



Associazione Lavoro Over 40

PERISCOPIO 13 Aprile 2014

- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LIGURIA
Paolo Caracciolo
contepaolo1@tin.it

PIEMONTE:
infopiemonte@lavoro-over40.it
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

MARCHE
Susanna Pierdica
pasymark@alice.it

LAZIO
Maurizio Cimmino
cimmino.maurizio@gmail.com
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

PUGLIE
Giuseppe Minervini
gminervini1@inwind.it

FERRARA :
Enrico Dalpasso
Paolo Gallerani
inferrara@lavoro-over40.it

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale.

GLI OVER 40

RIPRENDITI TUTTI GLI INTERESSI Recupera gli interessi non dovuti

Come combattere le banche che chiedono interessi usurari

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000

Campagna adesione 30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Le nuove riforme stanno calando pesantemente

Bilancio 2013 e preventivo 2014

Nel rispetto del dettato dello statuto (Art. 6 comma 1) stiamo incontrando soci e simpatizzanti al fine di discutere il bilancio 2013 e le previsioni 2014

IL MONDO DEL LAVORO

Contratti a tempo determinato: I chiarimenti del Ministero sulla nuova disciplina

Riportiamo la nota stampa diramata dal ministero in merito alla formulazione dei nuovi contratti a Tempo Determinato.

Over 50: Un problema irrisolto. Siamo ad una svolta oppure solita bufala elettorale?

In questi giorni abbiamo registrato un crescente interesse per il problema della disoccupazione in età matura (Over40/50/60).

Studio USA sui lavoratori disoccupati di lunga durata.

Una ricerca, fatta da San Francisco-based Evolv Inc., sul mercato americano, che dimostra la indifferenza statisticamente significativa delle misure di prestazioni di lavoro

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
Adesione**

Canali in Italia

non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare con la dovuta scrupolosità per evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. Inoltre è impensabile coprire tutta la gamma di esigenze delle persone che ci seguono con il rischio di dimenticare qualcuno. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Raccomandiamo [CLICLAVORO](#) (che svolge il **ruolo di collettore delle opportunità di lavoro** presenti sul web, avendo come bacino una serie di siti certificati di ricerca e selezione di personale. Vi consigliamo pertanto di attivare la ricezione in RSS, che consentirà di ricevere automaticamente sulla vostra casella e-mail le proposte e quindi valutarle con calma. [Per iscriversi al portale](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con UNAR (Ufficio del dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio) stiamo collaborando per combattere la discriminazione. Segnalateci annunci con discriminazione per età. La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte.

Canali europei

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più i paesi europei**, Italia compresa. Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail.

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

**Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over
40**

ADESIONE

30 euro fino alla fine del 2014

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; **non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile** con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica ; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo e intensificare le

azioni con la collaborazione di tutti i soci.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse chiediamo di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere,

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(30 euro)
Valida fino alla fine del
2014**

Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione

Over 50: Un problema irrisolto. Siamo ad una svolta oppure è la solita bufala elettorale?

In questi giorni abbiamo registrato un crescente interesse per il problema della disoccupazione in età matura (Over40/50/60). Non sappiamo se sia un fuoco di paglia elettorale oppure un sincero interesse per risolvere questo annoso problema.

Per questa ragione abbiamo preso carta e penna e scritto a Parlamentari delle commissioni di Camera e Senato, al Presidente del Consiglio ed al Ministro per il Lavoro, cercando di far sentire la nostra voce invitandoli ad approfittare della nostra esperienza decennale sul campo per offrire la nostra collaborazione. Ci ascolteranno? Il testo che abbiamo inviato è il seguente. Sono state inviate circa 200 mail a cui abbiamo aggiunto altre circa 500 mail ai media.

*Gentile
Finalmente, almeno a parole, si parla del problema degli Over 50 (sarebbe più opportuno parlare di Over 40), riconoscendone la gravità e la pesantezza.*

Da anni come Associazione Lavoro Over 40, seguiamo il problema ma siamo stati sempre ignorati, nonostante le continue lettere di protesta inviate ai Presidenti del Consiglio che si sono succeduti nel tempo, ai

parlamentari delle Commissioni Lavoro, ai vari Ministri del Lavoro ed altri, ed ai media L'ultima in ordine di tempo risale al gennaio 2014 ma, nonostante le varie alternanze politiche di questi mesi, il contenuto è tuttora attuale.

Abbiamo sentito qualche giorno fa il Presidente del Consiglio Renzi in TV che ne parlava, prendendo coscienza del problema e ieri ne ha parlato il Ministro Poletti a Torino. Che qualcosa si stia svegliando? Vedremo!! Ne dubitiamo finché non vedremo qualcosa di concreto. Il sospetto è che sia una manovra elettorale!

Stando alle prime notizie apparse sui giornali pare che sia allo studio un provvedimento di sostegno al reinserimento degli over 50 (meglio dire gli over 40). Beh si reinventa l'acqua calda perché si ripristinano gli articoli 54 e seguenti del DLGS 276/03 (Legge Biagi) che il Ministro Formero aveva abrogato sostituendolo con soli incentivi.

Certo è qualcosa che mette una pezza su un mondo di lavoratori disastro e dimenticato da anni, ma riteniamo che non sia la soluzione al problema, perché gli incentivi non fanno altro che aggravare la situazione economica e poi drogano il mercato del lavoro. Il vero

problema è nel grande radicamento nella cultura del mondo del lavoro di rifiutare i lavoratori maturi (Over 40/50/60). Occorre muoversi nella direzione culturale con progetti che utilizzano fondi europei e che mettano in evidenza il Capitale Umano che si perde trascurando i lavoratori maturi, e non solo gli aspetti economici. Quindi va pure bene mettere la pezza al problema, perché aiuta persone che al momento non sanno più dove sbattere la testa per affrontare la quotidianità, ma bisogna ragionare in un'ottica di visione futura e stabile, avvicinandoci alla realtà dei paesi del Nord Europa, dove la discriminazione non è di casa.

Fatta questa doverosa puntualizzazione ribadiamo che la nostra conoscenza del problema è decennale e conosciamo bene lo stato d'animo e il malcontento che serpeggia tra questi lavoratori. Per questo sarebbe auspicabile poter essere ascoltati al fine di esprimere le nostre considerazioni e dare anche noi un contributo costruttivo alla soluzione del problema o comunque ad intraprendere la giusta strada senza farsi travisare da promesse elettoristiche o altro. Siamo a disposizione.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
Adesione**

RIPRENDITI TUTTI GLI INTERESSI

Il socio Alberto V. ci segnala un problema molto noto, ma sottaciuto, che riguarda i soprusi delle banche nei confronti di coloro che utilizzano i loro servizi con l'applicazione di interessi vicini alla usura. Come fare?

Le banche e gli altri istituti di credito concedono finanziamenti applicando tassi d'interesse che troppo spesso si rivelano usurari.

Se hai un finanziamento (mutuo, prestito, leasing, fido in conto corrente) è molto importante stabilire se il tasso, comprensivo delle altre condizioni che la banca ha applicato, supera il tasso soglia dell'usura previsto dalla legge. Se la banca ha applicato al tuo finanziamento condizioni o tassi usurari, si può chiedere e ottenere la restituzione di tutti gli interessi già versati, come la legge ti permette di fare.

E se si tratta di un mutuo per il quale già nel contratto non sono state rispettate le norme contro l'usura? In questo caso, oltre a recuperare tutti gli interessi già pagati, la legge ti permette di pagare per il futuro la sola quota capitale, senza interessi, fino alla scadenza del mutuo (CC Art. 1815 comma secondo: "Se sono convenuti interessi usurari, la clausola è nulla e non sono dovuti interessi").

Per i conti correnti affidati è importante verificare, oltre l'eventuale presenza di usura, anche la presenza di anatocismo che è vietato dalla legge (interessi su interessi, detti anche interessi composti)

Sembra incredibile, ma purtroppo succede abbastanza spesso che le banche eludano le leggi e le norme sull'usura, applicando nei fatti condizioni usurarie.....

[Per approfondimenti](#)

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

Dote Unica Lavoro

Dote Unica Lavoro intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale attraverso un'offerta integrata e personalizzata di servizi. L'avviso è attuato secondo principi di pari opportunità e non discriminazione.

Risorse finanziarie

Le risorse disponibili per il presente intervento ammontano complessivamente a € 48.600.000

Chi può presentare domanda di Dote

L'avviso è rivolto alle persone che, alla presentazione della domanda di Dote, siano in possesso dei requisiti di seguito specificati:

- **giovani inoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, fino a 29 anni compiuti.

- **disoccupati**, indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:

- Provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:

- ◊ in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;

- ◊ iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;

- Residenti domiciliati in Regione Lombardia:

- ◊ iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;

- ◊ percettori di disoccupazione ordinaria;

- ◊ percettori di altre indennità;

- ◊ percettori di ASpl e MINI ASpl;

- ◊ disoccupati non percettori d'indennità.

- Occupati, lavoratori di aziende ubicate in Lombardia, che si trovino nelle seguenti condizioni:

- ◊ sospesi per cessazione d'attività, procedura concorsuale o in presenza di accordi che prevedano esuberanti e percettori di Cassa integrazione Guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD)Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS);

- ◊ che rientrano in accordi contrattuali che prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro (in particolare Accordi/Contratti di solidarietà)
- ◊ che si apprestano a fruire dell'ultimo periodo di CIGD senza possibilità di rinnovo.

Erogatori dei servizi

La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla dote può rivolgersi **agli operatori accreditati al lavoro**, pubblici o privati.

Definizione ed accesso alle fasce di intensità d'aiuto

Sulla base delle caratteristiche del destinatario (stato occupazionale/distanza dal mercato del lavoro, titolo di studio, genere, età) definisce in

automatico l'appartenenza ad una delle seguenti fasce di intensità d'aiuto:

Fascia 1. Intensità di aiuto bassa: persone che possono trovare lavoro in autonomia o richiedono un supporto minimo per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 2. Intensità di aiuto media: persone che necessitano di servizi intensivi per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 3. Intensità di aiuto alta: persone che necessitano di servizi per un periodo medio/lungo e di forte sostegno individuale per la collocazione o ricollocazione nel Mercato del Lavoro;

Fascia 4. Altro aiuto: persone che necessitano di servizi per il mantenimento della posizione nel Mercato del Lavoro (occupati).

Definizione del percorso

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione una dote ossia uno specifico budget. L'operatore è tenuto ad erogare ai destinatari, a titolo gratuito, i servizi di base funzionali a comprendere le caratteristiche e le esigenze della persona.

Presentazione della domanda di dote

L'invio della domanda di Dote a Regione Lombardia è in capo all'Operatore secondo le modalità definite dal Manuale Unico.

La domanda può essere presentata a Regione Lombardia a partire dal **21 ottobre 2013 ore 12.00**.

Incentivi all'assunzione

Sono riconosciuti alle imprese con sede operativa nel territorio della Regione Lombardia, che effettuano le assunzioni a seguito del servizio di inserimento lavorativo all'interno della Dote Unica Lavoro. La domanda di concessione dell'incentivo può essere presentata dal 23 gennaio 2014 e **non oltre il 30 giugno 2014**.

Chiarimenti ed informazioni

Destinatari

Per informazioni e accompagnamento rivolgersi all'operatore accreditato al lavoro di Regione Lombardia da lui prescelto. L'elenco è consultabile cliccando [sul catalogo on line](#)

Per **informazioni generali** sono inoltre attivi:

- gli Sportelli SpazioRegione disponibili sul sito www.spazio.regione.lombardia.it con sedi e orari di apertura;

- il Call Center numero **800 318 318**, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 18.00

Per approfondimenti cliccare su [questo link](#)

Studio USA sui lavoratori disoccupati di lunga durata.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

Il socio Antonio S. ci propone una ricerca, fatta da San Francisco-based Evolv Inc., sul mercato americano, che dimostra la indifferenza statisticamente significativa delle misure di prestazioni di lavoro tra le persone assunte dopo un lungo periodo di disoccupazione e gli altri lavoratori: la produttività lavorativa è la medesima. L'analisi è stata condotta su un campione di 20.000 lavoratori. Riportiamo l'intero articolo pubblicato il 4 aprile 2014 su bloomberg.com

Le persone che sono state senza lavoro per un lungo periodo, una volta assunto, tendono ad essere altrettanto produttiva sul lavoro come quelli con più storie lavorative tipiche, secondo un'analisi di quasi 20.000 dipendenti.

La ricerca, fornita a [Bloomberg News](#) da San Francisco-based Evolv Inc., non mostra alcuna differenza statisticamente significativa delle misure di prestazioni di lavoro tra due pool di entry-level agenti del call center: quelli che non avevano tenuto un unico lavoro a tempo pieno in almeno cinque anni prima di applicare per la posizione, e il resto. Evolv, che aiuta le grandi aziende a valutare e gestire i lavoratori orari, ha analizzato i dati raccolti da sei datori di lavoro in circa 90 sedi negli Stati Uniti

I risultati contrafforte presidente [Barack Obama](#) call s'alle imprese americane per dare l' **disoccupati di lunga durata** "un colpo giusto" in mezzo a una crescente evidenza che i datori di lavoro hanno preferito assumere i candidati senza incantesimi senza lavoro prolungati. Circa 3,7 milioni di lavoratori sono stati senza lavoro per 27 settimane o più a partire da marzo, secondo i dati del Dipartimento del Lavoro diffusi oggi.

"Abbiamo prove statistiche che l'assunzione di qualcuno tra i disoccupati di lunga durata è pari a qualcuno che non è disoccupati di lunga durata", ha detto Max Simkoff, amministratore delegato e co-fondatore di Evolv.

Evolv rintracciato quattro misure di prestazione lavorativa, ogni raccolto ogni giorno di permanenza in carica del lavoratore. Le variabili incluse il tempo medio impiegato per l'agente per completare una transazione, soddisfazione dei clienti, valutazioni supervisore, e la percentuale della giornata di lavoro trascorso a sua scrivania.

[No Peggio](#)

Circa il 14 per cento dei dipendenti del campione

riferito di aver avuto alcun lavoro a tempo pieno per i cinque anni che fino al momento hanno applicato per la posizione. Dopo aver escluso le persone che erano a scuola per l'anno fino al momento hanno applicato per il lavoro, gli analisti di Evolv scoperto che il disoccupati di lungo periodo ancora eseguita alcuna peggiori rispetto a quelli senza una magia senza lavoro prolungato. I risultati sono incoraggianti notizie per i responsabili politici della Federal Reserve, a condizione che i reclutatori ascolteranno le scoperte di Evolv. La banca centrale statunitense ha schierato stimolo discografiche per abbattere **la disoccupazione**, anche se alcuni critici hanno avvertito che ulteriori alloggi non aiuterà perché un prolungato periodo di alta disoccupazione ha fatto alcuni lavoratori permanentemente inabili.

"La preoccupazione è che l'disoccupati di lungo periodo può rimanere in disparte, in ultima analisi, l'abbandono della forza lavoro", il presidente della Fed [Janet Yellen](#) ha detto 31 marzo nel suo primo discorso da capo della banca centrale, come ha evidenziato la situazione di lotta americani. "Ma i dati suggeriscono che l'aspetto disoccupati di lunga durata praticamente lo stesso di altre persone disoccupate in termini di occupazione, livello di istruzione, e altre caratteristiche."

[I candidati qualificati](#)

Per i datori di lavoro, i risultati di Evolv suggeriscono che stanno perdendo i candidati qualificati, Simkoff detto. In un esperimento, [i ricercatori](#) presso l' [Università di Toronto](#), l' [Università di Chicago](#) e [McGill University](#) hanno presentato circa 12.000 curriculum finti da applicare per circa 3.000 posti di lavoro. A otto mesi di disoccupazione, callback erano circa il 45 per cento inferiore rispetto a un mese di disoccupazione, lo studio ha dimostrato.

Tra coloro che lottano per trovare lavoro è Vincent Ramsey, 56 anni, che ha perso il suo lavoro di sicurezza presso la Villanova University in [Pennsylvania](#) nel maggio 2012 e da allora è stato a guardare. Ha detto che ha applicato per circa 30 posizioni a settimana soprattutto nei settori in cui ha avuto esperienza, come ad esempio [il servizio clienti](#) e assistenza all'infanzia.

[«Tratti positivi»](#)

"Con tutte le caratteristiche positive che ho, qual-

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE

cuno sta ancora trovando colpa con me", ha detto Ramsey, riferendosi alla sua puntualità e etica del lavoro, nonché l'ampiezza del suo lavoro discografico. "Io non lo capisco. Ovunque tu mi metti in qualsiasi posto di lavoro, mi collego con la gente. L'ho fatto con successo in tutto il mondo."

Più di 300 aziende tra cui Wal-Mart Stores Inc. e la casa automobilistica Ford Motor Co. hanno firmato un impegno della Casa Bianca per sviluppare iniziative per l'assunzione e reclutamento in cerca di lavoro che sono stati senza lavoro per un periodo prolungato.

"E' un crudele Catch-22 - la più sei disoccupato, il più inabili voi può sembrare", ha detto Obama 31 gennaio. "Hanno solo bisogno di una possibilità."

Per contattare il reporter su questa storia: Aki Ito a [San Francisco](mailto:SanFrancisco@bloomberg.net)

presso aito16@bloomberg.net

Per contattare i redattori responsabili di questa storia: Chris Wellisz

a cwellisz@bloomberg.net Gail DeGeorge

Contratti a tempo determinato: I chiarimenti del Ministero sulla nuova disciplina

Riportiamo la nota stampa diramata dal ministero in merito alla formulazione dei nuovi contratti a Tempo Determinato. È sempre utile sapere come comportarsi ed essere preparati di fronte a proposte che le aziende possono avanzare.

I mezzi di informazione hanno dedicato ampio spazio alle misure previste dal piano per il lavoro messo a punto dal Governo. Alcuni commenti hanno sollevato delle perplessità sull'efficacia e la reale innovatività dei provvedimenti, relative, in particolare, alle disposizioni riguardanti i contratti a tempo determinato.

Per chiarire alcuni dubbi interpretativi, può quindi essere utile fornire qualche elemento di precisazione rispetto all'illustrazione generale dei provvedimenti avvenuta nella [conferenza stampa](#) seguita al Consiglio dei Ministri del 12 marzo.

Con l'entrata in vigore del decreto legge il datore di lavoro può **sempre** instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato senza causale, nel limite di durata di trentasei mesi. Viene così superata la precedente disciplina che limitava tale possibilità solo al primo rapporto di lavoro a tempo determinato. Inoltre, la possibilità di prorogare un contrat-

to di lavoro a termine in corso di svolgimento è sempre ammessa, fino ad un massimo di 8 volte nei trentasei mesi. Rimane, quale unica condizione per le proroghe, il fatto che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato inizialmente stipulato.

Nell'introdurre il limite del 20% di contratti a termine che ciascun datore di lavoro può stipulare rispetto al proprio organico complessivo, il decreto fa comunque salvo quanto disposto dall'art. 10, comma 7, del D.lgs. 368/2001, che da un lato lascia alla contrattazione collettiva la possibilità di modificare tale limite quantitativo e, dall'altro, tiene conto delle esigenze connesse alle sostituzioni e alla stagionalità.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE**

Bilancio 2013 preventivo 2014

Nel rispetto del dettato dello statuto (Art. 6 comma 1) stiamo incontrando soci e simpatizzanti al fine di discutere il bilancio 2013 e le previsioni 2014

Al di là dei contenuti formali di approvazione, è una buona occasione per incontrarci e capire un poco meglio le azioni della associazione e cosa si intenderà fare in futuro.

Le date previste sono le seguenti

FERRARA 12 Aprile 2014
MILANO 22 Aprile 2014
ROMA 28 Aprile 2014
NAPOLI 29 Aprile 2014

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Apertura dei lavori
2. Nomina del presidente e del segretario dell'Assemblea
3. [Relazione di Bilancio](#) ed attività del 2013, preventivo per il 2014 e prospettive di attività. Discussione
4. Ratifica variazione quote di adesione e rinnovo
5. Attività sviluppate sul territorio e nuove opportunità
6. Varie ed eventuali

Le assemblee sono aperte a tutti, ma ovviamente il diritto di voto viene esercitato dai soci.