



Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE 8 Dicembre 2013

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio66@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it
infolazio@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
quinasi@tin.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale.

Manager to work: opportunità per dirigenti

E' una Azione rivolta di sistema nell'ambito del welfare to work rivolta ai dirigenti per le politiche di reimpiego 2012 -2014

Riqualificazione dei lavoratori presso uffici giudiziari lombardi: Riapertura termini

Riprendiamo la notizia in quanto si sono riaperti i termini per alcune province per gli Uffici Giudiziari

Agli over50 bisogna pensarci prima (che invecchino)

Anche se a piccoli passi ci si muove. La ricerca Randstad evidenzia che "...le imprese

GLI OVER 40

Ancora sulla Riforma Fornero

La riforma Fornero oltre a essere irritante per la pretesa di **fare cassa con le pensioni**, costringendo i settantenni a lavorare, benché i **conti dell'INPS**

Una opportunità per risparmiare.

Il nostro socio L.M. i segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio

Sciopero Forconi 9 dicembre: i presidi

Dal 9 dicembre avrà inizio la mobilitazione nazionale del Movimento dei Forconi

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente

Risultato del Sondaggio LA VOCE AI SOCI

La conclusione del sondaggio fatto a maggio/giugno grazie al contributo della Regione Lombardia...

FERRARA: 4 e 11 Dicembre Avanti tutta

A Ferrara è operativo il neonato gruppo di Lavoro Over 40

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
Adesione**

Opportunità di lavoro

Forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Raccomandiamo CLICLAVORO (<http://www.cliclavoro.gov.it/Cliccomunica/Pagine/Cos-e-ClicLavoro.aspx>) che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale.

Offerte di lavoro e curricula sono direttamente inseriti dagli utenti sul Portale (previa registrazione).

Pertanto se ritenete di dover selezionare opportunità di lavoro da questo sito vi invitiamo ad andare direttamente su di esso. Avrete la possibilità di:

- Avere un'ampia gamma di proposte adatte per tutte le professionalità: da operaio ad impiegato a quadro e a volte anche per dirigenti.
- Selezionare le proposte per territorio provinciale

Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Adottiamo questa modalità perché **non abbiamo sufficienti collaboratori** che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

ADESIONE 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni. Per queste ragioni il futuro delle nostre attività si presenta come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni pas-

sati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Per facilitare la adesione alla Associazione si è deciso di unificare le quote di adesione e di rinnovo a 30 euro .

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)**

Valida fino alla fine del 2014

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

Manager to work: opportunità per dirigenti

I soci Massimo M. e Mario P. ci segnalano questa importante opportunità. E' una Azione rivolta di sistema nell'ambito del welfare to work rivolta ai dirigenti per le politiche di reimpiego 2012 -2014 curato da Italia Lavoro, l'organo operativo del Ministero del Lavoro.

9.715.000 euro: a tanto ammontano gli incentivi messi in campo da Italia Lavoro (grazie al finanziamento del **Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali** attinti dal **Fondo Sociale Europeo**) per favorire con Manager to Work la competitività delle imprese con l'**inserimento di dirigenti e quadri momentaneamente disoccupati e incentivare l'autoimprenditorialità dei manager.**

Per le imprese che inseriscono manager incentivati da 28 a 5 mila €

Le imprese che si avvarranno della collaborazione di dirigenti o quadri disoccupati, con contratto di lavoro da dirigente (a tempo indeterminato, determinato di almeno 24 mesi, a tempo determinato o di collaborazione di almeno 12 mesi) potranno, presentando l'apposita domanda, fruire di un "bonus assunzionale" **da 28.000 a 5.000 euro**, a seconda del contratto applicato, delle caratteristiche del manager e della dimensione dell'azienda.

Gli incentivi più elevati vanno a over50, donne, PMI e Sud. ([vedi dettaglio](#)).

Potranno accedere ai contributi le imprese che hanno una o più sedi operative nel territorio nazionale e abbiano effettuato assunzioni di quadri o dirigenti disoccupati a partire **dal 21 maggio 2013 e fino al 31/12/2014.**

La domanda di ammissione ai contributi dovrà essere presentata **online (a partire dal 27 giugno)**, entro e non oltre 45 giorni dalla data di assunzione del manager.

Per i manager disoccupati che creano imprese incentivo di 25mila €

I dirigenti e quadri disoccupati che si riaccupino attraverso iniziative di autoimpiego o creazione di impresa potranno beneficiare di un contributo sino a un massimo di 25.000 euro, elevabile a 50.000 o 75.000 euro nel caso di associazione professionale e/o impresa costituita in forma societaria da due, tre o più dirigenti e/o quadri, disoccupati.

Potranno accedere ai contributi esclusivamente i manager disoccupati che intendano avviare iniziative di autoimpiego o creazione di impresa a partire dal 21 maggio 2013 e fino al 31/12/2014 presentando la domanda di ammissione al contributo online sul sito di [Italia Lavoro](#).

Per maggiori dettagli cliccare sul sito di [Manager Italia](#) oppure leggendo per intero [il bando a questo link](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla

Associazione è

semplice:

andate sul sito

www.lavoro-

[over40.it](http://www.lavoro-)

alla voce

Adesione

Agli over50 bisogna pensarci prima (che invecchino)

Il socio Alessandro S. ci segnala un articolo di Job 24 sul tema degli over 50 ripreso anche da Rosanna Santonocito del Sole 24 ore, che analizzano una ricerca della Randstad Italia.

Anche se a piccoli passi ci si muove. La ricerca Randstad evidenzia che "...le imprese - e le direzioni Hr in particolare - improvvisamente si trovano impreparate a fronteggiare una sfida che nasce da una necessità sempre sottovalutata, nonostante l'allarme dei demografi, di adottare l'*active ageing* e gli esempi virtuosi delle buone pratiche. Poche quanto buone, perlopiù realizzate in Germania

(come la sempre citata area di montaggi della Bmw) o nel Nord Europa. O negli Stati Uniti, dove il fenomeno di massa dell'invecchiamento della popolosa generazione dei baby boomers è al centro di un dibattito mediatico ampio ed è visto, al contrario, perlopiù dal lato positivo. Gli over50 come risorsa preziosa e a lunga scadenza. Si tratta di valorizzare le competenze del personale maturo che le organizzazioni italiane non hanno più modo di esodare e che non possono nemmeno più permettersi di mettere all'angolo, dato che la vita lavorativa non è mai stata così lunga e i giovani nuovi entranti mai stati così po-

chi"....

Nella corposa ricerca di Randstad (la trovate sintetizzata) si dimostra che il nodo è superare il binomio scarsa efficienza/costo elevato che il pregiudizio comune e socio-economicamente pigro attribuisce a la popolazione aziendale degli ultracinquantenni.

E' possibile poi rivedere la ricerca anche in un [altro articolo](#) di Rosanna Santonocito.

Si può concludere che FORSE si sta facendo strada la valorizzazione degli Over50 alla luce anche della sperimentazione fatta in BMW come riferito in precedenza.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per il presente intervento ammontano complessivamente a € 48.600.000

Chi può presentare domanda di Dote

L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- **giovani inoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti.
- **disoccupati**, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:
 - Provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:
 - ◇ in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;
 - ◇ iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;
 - Residenti domiciliati in Regione Lombardia:
 - ◇ iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;
 - ◇ percettori di disoccupazione ordinaria;
 - ◇ percettori di altre indennità;
 - ◇ percettori di ASpl e MINI ASpl;
 - ◇ disoccupati non percettori d'indennità.
 - Occupati, lavoratori di aziende ubicate in Lombardia, che si trovino nelle seguenti condizioni:
 - ◇ sospesi per cessazione d'attività, procedura concorsuale o in presenza di accordi che prevedano esuberi e percettori di Cassa integrazione Guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD)Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);
 - ◇ che rientrano in accordi contrattuali che prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro (in particolare Accordi/Contratti di solidarietà)
 - ◇ che si apprestano a fruire dell'ultimo periodo di CIGD senza possibilità di rinnovo.

Erogatori dei servizi

La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla dote può rivolgersi **agli operatori accreditati al lavoro**, pubblici o privati.

Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto

Sulla base delle caratteristiche del destinatario (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età) definisce in

automatico l'appartenenza ad una delle seguenti fasce di intensità d'aiuto:

Fascia 1. Intensità di aiuto bassa: persone che possono trovare lavoro in autonomia o richiedono un supporto minimo per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 2. Intensità di aiuto media: persone che necessitano di servizi intensivi per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 3. Intensità di aiuto alta: persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 4. Altro aiuto: persone che necessitano di servizi per il mantenimento della posizione nel Mercato del Lavoro (occupati).

Definizione del percorso

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget. L'operatore è tenuto ad erogare ai destinatari, a titolo gratuito, i servizi di base funzionali a comprendere le caratteristiche e le esigenze della persona.

Presentazione della domanda di dote

L'invio della domanda di Dote a Regione Lombardia è in capo all'Operatore secondo le modalità definite dal Manuale Unico.

La domanda può essere presentata a Regione Lombardia a partire dal **21 ottobre 2013 ore 12.00**.

Incentivi all'assunzione

Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro. La domanda di concessione dell'incentivo può essere presentata dal 23 gennaio 2014 e **non oltre il 30 giugno 2014**.

Chiarimenti ed informazioni

Destinatari

Per informazioni e accompagnamento rivolgersi all'operatore accreditato al lavoro di Regione Lombardia da lui prescelto. L'elenco è consultabile cliccando [sul catalogo on line](#)

Per **informazioni generali** sono inoltre attivi:

- gli Sportelli SpazioRegione disponibili sul sito www.spazio.regione.lombardia.it con sedi e orari di apertura;
- il Call Center numero **800 318 318**, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00

Per approfondimenti cliccare su [questo link](#)

FERRARA: incontri 4 e 11 dicembre Avanti tutta!!

A Ferrara si è costituito un gruppo di Lavoro Over 40 composto da soci, simpatizzanti e partecipanti al Progetto Crisi voluto e guidato dalla Psicologa Anna Ruggeri sul territorio di Ferrara che ha ottenuto ottimi risultati.

Il neonato gruppo si è anche attivato durante la manifestazione INTERNAZIONALE tenutasi a Ferrara 4-6 ottobre 2013 testimoniando, con la loro presenza, il problema della disoccupazione in età matura. Una testimonianza importante che ha stimolato il gruppo a non gettare via questa esperienza ma di continuare ad essere presenti.

E' stato poi organizzato l'incontro con l'Assessore ai Servizi sociali il 29 novembre, con esito molto positivi ([resoconto dell'incontro](#)) tra cui la possibilità di avere una sede in Ferrara.

Forti di queste azioni e con la intenzione di proseguire nel suo radicamento sul territorio, il gruppo LO 40 di Ferrara, in collaborazione con Anna Ruggeri coordinatrice del Progetto Crisi e socia della società Ferrarese di Psicologia, ha patrocina-

nato due incontri formativi gratuiti sul tema:

Perdere il lavoro dopo i 40

Si parlerà della in Disoccupazione in età matura e di come gestire il cambiamento.

Il primo incontro è avvenuto il 4 dicembre ([leggere resoconto della serata](#)) alla presenza di un numeroso gruppo di persone (circa 40) a testimonianza della sensibilità sul tema anche in quel territorio. Il secondo incontro si terrà

11 dicembre 2013 Ore 20,30
Presso Centro Interculturale
Italo-Español
APS ENCANTO
via Darsena 57 - Ferrara

Vi attendiamo numerosi e segnalate la vostra presenza a [Paolo Gallerani](#) e [Enrico Dalpasso](#)

Per visionare la locandina [cliccare a questo link](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito**

www.lavoro-over40.it

**alla voce
ADESIONE**

Una opportunità per risparmiare.

Il nostro socio L.M. lavora in una cooperativa agricola nei dintorni di Milano. Ci segnala una idea che potrebbe essere fonte di risparmio (e ne abbiamo molto bisogno) ma anche essere utilizzata con l'approssimarsi delle festività natalizie.

Un' idea di proposta per i soci di LO40: come si può vedere dai link sotto, sono in vendita prodotti anche della "Cascina Santa Marta" a Zibido San Giacomo (MI), con **consegna gratuita** a Milano e in diverse località della Lombardia in tempi brevissimi, attraverso "CORTILIA" (mercato agricolo diretto on-line). Iscrivere a Cortilia è gratis e facile.

Inoltre sarebbe magari interessante fare delle visite guidate alla Cascina Santa Marta (che è in un parco agricolo protetto). Tra parentesi è pre-

sente anche un bel maneggio per cavalli , con possibilità di fare dei giri nelle varie piste del maneggio o nel parco.

Nella Cascina c'è anche un interessante negozio , che vende direttamente i prodotti.

C'è anche la possibilità di richiedere cesti per Natale (per privati e per società).

Riferimenti web network "Cortilia" :

<http://www.cortilia.it/>

<http://www.cortilia.it/vendita-diretta-prodotti-locali/santa-marta>

[Maggiori dettagli sulla iniziativa](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito**

**www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

I Centri per l'Impiego, e il Contratto di Ricollocazione: una vicenda sconcertante

Riportiamo una ampia riflessione sul tema della produttività dei centri di impiego (sergio Rizzo 23 novembre 2013) e sulla proposta di contratto di ricollocazione (Pietro Ichino 21 novembre 2013)

Soltanto il 2,2 per cento delle imprese italiane gestisce le assunzioni passando attraverso i centri per l'impiego. Una quota infinitesima, di poco superiore rispetto a quella degli annunci sulla stampa specializzata (1,5 per cento), e decisamente inferiore a quella appannaggio di società di lavoro interinale e internet (5,2), alle banche dati aziendali (24,4) e soprattutto alle segnalazioni di conoscenti e fornitori che rappresentano il canale in assoluto più utilizzato con il 63,9 per cento del totale.

Che i centri per l'impiego pubblici siano vivi e vegeti lo sanno soprattutto i loro 9.865 dipendenti nonché il Tesoro, che secondo un rapporto dell'ufficio studi Confartigianato ogni anno tira fuori in media per mantenere quelle strutture la bellezza di 464 milioni di euro: somma per tre quarti destinata agli stipendi. Una voragine di inefficienza puntellata da macchie di leopardo di efficienza. *E' l'analisi di Sergio Rizzo che ipotizza un esperimento regionale che potrebbe avviare a soluzione il problema, secondo il modello olandese, applicando il principio di complementarietà tra servizi*

pubblici e privati nel mercato del lavoro, dimostrando quanto siamo lontani da questo traguardo. ([per leggere l'intero articolo](#)).

Per far fronte all'encefalogramma piatto delle politiche attive del lavoro, prodotto dalla infima produttività dei Centri per l'impiego pubblici ci sarebbe la strada proposta da Ichino nella formulazione del "contratto di ricollocazione": uno strumento modellato sulle migliori esperienze nord-europee, volto a coniugare efficacemente le c.d. politiche passive del lavoro (erogazione del sostegno del reddito) con le politiche attive (inserimento effettivo nel tessuto produttivo), attraverso un meccanismo che garantisca la condizionalità del sussidio erogato (quella condizionalità che in Italia non ha mai funzionato; e il cui difetto è la causa principale della nostra incapacità di coniugare efficacemente politiche passive e politiche attive del lavoro). Ma la proposta non gode dell'entusiasmo del nostro governo, mentre in Europa ci si sta sforzando di far parlare Pubblico, Privato e Terzo Settore per favorire la "contaminazione delle soluzioni. Sconcertante l'iter parlamentare di questa vicenda, assolutamente ridicola e incomprensibile che dimostra la miopia con la quale si affronta questo problema. ([leggere l'intero l'articolo](#)).

Ancora sulla Riforma Fornero

La socia Gabriella S. ci segnala un articolo che richiama la Riforma Fornero evidenziando il danno che provoca

"La riforma Fornero oltre a essere irritante per la pretesa di **fare cassa con le pensioni**, costringendo i settantenni a lavorare, benché i **conti dell'INPS** non siano messi così male, mette definitivamente una croce sopra al concetto del valore sociale delle pensioni e della loro funzione peculiare, che è quella di garantire una vecchiaia decente a chi smette di lavorare, e non di stabilire una resa del valore lavoro erogato in una vita, peraltro diminuita di qualche punto percentuale. (...)

I liberali della pasta della Fornero e del compianto

Padoa Schioppa, ritengono che togliere i soldi ai poveri sia salutare, perché "la durezza del vivere" serve a mantenere una fibra robusta, il bisogno si sa aguzza l'ingegno e rende più agili, sennò come fregli chi cerca di azzannare l'osso prima di te. I **diritti** invece rammolliscono, troppo comodo avere le cose belle e pronte. Le civiltà, secondo questi signori, hanno bisogno di fosse dove i poveri si scannino per un tozzo di pane, altrimenti questi, che sono tanti, potrebbero mettere in discussione l'ordine sociale e ficcarsi in testa che ognuno ha diritto a vivere solo perché è nato." [Per leggere l'intero articolo](#)

Risultato del Sondaggio LA VOCE AI SOCI

Nei mesi di maggio/giugno abbiamo sviluppato il sondaggio/monitoraggio **LA VOCE AI SOCI** grazie al contributo della Regione nel quale ci siamo posti il duplice obiettivo di

- **Indagare sul pensiero dei soci e simpatizzanti in merito alla percezione del mondo del lavoro**
- **consentire il manifestarsi di idee nuove con la finalità di contribuire a migliorare i servizi associativi**

In quella occasione abbiamo coinvolto circa 4700 persone ricevendo oltre 700 risposte: un risultato soddisfacente che ci consentirà di tracciare con abbastanza precisione le aspettative che si hanno nei confronti della Associazione.

Un ringraziamento particolare a voi che avete partecipato e che avete reso possibile questo risultato. In prospettiva

Risultati in breve

I risultati ottenuti hanno confermato alcune cose sul mondo del lavoro che già sapevamo e altre che non ci aspettavamo: l'atteggiamento delle istituzioni, il ruolo degli intermediatori, la insoddisfazione dei ruoli pubblici in aiuto degli Over 40, la pochezza degli interventi legislativi, la presenza di grandi stereotipi.

Ma hanno anche messo in luce il desiderio di attribuire alla associazione ruoli e compiti molto più ampi rispetto agli attuali e a volte impossibili da raggiungere. Ad esempio quelli di diventare un partito, oppure di diventare un sindacato, oppure ancora quelli di diventare noi intermediari del lavoro presso le aziende o le istituzioni. Cose auspicate ma certamente poco realizzabile se manteniamo la dimensione attuale e se i collaboratori sa-

ranno sempre in misura limitata.

La cosa importante è che l'indagine ci ha fornito moltissimi spunti di riflessione e di indirizzo che ora avremo il compito di analizzare e possibilmente mettere in pratica.

Disseminazione

In prospettiva siamo intenzionati a rielaborare i dati raccolti presentandoli alle istituzioni e operatori del settore al fine di mettere in luce le difficoltà che un Over 40 affronta nel reinserimento lavorativo e a segnalare che le aspettative nei confronti del ruolo dell'Associazione dovrebbero essere realizzate da altri enti.

I documenti

Nel ringraziare per la vostra partecipazione ci sentiamo in dovere di farvi prendere visione dei risultati dell'indagine grazie alla sintesi raccolta in alcune slides, ed alla relazione completa. Se ci sono precisazioni da approfondire siamo a disposizione.

Ringraziamenti

Un particolare e doveroso ringraziamento deve essere rivolto ai collaboratori Mario Bonicalza che ha aiutato la stesura della strategia del sondaggio insieme a Giuseppe Baffo, allo stesso Baffo, che ha analizzato i risultati con molta attenzione ed obiettività, e a Franco Schettino che ha reso possibile la raccolta dei dati grazie alla realizzazione di un efficace strumento informatico.

Per visualizzare la [sintesi del sondaggio](#)

Per visualizzare la [relazione completa](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Sciopero Forconi 9 dicembre: i presidi

La socia Manuela D. ci segnala questa manifestazione. Dal 9 dicembre avrà inizio la mobilitazione nazionale del Movimento dei Forconi Chi intende parteci-

pare può visitare il [calendario dei luoghi di raccolta](#).

La finalità è di trovare una interlocuzione con il governo sui temi sociale e del lavoro.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Progetti per la riqualificazione dei lavoratori colpiti dalla crisi presso gli uffici giudiziari lombardi: Riapertura termini

Qualche settimana fa avevamo dato notizia della opportunità offerta a lavoratori Over di lavorare presso Uffici Giudiziari.

Riprendiamo la notizia in quanto si sono riaperti i termini per alcune province

Viene prorogata, a scadenza del termine per l'invio delle candidature dei destinatari interessati a partecipare ad una work experience presso gli Uffici giudiziari appartenenti unicamente ai seguenti ambiti provinciali: **Brescia, Cremona-Mantova, Como, Lecco, Lodi, Milano, Monza e Brianza, Pavia, Sondrio, Varese.**

Per presentare la propria can-

didatura negli ambiti provinciali sopra indicati, i destinatari devono obbligatoriamente rivolgersi a un operatore iscritto all'Albo regionale degli enti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro in Lombardia.

Inoltre, alla luce dei cambiamenti normativi avvenuti in materia di **tirocini**, si segnala che per tutte le *work experience* che verranno avviate a partire dal 9 dicembre 2013, Regione Lombardia rende nota la seguente interpretazione del paragrafo 7.7 dell'Avviso, che dispone che "qualora le condizioni occupazionali del destinatario si modificassero, ma si

mantenesse lo status di non-occupazione, il destinatario può decidere di proseguire l'esperienza".

I destinatari che interromperanno le work experience a causa della perdita dei requisiti **potranno accedere a Dote Unica Lavoro** per proseguire la politica attiva con altri servizi. L'interruzione della work experience dovrà essere immediatamente comunicata dall'operatore capofila a Regione Lombardia, tramite il sistema informativo.

Per maggiori informazione cliccare su [questo link](#)