



Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE

24-02-2013

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N. 0001209085 CCIAA MILANO 07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio64@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
quinasi@tin.it

LE OPPORTUNITA'

- **[Le opportunità lavorative](#)**
Vengono segnalate le più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità su sito europeo Eures...
- **[Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro](#)**
Intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavorate elaborate e selezionate da www.cliclavoro.gov.it
- **[Provincia di Pistoia, incentivi per l'assunzione e la stabilizzazione di donne](#)**
La Provincia di Pistoia ha pubblicato l'avviso per assegnare incentivi alle imprese per favorire assunzioni a tempo indeterminato di donne....
- **[Prato: incentivi per l'assunzione di disoccupati di età superiore a 57 anni](#)**
25.000.000,00 di Euro, come incentivo alle imprese per favorire l'occupazione dei disoccupati di età superiore a 57 anni...
- **[Provincia di Alessandria: percorsi di ricollocazione per lavoratori colpiti dalla crisi](#)**
Selezione per 175 lavoratori/lavoratrici da inserire in percorsi di ricollocazione.

GLI OVER 40

- **[Lotta alla discriminazione: COLLABORAZIONE CON UNAR](#)**
Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR...
- **[Outplacement: attenzione alle allettanti proposte!!!](#)**
Riportiamo uno scambio di corrispondenza tra noi e una nota società di outplacement
- **[Elezioni politiche e amministrative 2013 Ecco i candidati che ci sostengono](#)**
Per le prossime elezioni abbiamo preferito scrivere una lettera aperta a tutti i candidati...

ASSOCIAZIONE

- **[Entro aprile 2013 il rinnovo delle cariche sociali](#)**
In vista delle elezioni per il rinnovo delle cariche sociali (direttivo e probiviri) che si terranno entro aprile 2013, abbiamo steso il programma.
- **[Come sostenerci con il 5 x 1000](#)**
Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi....
- **[Campagna adesione 2013](#)**
Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro ...
- **[BILANCIO 2012 : un anno molto difficile](#)**
Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013

INCONTRI MENSILI

- **[Roma 28 Febbraio 2012 UN NUOVO LAVORO – PREPARARSI PER AFFRONTARE IL MERCATO”- Secondo incontro](#)**
Vi invitiamo a partecipare al secondo incontro

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Opportunità di lavoro - nuova modalità.

Intendiamo sperimentare una nuova modalità per le proposte di lavoro. Invece che riportare le offerte riprese dai siti internet (ed in particolare dal sito www.cliclavoro.gov.it) forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Adottiamo questa nuova modalità perché non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con [UNAR \(ufficio della presidenza del consiglio\) stiamo collaborando](#) per combattere la discriminazione. Alla ricezione della vostra o altre segnalazioni scriviamo alle aziende avvertendole della discriminazione in atto e di rispettare il dettato legislativo.

La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte. Segnalateci anche se la nuova modalità di comunicazione può essere sufficiente ed utile.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

***Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione***

Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Nonostante il cambiamento di strategia intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavorate elaborate e selezionate da www.cliclavoro.gov.it che riteniamo essere un sito serio e controllato dal ministero del lavoro. Ci scusiamo se potranno sfuggire annunci contenenti discriminazioni, che stiamo combattendo. Anzi, segnalatelo.

- **MD Discount assume due responsabili di punto vendita per Salerno e Caserta.** Si richiedono diploma di istituto superiore, esperienza almeno biennale, residenza a Salerno o Caserta e capacità gestionali. Scadenza domande 30 aprile 2013.
- **Bruxelles: Consiglio degli Ordini Forensi d'Europa cerca Addetto alla Comunicazione.** Sede di lavoro Bruxelles (Belgio). Richiesta esperienza minima e ottima conoscenza di inglese e francese. Scadenza domande il 5 marzo 2013.
- **Glamoo.com ricerca varie figure professionali.** Glamoo.com, società di e-commerce nel settore ristorazione, benessere, viaggi e tempo libero, è alla ricerca di un business analyst, di un programmatore java e di un addetto merchant care.
- **Provincia di Trento: concorso per animatore e infermiere professionale.** L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Anaunia" ha indetto due concorsi per esami per le figure professionali di animatore e infermiere professionale da assumere con contratto a tempo indeterminato.
- **Fineco cerca diverse figure professionali.** La banca Fineco cerca varie figure professionali per diversi settori lavorativi da inserire nelle sedi centrali di Milano e Reggio Emilia, dove sono pianificate tutte le principali attività dell'azienda.
- **Toscana: corso di formazione per organizzatore eventi.** La Regione Toscana finanzia un corso di formazione professionale per tecnico della progettazione e organizzazione di manifestazioni congressuali, fiere, convegni della durata di 820 ore.
- **MediaWorld cerca Senior Category Manager.** L'azienda assume un Senior Category Manager per la sua sede di Bergamo, per svolgere attività di pianificazione e controllo commerciale. Si richiede esperienza almeno triennale.
- **Lilly Farmaceutica ricerca diverse figure professionali.** Sede di lavoro Sesto Fiorentino. Posizioni aperte in area manufacturing, risorse umane e settore medico.
- **Amadori assume agenti di commercio, ingegneri e manutentori.** Si ricercano manutentori, ingegneri di produzione e agenti di commercio su tutto il territorio nazionale.
- **Speciale ambiente.** Attivismo associativo, percorsi professionali nella green economy e incentivi per le aziende che adottano misure ecologiche. Tutte le offerte e i bandi pubblici in questo speciale dedicato all'ambiente.
- **Opportunità con Actionaid International a Nairobi o Johannesburg.** L'organizzazione cerca un Project manager per il progetto "Finanziamento pubblico per l'agricoltura". Il termine per inviare la candidatura scade l'1 marzo 2013.
- **Perugia, corsi formativi per adulti.** L'avviso "Competenze chiave per adulti dell'Alta Valle del Tevere" è rivolto ad allievi di età compresa tra i 25 e i 64 anni residenti in provincia di Perugia. La scadenza il 28 febbraio 2013.
- **L'Oreal amplia il proprio organico.** L'Oréal, azienda operante nel campo della cosmesi, cerca un Product Manager Armani e consulenti vendita per diverse sedi nel territorio italiano.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-](http://www.lavoro-over40.it)
[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
Adesione

Programma Ambient Assisted Living - "Soluzioni ICT a favore dell'occupazione degli anziani"

Il sesto invito del **Programma Congiunto Ambient Assisted Living** mira a promuovere lo sviluppo di soluzioni basate sull'**ICT che consentono gli anziani** di continuare a gestire la propria attività - in un ufficio, in fabbrica o in qualsiasi ambiente di lavoro, che si tratti di lavoro retribuito o volontariato, comprese le attività sociali - preservando la salute e la motivazione a rimanere attivi. L'occupazione nel quadro del presente invito è definita come attività retribuita e non retribuita che si traduce in benefici per la comunità, la società e l'economia. Il programma comune è alla ricerca di soluzioni ICT per

promuovere, valorizzare e sostenere:

- attività retribuite (incluse le attività professionali, imprenditoriali e lavoro autonomo)
- attività non retribuite (ad esempio il volontariato, la condivisione delle conoscenze, consulenza)

Il programma congiunto AAL mira a soluzioni innovative e basate sull'ICT sviluppate attraverso attività di ricerca applicata e di sviluppo che siano finanziariamente sostenibili e basate su un business case credibile in fase di presentazione dei progetti. I progetti sono tenuti a

rispondere alle esigenze e richieste del mercato.

Il termine per la presentazione delle proposte è il **30 aprile 2013** e tutta la documentazione e la modulistica del bando è reperibile cliccando sul sito Web di riferimento.

Scarica il **programma congiunto AAL** [[Scarica .pdf - 644 Kb](#)]

Sito di riferimento: <http://www.aal-europe.eu/launch-of-call-6/>

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione**

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani.

E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni lo scorcio del 2012 ed il 2013 si presentano come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta l'attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere, attraverso la conferma della

**CAMPAGNA
ADESIONE 2013**

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(50 euro)
Valida fino alla fine del 2013**

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento.

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

Elezioni politiche e amministrative 2013 Ecco i candidati che ci sostengono

Per le prossime elezioni non abbiamo preso posizione partitica nel rispetto dello statuto e nel rispetto delle libertà di opinione e politiche dei soci e simpatizzanti. Abbiamo preferito scrivere una lettera aperta a tutti i candidati ([vedere allegato](#)) e media (stampa, TV e radio) con l'obiettivo di sensibilizzarli sul tema della disoccupazione in età matura. In questa azione molti soci e simpatizzanti hanno contribuito a diffondere la lettera.

La azione fatta

Su oltre 300 invii fatti a candidati i tutti i partiti politici alcuni non hanno risposto e altri hanno risposto evasivamente ed in termini dichiaratamente elettorali. Circa 30 candidati hanno risposto positivamente alla nostra sollecitazione, dichiarandosi attenti al problema e di impegnarsi nella legislatura. Vogliamo credere che tali affermazioni di

interesse corrispondano al vero e non siano solo parole effimere che poi saranno dimenticate. Questo lo sapremo dopo le elezioni, quando solleciteremo l'impegno degli eletti per portare avanti politiche del lavoro, richiamando le loro promesse.

Il nostro contributo

Non è nella nostra volontà influenzare minimamente le opinioni e convinzioni politiche di ognuno, ma ci pare giusto segnalare a tutti i soci e simpatizzanti i candidati interessati al problema della disoccupazione in età matura. Per questo forniamo l'**elenco dei loro nominativi** con un duplice obiettivo: da un lato suggerire un orientamento o l'indicazione di una preferenza rispettando la propria idea politica; dall'altro lato dare uno strumento di contatto, a tutti coloro che lo desiderano, per verificare, dopo le elezioni, il manteni-

mento delle promesse.

Siamo certi che apprezzerete questo sforzo che è fatto nel rispetto della apartiticità dettata dallo statuto, senza però perdere di vista l'obiettivo di coinvolgimento dei politici appartenenti a qualunque schieramento.

RACCOMANDAZIONI

- **Nel voto alla CAMERA e al SENATO NON SI DEVE METTERE LA PREFERENZA, ma solo indicare il partito. Altrimenti scheda nulla**
- **Nel voto alle REGIONALI si può mettere ANCHE LA PREFERENZA.**

[Per vedere l'elenco dei candidati che ci sostengono](#)

**IL CORAGGIO
DI AGIRE**

*Invitate
gratuitamente
altre persone a
entrare nella
nostra mailing
list.*

www.lavoro-over40.it

*alla voce
news letter*

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Una avvertenza: i commercialisti spesso hanno un elenco privilegiato (non tutti) a cui fare la destinazione e cercano di portare i clienti su tale lista dicendo che non è possibile fare la donazione sulla associazione prescelta. In tali casi insistete.

Ecco gli estremi da comunicare:

LOTTA ALLA DISCRIMINAZIONE: COLLABORAZIONE CON UNAR

Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR, un ufficio della presidenza del Consiglio dei Ministri preposto per raccogliere e registrare le discriminazioni non solo d'età.

Come e cosa fare

Il sito www.unar.it prevede che chiunque possa segnalare una discriminazione subita oppure della quale si è venuti a conoscenza. La procedura è semplice: - scegliere la sezione desiderata (discriminazione subita o testimoniata)

- dati anagrafici
- estremi della discriminazione, possibilmente con indicazione dell'azienda e del riferimento aziendale ma anche la sola mail di riferimento. UNAR registrerà la richiesta e farà le dovute indagini dopo aver valutato l'entità della discriminazione e la sua consistenza.

Chiunque può fare la segnalazione e quindi invitiamo caldamente tutti ad utilizzare questo utilissimo canale. Se qualcuno subisce una discriminazione in selezione, può farlo presente

ad UNAR. Oppure coloro che riscontrano una discriminazione lo possono segnalare.

Gli accordi con la Associazione
Dal 2005 ogni qualvolta ci venga indicato un annuncio con discriminazione di età (e non solo) la Associazione segnala costantemente alle aziende la presenza di una legge antidiscriminazione (DLGS 216/03). I risultati sono tendenzialmente ma lentamente positivi e ce ne accorgiamo dalla diminuzione degli annunci con discriminazione di età: occorre essere più incisivi ed efficaci. Per questo abbiamo preso accordi con UNAR indicando il nostro impegno alla lotta contro la discriminazione e la volontà di collaborare.

In sostanza si tratta di scrivere a UNAR utilizzando una procedura un poco semplificata (ma non tanto) indicando sempre gli oggetti della discriminazione e riferimenti ma soprattutto facendo riferimento alla Associazione magari utilizzando questo **esempio di testo**:

Gentili signori,

Sono socio (o simpatizzante) della Associazione Lavoro Over 40. Vi segnalo la (le) seguenti discriminazioni per età riscontrate in alcuni annunci trovati su giornali specializzati (sul sito...), violando l'art 3 del DLGS 216/03

Esempio:

COMMERCIALE JUNIOR AMBITO DOMOTICA Per Lazio/Roma con età 25/30 anni. Riferimento: Sales DOM (

I proponente è il seguente.....
Oppure il link è il seguente

Cordiali saluti
Nome e cognome

Il medesimo annuncio completo di mail (non accettiamo segnalazione senza mail) spediteci a noi: provvederemo a scrivere una mail alla azienda avvisandola della esistenza della legge e dicendo loro che segnaleremo la cosa agli organi competenti.
Ci aspettiamo la vostra massima collaborazione

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Entro aprile 2013 il rinnovo delle cariche sociali

In vista delle elezioni per il rinnovo delle cariche sociali (direttivo e probiviri) che si terranno entro aprile 2013, abbiamo steso il programma che si intende realizzare nel triennio 2013-2015. Il programma è stato steso nel pieno rispetto delle finalità contenute all'art.2 dello statuto, individuando le strategie da porre in atto. La partecipazione alle assemblee rappresenta un momento importante ed una opportunità di incontro per esprimere anche le proprie opinioni e conoscere soci e simpatizzanti. Ora stiamo sviluppando la fase organizzativa della prossima assemblea ordinaria. Verranno

comunicare date e luoghi delle assemblee.

Per tali elezioni occorre raccogliere le candidature secondo i seguenti criteri:

1) la lista dei candidati non è limitata. Verranno elette sei persone nel direttivo e tre nei probiviri che riceveranno il maggior numero di voti. Gli esclusi succederanno in caso di dimissioni dei primi.

2) **Si possono candidare** coloro che risultano iscritti al 31 gennaio 2012 e naturalmente in regola con il rinnovo 2012 o 2013.

3) **Non si possono candidare** al direttivo

- i coordinatori regionali,

- coloro che si presentano come probiviri e viceversa
 - coloro che partecipano ad organi direttivi di altre associazioni non allineate ai valori etici, sociali e morali ed operativi di Lavoro Over 40
- 4) La **presentazione delle candidature** è libera e deve essere fatta **entro il 30 gennaio 2013** corredandola con un breve CV (max 10 righe- vedere esempio) da far circolare. Chi fosse interessato a candidarsi deve far pervenire la documentazione richiesta.
- 5) Le modalità di voto prevedono una **votazione segreta**.

Provincia di Pistoia, incentivi per l'assunzione e la stabilizzazione di donne

La **Provincia di Pistoia** ha pubblicato l'avviso per assegnare **incentivi alle imprese per favorire assunzioni a tempo indeterminato o determinato o la stabilizzazione di lavoratrici donne**. I contributi vengono corrisposti alle aziende che entro il 14 luglio 2013 assumano con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato o stabilizzino donne disoccupate che abbiano frequentato con esito positivo i corsi previsti dal Bando Progetti Integrati di Comparto 2008-2010.

Il contributo:

- **6 mila euro** (lordi) ai datori di lavoro che assumano le lavoratrici **atempo indeterminato**
- **2 mila euro** (lordi) ai datori di lavoro che **assumano a tempo determinato** per una durata non inferiore ai 12 mesi, con orario di lavoro non inferiore alle 20 ore settimanali

6 mila euro (lordi) per i datori di lavoro che trasformino il contratto di

lavoro delle lavoratrici in un contratto di lavoro dipendente **atempo indeterminato**

I fondi vengono erogati fino ad esaurimento. Le domande devono essere presentate, secondo le modalità indicate nel bando, entro e non oltre il 14 luglio 2013.

[Il bando](#)

E' importante avere tali informazioni al fine di prospettare alle imprese con cui si è in contatto la opportunità di ottenere contributi

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Prato: incentivi per l'assunzione di disoccupati di età superiore a 57 anni

Il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** ha accolto la richiesta formulata dalla Regione Toscana, dalla Provincia di Prato e dal Comune di Prato, per fronteggiare la gestione dell'emergenza occupazionale e sociale del territorio, individuando la somma di **25.000.000,00 di Euro, come incentivo alle imprese per favorire l'occupazione dei disoccupati di età superiore a 57 anni** e favorirne quindi il raggiungimento dei requisiti per la pensione.

L'Avviso è finalizzato all'attivazione delle seguenti azioni:

- Promozione e raccolta disponibilità aziendali ad assumere lavoratori
- Interventi di preselezione e incontro tra domanda e offerta di lavoro
- Erogazione di incentivi all'assunzione

Le domande di adesione potranno

essere inviate fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro il 31 dicembre 2013.

[Vai sul sito della Provincia di Prato](#)

[Consulta il bando](#)

E' importante avere tali informazioni al fine di prospettare alle imprese con cui si è in contatto la opportunità di ottenere contributi

Provincia di Alessandria: percorsi di ricollocazione per lavoratori colpiti dalla crisi

La **Provincia di Alessandria**, nell'ambito del Programma sperimentale di interventi straordinari a sostegno di lavoratori e imprese dei settori tessile, ha indetto una selezione per **175 lavoratori/lavoratrici da inserire in percorsi di ricollocazione**.

Possono presentare domanda i lavoratori disoccupati e residenti o domiciliati in Piemonte che hanno perso il lavoro nei settori Tessile, ICT applicato e lavorazioni meccaniche nel periodo compreso tra gennaio 2011 e dicem-

bre 2012.

Le **cause di cessazione** di lavoro devono rientrare tra le seguenti:

- Cessazione attività
- Dimissioni giusta causa
- Fine rapporto a termine
- Licenziamento collettivo
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- Modifica del termine inizialmente fissato
- Risoluzione consensuale

Per il dettaglio dei singoli percorsi di ricollocazio-

ne [consultare il bando](#).

E' previsto un'**indennità di partecipazione** una tantum di 1000 € per ciascun lavoratore.

Presentare la domanda al Cpl competente territorialmente **dalle ore 9.00 del 1° febbraio 2013 e tassativamente sino alle ore 12.00 del 4 marzo 2013**.

Ulteriori informazioni sul [sito della Provincia di Alessandria](#) e nel [bando del progetto](#)

Outplacement: attenzione alle allettanti proposte!!!

Riportiamo uno scambio di corrispondenza tra noi e una nota società di outplacement avvenuta a seguito della diffusione del loro comunicato. Abbiamo risposto abbastanza seccamente rivendicando una più corretta gestione della comunicazione e denunciando i pericoli e forse le trappole che si annidano in queste proposte. Questo richiede attenzione quando vi arrivano tali proposte

La comunicazione

Mi permetto di contattarla in quanto X..X.., la società per la quale lavoro, si occupa di outplacement e consulenza di carriera. Nello specifico si tratta di percorsi finalizzati a supportare le persone nella ricerca di nuove opportunità professionali.

Cerco di sintetizzarle brevemente le possibili situazioni:

1. l'azienda che ha necessità di ridurre il proprio personale dà l'outplacement come benefit nel pacchetto di uscita o si accorda con le organizzazioni sindacali per pagarlo ai propri dipendenti in uscita, in questo caso dunque per la persona il servizio non ha costi;
2. il dirigente/quadro in cerca di nuove opportunità si appoggia ad associazioni di categoria con cui X..X.. ha una convenzione

ed in questo caso il costo è ridotto;

3. la persona paga direttamente un servizio di consulenza di carriera.

Se interessato a conoscere meglio e capire in che modo potrei supportarla (ovviamente in un incontro gratuito) può contattarmi per approfondire se e quali percorsi, da noi proposti, possono essere fatti insieme. Tutti i nostri percorsi possono essere fatti anche con consulenti di madrelingua inglese ed è possibile svolgere parte dei percorsi a distanza grazie a nuovi software di cui disponiamo.

In alternativa può contattarmi nel caso la sua azienda sia in cerca di personale e voglia visionare gratuitamente i profili dei candidati che seguiamo.

Cordialmente

M.C.

X...X... Monza e Brianza

La risposta

Gentile Dott. C.,

Conosco X... X...e M. P., con cui abbiamo incrociato qualche collaborazione.

Debbo precisare che la proposta fatta contiene due punti che sono contro la etica di Aiso (*ndr* la as-

sociazione che raggruppa le società di outplacement).

In Particolare il punto 2 pur essendo formalmente corretto, in quanto c'è un "pagatore", è molto anomalo. In quanto la Associazione che propone poi si farà pagare dal lavoratore. E ciò è contro lo spirito della legge.

Peggio è il punto 3 in cui si chiede al lavoratore di pagare di tasca propria. E' vero che cambia il nome della formula chiamandola "consulenza di Carriera" ma alla fine si chiedono soldi al lavoratore, il che è assolutamente vietato dalla legge.

E' altrettanto vero che l'ostacolo è stato superato facendo lo "spezzatino", cioè suddividendo il percorso di outplacement in tante parti autonome che il lavoratore sviluppa con azioni separate, ma nel complesso e di fatto si costruisce il percorso di outplacement.

Per quel che riguarda noi faremo campagna presso i nostri soci e simpatizzanti avvertendoli di tali pericoli e di non farsi trarre in inganno. Se poi lo faranno sono problemi loro. Noi li scongiureremo.

Giuseppe Zaffarano

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Roma 28 Febbraio 2012 Ciclo di incontri su: UN NUOVO LAVORO – PREPARARSI PER AFFRONTARE IL MERCATO”- Secondo incontro

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

“...Quando scrivo in risposta ad un annuncio di lavoro trovato in internet oppure visto su un giornale ho notato che non rispondono mai oppure mi rispondono in modo interlocutorio. Ho sbagliato qualcosa? La mia professionalità è troppo specializzata? Oppure troppo lontana dalle richieste? O scritto male il CV? Eppure ho messo tutte le esperienze, che solo a guardarle dovrebbero prendermi. E' il mercato che mi respinge perché sono considerato troppo maturo?”

Ecco una serie di domande che chiunque si candidi ad una posizione si pone quando non riceve risposte positive o più semplicemente non riceve risposte.

E allora viene da chiedersi: cosa c'è dietro? Come posso superare questi

ostacoli? Come posso migliorare la stesura del mio CV in modo da renderlo il più possibile letto ed appetibile per la posizione di candidatura? Per rispondere a queste domande che quotidianamente ci si pone abbiamo predisposto una ciclo di tre incontri dal titolo: **“UN NUOVO LAVORO – PREPARARSI PER AFFRONTARE IL MERCATO”**:

- Primo incontro: IL CURRICUM VITAE
- Secondo incontro: STRATEGIE E STRUMENTI DI RICERCA
- Terzo incontro: L'INTERVISTA DI SELEZIONE

In questo difficile compito ci guiderà **Livia Cocconcelli**. La sua lunga esperienza nella gestione delle risorse umane consentirà di guardare il problema da entrambi i fronti: la visione aziendale (il lettore) e la

visione del lavoratore. Crediamo che ne scaturiranno interessanti serate.

Vi invitiamo a partecipare al secondo incontro che si terrà il:

28 febbraio 16,30 - 19,30 (max)

**Presso ENASCO 50& Più
Via del Melangolo 26
Roma**

“Dialogo sul proprio profilo professionale, come scrivere un curriculum che piaccia al lettore

Vi preghiamo di comunicare in anticipo la vostra disponibilità a:

Giuseppe Zaffarano
Angela Marrella
Bruno Bari

BILANCIO 2012 : un anno molto difficile

Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013. In-

sieme ai dati strettamente numerici, troverete anche la sintesi delle attività sviluppate e di quelle che si intendono sviluppare nell'anno in corso.

Buona lettura.

[Per leggere il Bilancio](#)