagine ci ha fornito moltissimi spunti di riflessione e di indirizzo che ora avremo il compito di analizzare e possibilmente mettere in pratica.

Disseminazione

In prospettiva siamo intenzionati a rielaborare i dati raccolti presentandoli alle istituzioni e operatori del settore al fine di mettere in luce le difficoltà che un Over 40 affronta nel reinserimento lavorativo e a segnalare che le aspettative nei confronti del ruolo dell'Associazione dovrebbero essere realizzate da altri enti.

I documenti

Nel ringraziare per la vostra partecipazione ci sentiamo in dovere di farvi prendere visione dei risultati dell'indagine grazie alla sintesi raccolta in alcune slides, ed alla relazione completa. Se ci sono precisazioni da approfondire siamo a disposizione.

Ringraziamenti

Un particolare e doveroso ringraziamento deve essere rivolto ai collaboratori Mario Bonicalza che ha aiutato la stesura della strategia del sondaggio insieme a Giuseppe Baffo, allo stesso Baffo, che ha analizzato i risultati con molta attenzione ed obiettività, e a Franco Schettino che ha reso possibile la raccolta dei dati grazie alla realizzazione di un efficace strumento informatico.

Per visualizzare la [sintesi del sondaggio](#)

Per visualizzare la [relazione completa](#)

Renzi parte con il piano sul lavoro, nuove regole entro gennaio

Da Bianco Lavoro riproponiamo la notizia delle intenzioni del nuovo segretario PD sul tema del mondo del lavoro. Ancora una volta non si parla di interventi per i lavoratori maturi. Vigileremo perché emerga anche questa sensibilità.

Dopo la vittoria alle primarie, **Matteo Renzi**, proclamato segretario democratico comincia da subito a parlare dei problemi che affronterà il suo partito. Tra le altre cose, un **piano per il lavoro**: il

Job Act come l'ha ribattezzato. Accanto a lui c'è il deputato Pd Yoram Gutgeld, attualmente suo cervello economico. È lui che coordina la rete di consulenti che sta mettendo a punto l'intera linea economica dell'attuale capo del Pd. La torta che Renzi vuole riservare agli italiani è **un unico contratto di lavoro indeterminato-flessibile per tutti i giovani al di sotto di una certa soglia di età**. [Per leggere l'articolo completo](#)