



Relazione sull'incontro con GI Group 6 luglio 2012 e sulla presentazione della nuova struttura della associazione

Nell'ambito degli incontri mensili dedicati ad argomenti specifici l'incontro di Luglio è stato fatto presso la sede della GI Group di Milano.

Erano previste 41 persone e ne sono arrivate 33.

Struttura associativa

È stata spiegata la **nuova struttura della associazione** con l'obiettivo di una idea di cosa c'è dietro, come si muove e i suoi traguardi, nell'ottica di soddisfare al meglio le aspettative dei soci e simpatizzanti. La nuova articolazione è strutturata per rispondere meglio, da un lato alle esigenze dei lavoratori e dall'altro alle necessità di risposta al mercato esterno delle istituzioni, sindacati, progettualità, aziende e intermediari. Soprattutto è stato fatto rilevare che dietro ci sono persone che operano con il massimo impegno, alle quali è necessario dare sostegno ed aiuto se si vuole crescere e contare di più. La presentazione è terminata con un invito alla riflessione sulla struttura presentata e sulla possibilità di trovare uno spazio di collaborazione anche piccolo, ma significativo.

In allegato troverete le ragioni della nuova struttura e lo schema organizzativo con tutte le attività sviluppate

Presentazione di GI Group

La presentazione non riguardava specificatamente la GI Group, ma il ruolo delle Agenzie del Lavoro nel mondo del lavoro, con l'obiettivo di spiegare i meccanismi di committenza e selezione, gli stereotipi e le difficoltà da superare prima di arrivare ad un colloquio con l'azienda e quindi con la possibilità di riprendere il posto nel mondo del lavoro. I presenti hanno potuto fare interventi di chiarimento, chiedendo agli esperti le ragioni di certe azioni e comportamenti. Anche qui è apparso chiaro che associazione e GI group e più in generale le grandi strutture di intermediazione, hanno gli stessi obiettivi di modificare la cultura del mercato del lavoro, ognuno per le reciproche qualità e capacità. Certo non è così lineare, perché la realtà quotidiana a volte ci smentisce e a volte no, ma il solo fatto di sapere di lavorare nella medesima direzione ci aiuta a crescere e a non sentirsi soli.

Ovviamente non è che le cose cambino dall'oggi al domani; continueremo ad avere i medesimi problemi che riscontriamo oggi ma probabilmente li affronteremo con un spirito diverso.

Giuseppe Zaffarano

Allegato: [La nuova struttura di Lavoro Over 40](#)
[La schema organizzativo e le funzioni](#)



La nuova struttura LAVORO OVER 40

La seguente nuova struttura ha lo scopo di identificare il più chiaramente possibile le attività della nostra Associazione e rappresentare uno stimolo alla progettazione futura da sviluppare. Essa nasce dalla base formulata al momento della creazione e dalle importanti esperienze maturate in questi anni grazie all'impegno della Presidenza, del Direttivo e di molti soci che hanno dato il loro supporto per portare avanti iniziative e progetti atti a far crescere LO40 e perseguire gli scopi stabiliti nel nostro Statuto.

E' evidente oggi quanto sia importante stabilire la portata dell'impegno che è richiesto se si vogliono ottenere risultati ancora migliori e proseguire nella fase di crescita. Questo non significa che tutto ciò che in questo documento viene descritto debba essere messo in atto o attuato immediatamente: significa invece che occorre individuare le priorità e la loro realizzabilità in funzione delle persone che riterranno opportuno manifestare la loro volontà a collaborare ed impegnarsi nello sviluppo delle varie attività.

Gli obiettivi principali che l'Associazione LAVORO Over 40 ha perseguito in questi anni si possono riassumere come segue:

1. collegamento con organizzazioni private e pubbliche che promuovono la ricerca di lavoro;
2. accordi con sindacati dei lavoratori ed altre organizzazioni che tutelano i lavoratori;
3. programmazione di attività di reinserimento con Associazioni imprenditoriali di categoria;
4. programmazione di attività gestite in autonomia (con eventuale creazione di cooperative di lavoro e/o di studi di consulenza);
5. organizzazione di Progetti di Formazione specialistici per il reinserimento di lavoratori over 40.

Strada facendo le attività si sono ampliate o ridotte a seconda del periodo o di fattori esterni, soprattutto legati al mondo del lavoro, e ciò continuerà a verificarsi; per questa ragione la nuova struttura tende a definire quelle attività di base che costituiscono l'ossatura ma rimane aperta e flessibile ai cambiamenti, quindi pronta ad adattarsi alle nuove situazioni che si presenteranno ed in questo senso la creazione dei Gruppi Progetto/Lavoro riteniamo che fornisca la necessaria apertura e flessibilità.

L'esperienza ci consente inoltre di stabilire che le attività possono essere identificate in tre categorie principali:

- Dirette, cioè quelle sviluppate in prima linea per lo svolgimento dell'attività di reinserimento dei lavoratori
- Indirette, cioè quelle che mirano alla ricerca delle nuove opportunità di mercato da indagare e sviluppare.
- Strutturali, cioè quelle strettamente organizzative, di funzionamento e di supporto alle precedenti.

Questa suddivisione è necessaria a livello di definizione però dal punto di vista operativo vi è una forte interconnessione tra di esse e la struttura a "Commissioni" consente il naturale e necessario passaggio di informazioni o scambio di collaborazioni tra di esse che renderà quindi la loro attività più efficiente e capace di raggiungere gli obiettivi.

L'intento è quindi, in conclusione, di strutturare in maniera efficace l'impegno della nostra Associazione per essere sempre più vicina ai propri soci in particolare ed ai lavoratori over 40 in generale e porsi sempre più come un forte punto di riferimento.

Luglio 2012