



OVER45. L'Organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali.
a cura di M.Cristina Bombelli e Enrico Finzi
Guerini e Associati 2006

L'età non è un elemento rilevante per definire le competenze, le motivazioni e quindi la prestazione di una persona.

L'espulsione degli over 45 dal mercato del lavoro non si deve a scelte strategiche e consapevoli da parte delle organizzazioni ma alla tendenza a utilizzare in modo automatico il criterio dell'età come predittivo della prestazione. In questo modo le aziende perdono insensatamente un patrimonio di competenze fondamentale per lo sviluppo.

Attraverso i racconti dei lavoratori, la prospettiva delle aziende e degli head hunter e grazie a un sondaggio sulla percezione che ne hanno gli italiani, il libro offre una vasta panoramica di questo scottante problema manageriale e sociale, fornendo al contempo validi strumenti per poterlo fronteggiare.