



- Sede Legale
Via S. Maria di Loreto 11
23807 Merate
- Sede Operativa
C/o ACLI
via della Signora 3
20122 MILANO
- cell. 0039-340-3793580 (solo pomeriggio)
- Sito www.lavoro-over40.it
- E-mail info@lavoro-over40.it
- Marchio registrato N.
0001209085 CCIAA MILANO
07/06/2006
- C.F. 97357200159

Per contattarci

SEDE NAZIONALE
info@lavoro-over40.it
Tel. 340-3793580
Solo pomeriggio

LAZIO
Angela Marrella
belgio64@yahoo.it
Bruno Bari
infolatina@lavoro-over40.it

VENETO :
infoveneto@lavoro-over40.it

PIEMONTE:
Luciano Vivirito
infopiemonte@lavoro-over40.it
luciano.vivirito@gmail.com
Alberto Catania
alberto.catania@tin.it

CAMPANIA:
Anna Di Maio
dimaioanna64@gmail.com
Mario Pantano
mpantano@libero.it

SARDEGNA: Guido Nasi
quinasi@tin.it

Associazione Lavoro Over 40

NOTIZIE IN BREVE

21 Aprile 2013

LE OPPORTUNITA'

Le opportunità lavorative

Si segnalano più interessanti informazioni di lavoro ed opportunità sul sito europeo Eures ...

Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavoro elaborate e selezionate da: www.cliclavoro.gov.it

Mobilità transnazionale

Il socio Antonio Servadio ci segnala una opportunità di reinserimento della Regione Lombardia

Cremona, incentivi all'occupazione

Avviato un bando per incentivare l'occupazione nel capoluogo lombardo.

Provincia di Bergamo: incentivi per la ricollocazione di disoccupati e inoccupati

Riguardano interventi per la riqualificazione e la ricollocazione di lavoratori disoccupati, inoccupati e percettori di ammortizzatori sociali.

Benevento, contributi alle imprese giovanili e femminili

Lo stanziamento previsto ammonta a 150.000 euro.

Lombardia : bando Start 2013

Due milioni di euro per il bando Start 2013, per favorire la nascita di nuove imprese e promuovere opportunità di impiego per disoccupati, cassaintegrati e iscritti alle liste di mobilità.

Comune di Milano, tirocini per under 35 e over 45

Il Centro di Mediazione al Lavoro (Celav) del Comune di Milano ha indetto un bando per aiutare i giovani con meno di 35 anni o le persone con più di 45 anni.

GLI OVER 40

Lotta alla discriminazione: COLLABORAZIONE CON UNAR

Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR...

Sono ingegnere, ma faccio l'elettricista e sono felice

Riportiamo una notizia pervenuta da La Posta di Bianco Lavoro che potrebbe essere utile a tutti invitandoli a non perdere la speranza ed a affrontare il futuro con un differente e positivo approccio.

I social network aiutano nella ricerca di un lavoro. Ma attenzione a mantenere una buona reputazione.

Trovare un lavoro è più facile se si dispone di una rete di conoscenze e relazioni sociali. Anche su Internet. È quanto emerge da una recente indagine condotta dall'agenzia per il lavoro Adecco.

Trovare un lavoro è un lavoro: se supportati è più facile

La socia Livia Cocconcelli ha rilasciato intervista alla rivista "Persone e Conoscenze" e ci menziona.

Interviste stampa e radio

Il socio Maurizio Cimmino intervistato dal quotidiano free LEGGO e dalla radio locale MANA MANA

ASSOCIAZIONE

Come sostenerci con il 5 x 1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi....

Campagna adesione 2013

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro ...

BILANCIO 2012 : un anno molto difficile

Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013

LE OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Opportunità di lavoro - nuova modalità.

Intendiamo sperimentare una nuova modalità per le proposte di lavoro. Invece che riportare le offerte riprese dai siti internet (ed in particolare dal sito www.cliclavoro.gov.it) forniamo un [elenco dei portali](#) che abbiamo selezionato e che riportano opportunità di lavoro che riteniamo serie. Adottiamo questa nuova modalità perché non abbiamo sufficienti collaboratori che ci aiutino a selezionare le proposte da segnalare a tutti con la dovuta scrupolosità di evitare gli annunci che contengono discriminazione per età. [Per collegarsi all'elenco dei portali](#)

Questa modalità ci consentirà anche di coinvolgere soci e simpatizzanti che lo volessero, di aiutarci a

1. verificare la qualità dei portali o aggiungerne altri che non abbiamo ancora censito;
2. segnalare le azioni discriminatorie macroscopiche contenute negli annunci sia ad UNAR (www.unar.it) che a noi (antidiscriminazione@lavoro-over40.it).

Rammentiamo che con [UNAR \(ufficio della presidenza del consiglio\)](#) stiamo [collaborando](#) per combattere la discriminazione. Alla ricezione della vostra o altre segnalazioni scriviamo alle aziende avvertendole della discriminazione in atto e di rispettare il dettato legislativo.

La vostra collaborazione è fondamentale per mettere a punto la funzionalità della nostra rete, di cui voi fate parte. Segnalateci anche se la nuova modalità di comunicazione può essere sufficiente ed utile.

Canali per proposte di lavoro e candidature europee

A livello europeo EURES può offrire opportunità di lavoro **in uno o più paesi europei**, Italia compresa. La rete ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).

Entrando nel sito alla [pagine delle offerte](#) potrete selezionare quella che ritenete più confacente alle vostre esperienze ed aspirazioni. La ricerca non è complicata ma deve essere precisa e puntuale. Inoltre avrete la possibilità di iscrivervi con ID e PSW e individuando una opportunità specifica potrete avere la informazione direttamente via e-mail. Vi invitiamo a sperimentare anche questo percorso: più fonti possono far nascere maggiori opportunità.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
Adesione**

Alcune opportunità selezionate da Clic lavoro

Nonostante il cambiamento di strategia intendiamo per qualche tempo ancora mantenere in vita le proposte di lavoro elaborate e selezionate da www.cliclavoro.gov.it che riteniamo essere un sito serio e controllato dal ministero del lavoro. Ci scusiamo se potranno sfuggire annunci contenenti discriminazioni, che stiamo combattendo. Anzi, segnalatelo.

- **Abruzzo, aiuti per la nascita di nuove imprese.** La Regione indice un bando per erogare fondi ad attività che apportino un vantaggio competitivo sostenibile al territorio.
- **AGCOM: concorso per 16 funzionari.** L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCOM) ha indetto due concorsi pubblici, per titoli ed esami, finalizzati all'assunzione di 16 Funzionari laureati con formazione giuridica ed economica.
- **American International School of Rotterdam (Olanda) cerca insegnante di italiano.** Scadenza presentazione domande 12 giugno 2013. Si richiede laurea, qualifiche per l'insegnamento, due anni di esperienza e ottima conoscenza dell'inglese.
- **Arezzo, tirocini per persone svantaggiate.** Contributo pubblico per sostenere l'inserimento nella vita professionale di soggetti svantaggiati attraverso l'attivazione di tirocini. Domande entro il 31/12/2013.
- **Autogrill, assunzioni presso i punti vendita e negli uffici.** Si ricercano operatori, impiegati, direttori e allievi manager.
- **Belgio: azienda assume web application developer.** Scadenza invio curriculum 18 maggio 2013. Si richiede conoscenza dei linguaggi di programmazione e laurea in materie informatiche.
- **Comune di Milano, tirocini per under 35 e over 45.** Il Centro di Mediazione al Lavoro (Celav) del Comune di Milano ha indetto un bando per aiutare i giovani con meno di 35 anni o con più di 45 residenti a Milano, disoccupati da meno di 24 mesi. Domande entro il 28 giugno 2013.
- **Concorso alla ASL di Alessandria.** Il bando per la copertura di n. 3 posti di assistente amministrativo riservato esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 18 c. 2 legge n.68/1999.
- **Contributi per le imprese sarde.** Erogazione di incentivi volti al sostegno di neo imprese operanti in settori relativi all'ambiente e ai mestieri tradizionali sardi.
- **Eures, opportunità per tecnico di motori in Irlanda.** Il termine per inviare la candidatura scade il 26 aprile 2013.
- **Germania: azienda italiana cerca quattro Sales Representative per fashion accessories.** Scadenza candidature 15 maggio 2013. Si richiede eccellente conoscenza dell'inglese, cinque anni di esperienza nel settore e buona conoscenza informatica.
- **Gruppo Gabetti assume titolari di agenzia e consulenti immobiliari.** Sede di lavoro Milano, Firenze, Napoli e Genova.
- **Gruppo Randazzo assume in tutta Italia.** Si cercano ottici diplomati e abilitati, responsabile marketing, addetti vendita, addetti IT e retail manager in varie sedi italiane.
- **Molise, aiuti alle imprese.** Incentivi alle piccole imprese molisane operanti nel settore dell'artigianato per sostenere l'offerta di prodotti e servizi in aree rurali carenti e frammentate.
- **ProfessioneCasa assume diverse figure.** Si cercano giovani per posizioni come funzionario d'agenzia, promotore immobiliare, assistente di agenzia e responsabile di filiale.
- **Puglia, corso per esperto dello sviluppo turistico territoriale e promozionale della ricettività minore, rurale ed enogastronomica.** Il corso è rivolto a 20 disoccupati o inoccupati che siano iscritti al Centro per l'Impiego della provincia di Brindisi e in possesso del diploma di istruzione superiore. Il termine per candidarsi scade il 26 aprile 2013.
- **Speciale eventi.** Offerte di lavoro per collaboratori per l'organizzazione di eventi, hostess, steward, security e traduttori.

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-](http://www.lavoro-over40.it)
[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)
alla voce
Adesione

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
Adesione

Sono ingegnere, ma faccio l'elettricista e sono felice

*Riportiamo una notizia pervenuta da **La Posta di Bianco Lavoro** che potrebbe essere utile a tutti invitandoli a non perdere la speranza ed a affrontare il futuro con un differente e positivo approccio.*

Mi sono laureato in ingegneria elettronica con il massimo dei voti. Vecchio ordinamento nel 2003. Per anni ho fatto tirocini, lavoretti di ricerca sottopagati, un solo contratto fisso per un anno (900 euro al mese) e molte promesse

ed umiliazioni. Pochi mesi fa la svolta, un corso di 120 ore ed ho aperto partita iva come elettricista civile. Questo anche grazie a molti vostri redazionali ed articoli sull'argomento e consigli su come aprire partita iva (di questo vi ringrazio).

Avevo già solide basi e presto sono diventato bravino. Ora sono felice, riesco ad avere un dignitosissimo stipendio, mi faccio "marketing" da solo per promuovermi presso le famiglie e gli uffici che hanno bisogno di un

elettricista, quasi sempre evito di dire che sono ingegnere altrimenti hanno paura che possa costare di più!

Antonio T. - Perugia

Risponde la Redazione di Bianco Lavoro

La sua lettera è molto significativa e le facciamo i complimenti per come ha deciso di adattarsi e "riciclarsi". Anche se ovviamente l'ultima frase fa riflettere... è vero, in un mondo del lavoro "ideale" lei dovrebbe fare l'ingegnere.

Mobilità transnazionale

Il socio Antonio Servadio ci segnala una opportunità di reinserimento della Regione Lombardia

il 14 marzo è stato pubblicato **[l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti di mobilità transnazionale](#)** rivolti a **inoccupati/disoccupati per lo sviluppo di prodotti/servizi innovativi nell'ambito del settore culturale e creativo.**

L'Avviso, che ha una dotazione di **1 milione di euro**, vi vede come potenziali soggetti attuatori che selezioneranno inoccupati/disoccupati con un'idea progettuale nel settore culturale e creativo, da sviluppare durante uno stage all'

estero.

Si può presentare domanda esclusivamente on-line attraverso il sistema informativo regionale **<https://gefo.servizirl.it/>** entro il **30 aprile 2013 (ore 12:00).**

PER INFO:

email: **mobilita.creativa@regione.lombardia.it**

Antonio.Critelli@regione.lombardia.it

Tel.: 02.67654637

Antonio Critelli

Regione Lombardia

Direzione Generale Culture, Identità e Autonomie

Imprese Culturali e Creative

e-mail: **[Anto-](mailto:Antonio.Critelli@regione.lombardia.it)**

nio.Critelli@regione.lombardia.it

SOSTENERE L'ASSOCIAZIONE CON 5x1000

Anche quest'anno vi invitiamo a sottoscrivere il 5x1000 in fase di dichiarazione dei redditi. E' sufficiente comunicare il Codice Fiscale ed il nome della Associazione. Ecco gli estremi da comunicare:

Codice Fiscale 97357200159 Associazione Lavoro Over 40

Interviste stampa e radio

Il socio Maurizio Cimmino di Roma è stato intervistato dal quotidiano free LEGGO ([link](#)) e dalla radio locale MANA MANA (<http://www.radiomanamana.it/podcast/?prog=483>).

Al di là dei contenuti si fa notare che ormai i media locali e nazionali si sono avvicinati al problema. Se ci fate caso potrete vedere che nelle interviste o nella presentazione dei

casi spesso sono coinvolti lavoratori maturi. Un panorama decisamente diverso da qualche anno fa dove facevamo fatica ad essere presenti e intervistati. Significa che finalmente se ne comincia a parlare. È certamente poco, ma questa tendenza speriamo che porti alla sensibilizzazione anche delle istituzioni

IL CORAGGIO DI AGIRE

**Invitate
gratuitamente
altre persone a
entrare nella
nostra mailing
list.**

www.lavoro-

[over40.it](http://www.lavoro-over40.it)

**alla voce
news letter**

Il futuro non promette nulla di buono. Ci aspetta un periodo pieno di incognite dovute alle nuove rivoluzioni che stanno calando pesantemente sul mondo del lavoro e che rischiano di massacrare ulteriormente la situazione degli Over 40.

Sono tante le ragioni per aderire e con queste premesse e con l'intensa attività che ci aspetta chiediamo anche di mantenere vivo il vostro contributo che serve per muoverci e sopravvivere, attraverso la conferma della

Fin da ora ci sono forti tendenze all'orientamento sull'aiuto ai giovani. E' una tematica certamente critica, che riguarda il futuro e sulla quale c'è spazio per fare dei ragionamenti. Ma degli over 40 in difficoltà lavorativa non se ne parla; non viene tenuto in conto la loro grande criticità anche se numericamente supera di gran lunga la disoccupazione giovanile con l'aggravante di una responsabilità familiare sia sui giovani da sostenere che sugli anziani a volte da curare. Le istituzioni lo sanno benissimo e lo dicono anche, ma sembrano non tenerne conto o forse non riescono a sviluppare soluzioni.

Per queste ragioni lo scorcio del 2012 ed il 2013 si presentano come un periodo in cui è necessario intensificare i nostri sforzi per tenere sempre alta la attenzione alla problematica che ormai da circa 10 anni portiamo avanti; per primi noi dobbiamo quindi dimostrare una maggiore coesione di gruppo rispetto agli anni passati e intensificare le azioni con la collaborazione ed il contributo fattivo ed operativo di tutti i soci.

CAMPAGNA ADESIONE 2013

**ADESIONE
ALLA ASSOCIAZIONE
(50 euro)
Valida fino alla fine del 2013**

Se poi lo desiderate potete aumentare il contributo con una donazione a vostro piacimento. Per aderire è semplice:

- 1) andare sul sito www.lavoro-over40.it alla voce adesioni;
- 2) stampare il modulo, firmarlo ed inviarlo (via fax, pdf, scanner o posta) alla Associazione.
- 3) compilare il questionario ed il CV ed inviarli via mail al fine di inserire le vostre caratteristiche professionali nel data base e consentirne una facile selezione.

LOTTA ALLA DISCRIMINAZIONE: COLLABORAZIONE CON UNAR

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE**

Grazie all'impegno della socia Angela Marrella, abbiamo individuato un punto di riferimento a cui rivolgere le segnalazioni di discriminazione. Si tratta dell'UNAR, un ufficio della presidenza del Consiglio dei Ministri preposto per raccogliere e registrare le discriminazioni non solo d'età.

Come e cosa fare

Il sito www.unar.it prevede che chiunque possa segnalare una discriminazione subita oppure della quale si è venuti a conoscenza. La procedura è semplice: - scegliere la sezione desiderata (discriminazione subita o testimoniata)

- dati anagrafici
- estremi della discriminazione, possibilmente con indicazione dell'azienda e del riferimento aziendale ma anche la sola mail di riferimento. UNAR registrerà la richiesta e farà le dovute indagini dopo aver valutato l'entità della discriminazione e la sua consistenza.

Chiunque può fare la segnalazione e quindi invitiamo caldamente tutti ad utilizzare questo utilissimo canale. Se qualcuno subisce una discrimina-

zione in selezione, può farlo presente ad UNAR. Oppure coloro che riscontrano una discriminazione lo possono segnalare.

Gli accordi con la Associazione

Dal 2005 ogni qualvolta ci venga indicato un annuncio con discriminazione di età (e non solo) la Associazione segnala costantemente alle aziende la presenza di una legge antidiscriminazione (DLGS 216/03). I risultati sono tendenzialmente ma lentamente positivi e ce ne accorgiamo dalla diminuzione degli annunci con discriminazione di età: occorre essere più incisivi ed efficaci. Per questo abbiamo preso accordi con UNAR indicando il nostro impegno alla lotta contro la discriminazione e la volontà di collaborare.

In sostanza si tratta di scrivere a UNAR utilizzando una procedura un poco semplificata (ma non tanto) indicando sempre gli oggetti della discriminazione e riferimenti ma soprattutto facendo riferimento alla Associazione magari utilizzando questo **esempio di testo:**

Gentili signori,
Sono socio (o simpatizzante) della Associazione Lavoro Over 40. Vi segnalo la (le) seguenti discriminazioni per età riscontrate in alcuni annunci trovati su giornali specializzati (sul sito...), violando l'art 3 del DLGS 216/03

Esempio:
COMMERCIALE JUNIOR AMBI-TO DOMOTICA Per Lazio/Roma con età 25/30 anni. Riferimento: Sales DOM (

I proponente è il seguente.....
Oppure il link è il seguente

Cordiali saluti
Nome e cognome

Il medesimo annuncio completo di mail (non accettiamo segnalazione senza mail) speditelo a noi: provvederemo a scrivere una mail alla azienda avvisandola della esistenza della legge e dicendo loro che segnaleremo la cosa agli organi competenti.
Ci aspettiamo la vostra massima collaborazione

Entro aprile la elezione delle nuove cariche sociali

In vista delle elezioni per il rinnovo delle cariche sociali (direttivo e probiviri) che si terranno entro aprile 2013, abbiamo steso il programma che si intende realizzare nel triennio 2013-2015. Il programma è stato steso nel pieno rispetto delle finalità contenute all'art.2 dello statuto, individuando le strategie da porre in atto ([Per prendere visione del programma cliccate qui.](#))

La partecipazione alle assemblee rappresenta un momento importante ed una opportunità di incontro per esprimere anche le proprie opinioni e conoscere soci e simpatizzanti. Pertanto invitiamo a partecipare, con l'avvertenza che solo i soci avranno diritto di voto.

Sono già state fissate le date. Più precisamente:

21 Marzo 15,30 Napoli C/O

Studio Pantano Via Cavallleggeri d'Aosta 62 (Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia)

22 Marzo Roma ore 16,30 c/o

ANCESCAO Via di Casal Bruciato 15 (Lazio, Toscana, Umbria, Sardegna)

25 Marzo Torino ore 17 c/o

Casa Parrocchiale Parrocchia Crocetta Via Marco Polo 6 (Piemonte e valle d'Aosta)

4 aprile ore 15 Mestre

Chiesa S. Maria di Lourdes Via Piave (Veneto, Trentino e Friuli Venezia Giulia)

8 aprile 11,00 Bari

Via Bottalico 45 (Puglia e Basilicata)

9 aprile 11,00 Pescara

Bar stazione Ferroviaria (Abruzzo e Molise)

10 aprile 11,00 Ancona

c/o Corner Caffè Piazza Ugo Bassi (angolo via Colombo) (Marche ed Emilia-Romagna)

4 maggio 2013 ore 11 Genova

Corso Torino 30 (Liguria)

6 maggio ore 21 Milano

Via Burigozzo 11 (Lombardia, Emilia)

Vi attendiamo numerosi a questo importante appuntamento

Giuseppe Zaffarano

**SE CRESCIAMO
CI AIUTEREMO**

**Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
[www.lavoro-
over40.it](http://www.lavoro-
over40.it)
alla voce
ADESIONE**

Cremona, incentivi all'occupazione

La **Camera di Commercio di Cremona** insieme alla Provincia e al Comune e ad altri enti locali avviano un bando per incentivare l'occupazione nel capoluogo lombardo.

L'intento è favorire l'assunzione con **contratto di lavoro a termine di almeno 12 mesi o a tempo indeterminato** di persone che appartengono a categorie ritenute meritevoli di un sostegno all'inserimento lavorativo:

- uomini disoccupati
- donne disoccupate/non occupate
- lavoratori che abbiano già fruito di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o contratto di somministrazione o co.co.pro. o associazione in partecipazione con apporto di lavoro

Possono presentare domanda **tutti gli enti gestori di unità di offerta socio-sanitaria (R.S.A.) aventi sede in provincia di Cremona** che siano in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali del proprio personale. La modulistica per le R.S.A. è disponibile sul [sito della Camera di Commercio di Cremona](#); le domande dovranno essere consegnate esclusivamente a mano all'Ufficio Segreteria della Camera di Commercio di Cremona - Piazza Stradivari n. 5, 26100 Cremona **a decorrere dal 1/3/2013 e fino al 31/10/2013**. La Camera di Commercio si riserva, verificato l'esaurimento dei fondi stanziati, di chiudere anticipatamente i termini per la presentazione delle domande. [Vai al bando](#)

Provincia di Bergamo: incentivi per la ricollocazione di disoccupati e inoccupati

La **Provincia di Bergamo** ha pubblicato un avviso riguardante interventi per la **riqualificazione** e la **ricollocazione** di lavoratori disoccupati, inoccupati e percettori di ammortizzatori sociali.

Con questo avviso si prevede la costituzione di due cataloghi per l'erogazione di incentivi finalizzati a:

- sostenere l'**inserimento** o il **reinserimento** nel mercato del lavoro, anche attraverso percorsi di **riqualificazione professionale** di inoccupati e disoccupati, con particolare attenzione a lavoratori percettori di ammortizzatori sociali

- sostenere l'**inserimento** o il **reinserimento** nel mercato del lavoro attraverso percorsi di **riqualificazione professionale** disoccupati di lunga durata, donne in reinserimento professionale dopo due anni di attività e soggetti in situazione di svantaggio non certificato.

Sono previsti incentivi per le aziende che assumono a tempo indeterminato o determinato i soggetti destinatari dell'avviso.

Attraverso l'adesione ai cataloghi sarà possibile attivare **interventi di politica attiva** quali:

- percorsi di riqualificazione e accompagnamento al lavoro finalizzati all'adattamento delle competenze del lavoratore a quelle richieste dalla nuova azienda a seguito dell'individuazione di un nuovo

posto di lavoro: **dote training to the job**

percorsi di riqualificazione e accompagnamento al lavoro finalizzati al rafforzamento delle competenze e al potenziamento dell'occupabilità di **lavoratori in condizione di particolare svantaggio**, a seguito dell'individuazione di un tirocinio per l'inserimento professionale del lavoratore: **dote training to the stage**

Per il dettaglio sui due cataloghi consultare l'[avviso](#) nelle sezioni 3.1 e 3.2.

Al fine di agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari delle doti **training to the job** e **dote training to the stage** è previsto il riconoscimento di un **incentivo all'assunzione** che verrà erogato direttamente all'azienda che assume con un contratto a tempo indeterminato o determinato di almeno 9 mesi un lavoratore destinatario delle suddette doti.

Possono beneficiare degli incentivi tutte le categorie di imprese, in forma singola, che siano regolarmente iscritte al registro delle imprese della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura.

La **domanda di iscrizione al catalogo** costituisce requisito indispensabile per la prenotazione delle doti, dovrà essere redatta secondo le modalità specificate al punto 5 dell'[avviso](#) e **dovrà essere presentata entro e non oltre il 31/10/2013**.

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE

Comune di Milano, tirocini per under 35 e over 45

Il **Centro di Mediazione al Lavoro** (Celav) del Comune di Milano ha indetto un bando per aiutare i giovani con meno di 35 anni o le persone con più di 45 anni residenti a Milano, disoccupati da meno di 24 mesi, e che non usufruiscono di alcuna indennità di lavoro.

Il bando prevede tirocini di formazione in azienda, con borsa lavoro per i tirocinanti e contributi in favore delle aziende che assumono.
Per chi ha meno di 35 anni il tirocinio durerà fino a 6 mesi, per chi ha più di 45 anni sarà di

massimo 3 mesi; la borsa lavoro per entrambi sarà di 800 euro al mese.

Termine di presentazione delle domande: **28 giugno 2013**.

Per informazioni e consegna della domanda:

Centro Mediazione al Lavoro

via Scaldasole 5 - Milano

telefono: 02/88448184

Orari: dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 14.00 [Vai al bando](#)

Benevento, contributi alle imprese giovanili e femminili

La **Camera di Commercio di Benevento** concede contributi alle imprese giovanili e femminili: lo stanziamento previsto ammonta a 150.000 euro. Per assegnare il contributo si procede seguendo l'ordine cronologico di presentazione delle domande fino a esaurimento dell'importo.

Possono chiedere il contributo **imprese giovanili e femminili che operano in tutti i settori economici** e che si sono costituite a partire dal 1 gennaio 2013 e non oltre la scadenza del 30 giugno 2013.

Devono avere i seguenti **requisiti**:

- sede legale e operativa nella provincia di Benevento
- iscrizione al Registro delle Imprese tenuto dalla Camera di Commercio di Benevento e pagamento regolare del diritto annuale camerale
- essere in attività al momento della presentazione della domanda e dell'erogazione del contributo

- non essere in fallimento, amministrazione controllata o straordinaria, concordato preventivo, liquidazione coatta

- non avere pendenze con gli Enti previdenziali anche in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro

Le **imprese femminili** che fanno domanda devono soddisfare almeno uno dei seguenti requisiti: cooperative o di società persone con almeno il 60% di donne; società di capitali dove almeno il 2/3 del capitale sia sottoscritto da donne e dove l'organo amministrativo sia composto da almeno 2/3 da donne; imprese individuali il cui titolare sia donna.

Le domande vanno presentate **tramite modulo scaricabile** dal sito internet

www.bn.camcom.it e inviate dal **2 aprile 2013 al 15 luglio 2013** alla Camera di Commercio tramite

PEC: cciaa.benevento@bn.legalmail.camcom.it

[Leggi i dettagli del bando](#)

Lombardia : bando Start 2013

La **Regione Lombardia**, con la collaborazione della presidenza del Consiglio, ha messo a disposizione due milioni di euro per il bando Start 2013, con l'obiettivo di favorire la nascita di nuove imprese e promuovere opportunità di impiego per disoccupati, cassaintegrati e iscritti alle liste di mobilità.

Chi partecipa al bando avrà a disposizione:

- servizi gratuiti di formazione
- assistenza personalizzata

- consulenza specialistica
- servizi per favorire l'accesso al microcredito

Inoltre le piccole e medie imprese lombarde con meno di quattro anni - oppure con più di quattro anni ma che si occupano di moda, design, green economy, digitalizzazione - saranno agevolate nelle assunzioni con voucher da 8mila o 10mila euro.

[Vai sul sito](#)

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-over40.it
alla voce
ADESIONE

Sostegno all'occupazione delle persone svantaggiate e delle donne

Adottati due importanti provvedimenti

Sono stati adottati oggi due provvedimenti di rilevante importanza in materia di sostegno all'occupazione. In particolare, il **decreto** firmato dai Ministri Elsa Fornero e Vittorio Grilli disciplina le **agevolazioni contributive che possono essere riconosciute in favore dei datori di lavoro che abbiano stipulato, fino alla data del 31 dicembre 2012, contratti di inserimento lavorativo.**

Trova oggi concreta attuazione un provvedimento atteso fin dal 2009, che consente di riconoscere incentivi economici in favore dei datori di lavoro che abbiano assunto, negli anni dal 2009 al 2012, donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi e residenti in regioni caratterizzate da elevati tassi di disoccupazione femminile.

Il Ministro Fornero ha inoltre firmato il **decreto con il quale sono individuati i cd. 'lavoratori svantaggiati'**, in applicazione dei principi stabiliti dal regolamento comunitario CE n. 800/2008. Viene in tal modo definita una specifica categoria di lavoratori per i quali, nel caso di stipulazione di

un contratto di lavoro in somministrazione a tempo determinato, sarà possibile derogare alle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo che ordinariamente sono necessarie per poter instaurare tali rapporti di lavoro.

Questo secondo decreto, che si compone di un unico articolo, stabilisce che sono da considerarsi lavoratori svantaggiati quanti:

a) non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ovvero i soggetti che, negli ultimi sei mesi, non hanno prestato attività lavorativa di natura subordinata della durata di almeno sei mesi o che, negli ultimi sei mesi, hanno svolto attività lavorativa di natura autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione;

b) non possiedono un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3), ovvero coloro che non abbiano conseguito un titolo di studio d'istruzione secondaria superiore, rientrante nel livello terzo della classificazione internazionale sui livelli d'istru-

zione;

c) sono occupati in uno dei settori economici dove c'è un tasso di disparità uomo-donna che supera di almeno il 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici italiani e appartengono al genere sottorappresentato, considerando a tal fine i settori annualmente individuati dalla Rilevazione Continua sulle Forze di lavoro effettuata dall'ISTAT.

Il Ministro Fornero esprime la sua soddisfazione, come Ministro del lavoro e come titolare della delega per le pari opportunità, per questi importanti provvedimenti attraverso i quali si individuano strumenti concreti per sostenere l'occupazione in favore di categorie svantaggiate di lavoratori e in aree del Paese ove più ampio è il divario occupazionale tra uomini e donne.

• **Decreto individuazione 'lavoratori svantaggiati'** (formato .pdf 679,95 Kb)

SE CRESCIAMO CI AIUTEREMO

Aderire alla
Associazione è
semplice:
andate sul sito
www.lavoro-
over40.it
alla voce
ADESIONE

I social network aiutano nella ricerca di un lavoro. Ma attenzione a mantenere una buona reputazione.

Trovare un lavoro è più facile se si dispone di una fitta rete di conoscenze e relazioni sociali. Anche su Internet. E quanto emerge da una recente indagine condotta dall'agenzia per il lavoro Adecco.

Il dato di partenza è molto interessante: il 50% degli intervistati, che afferma di aver trovato un lavoro grazie al proprio "capitale sociale", ha una ricca rete di contatti, anche sul web, mentre sono minori le possibilità per chi utilizza solo i canali standard o si rivolge esclusivamente all'aiuto di parenti e amici.

L'importanza dei rapporti sociali, nella vita di tutti i giorni, rimane comunque indiscussa sia a livello di crescita personale che sociale. Navigando tra siti, blog e forum di settore si **migliorano** però le **proprie competenze**, grazie alla lettura di articoli e post a tema e ad un **continuo aggiornamento**.

Ma perché il fenomeno del **social recruiting** si è imposto in modo così evidente, negli ultimi anni? Gli esperti di Adecco l'hanno chiesto a selezionatori e candidati.

Secondo questi ultimi, Internet offre innanzitutto una maggiore disponibilità di offerte di lavoro e soprattutto più vantaggiose.

Per i selezionatori del personale, invece, l'utilizzo del web è fondamentale per aumentare la

rosa dei candidati, avere la possibilità di uno screening più mirato dei profili ricercati nonché verificare online la veridicità dei CV e prendere informazioni sui rapporti professionali di chi ha inviato la candidatura.

I responsabili delle risorse umane inoltre **cercano il candidato** ideale anche sui **social network**, per un'incidenza che si attesta intorno all'**88%** invece il 94% dei candidati cerca un'occupazione sui siti dedicati alla ricerca del lavoro e che propongono, ogni giorno, nuovi annunci. Il 39% si tiene aggiornato tramite le Apps e il 30% utilizza Facebook.

I selezionatori preferiscono, senza ombra di dubbio, LinkedIn, che reputano apprezzabile, professionale e di grande utilità, e il 34% di loro afferma di aver assunto qualcuno grazie allo strumento dei social networks.

Per quanto riguarda la **digital reputation**, cioè la reputazione che emerge dai profili Internet personali, il dato interessante è che il **12% dei selezionatori afferma di aver abbandonato un cv dopo aver trovato, navigando qua e là, dati negativi sulla persona che stavano esaminando**.

[Link all'articolo completo](#)

Trovare un lavoro è un lavoro: se supportati è più facile

La socia Livia Cocconcelli ha rilasciato una intervista alla rivista "Persone e Conoscenze" che si rivolge al mondo degli operatori nelle risorse umane trattando il tema: della ricerca del lavoro

La perdita del lavoro, si sa, è un momento difficile. Qualsiasi siano le

ragioni e le modalità. Però, come qualsiasi ostacolo sul nostro percorso, va affrontata e superata anche grazie a strumenti di supporto alle persone adatti a trovare una nuova strada. Fare una fotografia delle proprie competenze e mettersi in di-

scussione sono i primi passi. Certo, se si ha la predisposizione mentale e la grinta di ri-mettersi in gioco. Nel corso dell'articolo viene menzionata la nostra positiva attività. [Per leggere il dettaglio](#)

BILANCIO 2012 : un anno molto difficile

Come ogni anno nel rispetto dello statuto vi inviamo il bilancio 2012 che contiene il consuntivo economico del 2102 e le previsioni per il 2013. Insieme ai dati strettamente numerici, troverete anche la sintesi delle attività sviluppate e di quelle che si intendono sviluppare nell'anno in corso. Buona lettura.

Rammentiamo che il 2013 è un anno in cui si devono rinnovare le cariche sociali. Per questo nel dicembre 2012

abbiamo inviato il programma del triennio 2013-2015 al fine di evidenziare le strategie che si intendono perseguire nel triennio. Abbiamo ricevuto qualche annotazione ma nel complesso il programma è stato giudicato soddisfacente.

Ora abbiamo raccolto le candidature alle cariche di Direttivo e di Proviviro e quanto prima ve ne faremo avere l'elenco con i relativi CV sintetici, per mettervi nelle con-

dizioni di conoscere meglio i candidati.

Il prossimo passo sarà la convocazione delle assemblee in cui sarete invitati ad esprimere il vostro voto in modo diretto o per delega. Nel rispetto dello statuto il tutto dovrà avvenire entro il primo quadrimestre 2013.

[Per leggere il Bilancio](#)