

Incontro Con EXPO 2015

Milano 10 settembre 2013

Presenti: Direttore Risorse umane e Organizzazione di EXPO 2015 spa
Giuseppe Zaffarano Presidente Lavoro Over 40
Serena Di Gaetano Collaboratrice Lavoro Over 40

Oggetto: Discussione e chiarimenti sul protocollo di luglio 2013 con i sindacati in merito alle assunzioni durante l'evento 1/5- 31/12/2015

A seguito della stesura del [protocollo in oggetto](#), la Associazione ha formulato una protesta scritta ai firmatari (CGIL CISL UIL Milano e Expo 2015 spa) facendo rilevare la forte accentuazione data all'assunzione dei giovani fino a 29 anni e (650 persone) contro le 300 persone di altre categorie ed età. In particolare poi su queste ultima fascia l'accento è stato posto maggiormente sui lavoratori inoccupati che godono già di tutele (CIG, CIGS, Mobilità) lasciando poco spazio alle opportunità da dare agli altri lavoratori svantaggiati.

La Associazione ha ribadito la disparità di trattamento delle assunzioni a favore dei giovani rispetto ai lavoratori inoccupati ed in svantaggio ed in particolare l'ulteriore squilibrio dei lavoratori maturi disoccupati e senza tutela rispetto a quelli che godono di una tutela. Da qui la necessità di portare un riequilibrio nella messa in atto del protocollo in quanto il disagio sociale per tali lavoratori è più ampio ed urgente rispetto al altri.

EXPO 2015 spa riconosce la criticità di lavoratori maturi disoccupati e la loro valenza sociale, ma difende la bontà dell'accordo, esponendo le strategie che hanno ispirato il protocollo e l'ampio respiro che si intende dare, non rilevabile dalla lettura del protocollo stesso.

Al termine delle reciproche posizioni sono stati espressi i seguenti impegni anche se solo in forma verbale:

- 1) Nella fascia di assunzioni di lavoratori svantaggiati (300 persone) si terrà conto anche dei lavoratori maturi che non godono di tutela,
- 2) Nei contratti di appalto che saranno stesi con i fornitori è prevista una quota di lavoratori svantaggiati pari al 10% della forza lavoro assunta. Pertanto si aprono strade ed opportunità per i lavoratori maturi curati da Lavoro Over 40
- 3) EXPO 2015 spa tende a promuovere il prolungamento del periodo di assunzione oltre i limiti previsto dall'evento, sviluppando pertanto un'azione sociale in virtù del fatto che la loro natura è semipubblica e quindi legata ad enti istituzionali.
- 4) Expo 2015 spa intende creare una banca dati dalla quale attingere i lavoratori da inserire per l'evento, nel rispetto del protocollo ma anche per alimentare l'inserimento di lavoratori svantaggiati presso le aziende vincitrici dei bandi di appalto (edilizia, tecnologia, IT, servizi etc.). Tale banca dati sarà alimentata dai sindacati, CPI, comuni, agenzie per il recruitment ed interinali. **Anche l'Associazione Lavoro Over 40 sarà chiamata ad alimentare tale banca dati**
- 5) Expo 2015 spa potrà utilizzare la banca dati della associazione con una diversità di specializzazione, a volte anche alte. Tale utilizzo si attuerà attraverso la formulazione della richiesta alla Associazione del profilo con cui si intende entrare in contatto, e con la fornitura di un elenco di persone potenzialmente idonee a ricoprire la posizione. In tal modo potremo entrare meglio la richiesta e dare una opportunità di lavoro.

Conclusione

Ci pare di che l'incontro sia stato positivo: soprattutto abbiamo rilevato una disponibilità di collaborazione ed un interesse per professionalità che possiamo mettere a disposizione. Il nostro impegno sarà quello di verificare il mantenimento degli accordi che al momento sono solo verbali.

Giuseppe Zaffarano