

## I CONTENUTI DI GAME OVER

Quindici autori per un solo grande problema: il progressivo invecchiamento della popolazione e la ricollocazione professionale delle figure “**over-anta**”, che si sta facendo sentire con sempre maggiore intensità in Italia, così come in molti altri Paesi occidentali. Vasta è ormai la letteratura sull’argomento e numerose sono le esperienze messe in atto con l’intento di risolvere o quantomeno contenere la dimensione del problema. Ciò che però ancora manca è un quadro d’insieme di quanto fatto nel corso degli ultimi anni, da utilizzare come base per poter elaborare scenari futuri e linee d’azione tese non solo a combattere le discriminazioni che oggettivamente si possono essere verificate, ma anche a creare in tutti i possibili attori una giusta ed equilibrata visione complessiva. Partendo da questa premessa, AISL, attraverso il lavoro di **Paola Brivio** e di **Maurizio Quarta**, curatori del volume, ha pensato di raccogliere in un unico ideale tavolo di lavoro persone e realtà associative che sul tema hanno avuto modo di esprimere idee, progetti e realizzazioni significative.

Sin dalle prime pagine è possibile percepire l’approccio multiprospettico che caratterizza il volume: i curatori si sono avvalsi del contributo di ben tredici opinion leader, ognuno di essi con il proprio bagaglio di esperienze e visioni. Hanno aderito entusiasticamente al progetto rappresentanti di associazioni di management, del mondo delle aziende (della funzione Risorse Umane in particolare), del *temporary management*, enti di formazione e ricerca, associazioni da tempo impegnate su questo terreno, il tutto in una polifonia di voci dalla quale il lettore interessato potrà ricavare una serie di indicazioni e suggerimenti sulle possibili strade da seguire nel nostro Paese per gestire in maniera proattiva il problema.

Si tratta di un libro che offre spunti di riflessione a diverse categorie di lettori:

- al **legislatore**, nazionale e locale, per coordinare e costruire progetti concreti ed elaborare un quadro normativo facilitante;
- ai **lavoratori “over”** in generale, quale aiuto per capire come gestire le problematiche legate alla propria riconversione professionale;
- alla popolazione dei **manager “over”**, sempre più toccata dal problema della mobilità, per valutare percorsi di diversificazione professionale;
- alle **aziende**, perché diventino esse stesse parte attiva di un meccanismo virtuoso che consenta di anticipare il sorgere del problema.

## I CURATORI DELLA OPERA

*Paola Brivio*, laureata in Sociologia, ha alle spalle oltre 20 anni di esperienza professionale, prima in ruoli aziendali e quindi come consulente formatore. È attualmente Presidente di AISL, Associazione Italiana di Studio del Lavoro.

*Maurizio Quarta*, una carriera tra marketing internazionale in grandi gruppi e consulenza (McKinsey), guida oggi Temporary Management & Capital Advisors, tra le più note società di temporary management. È National Coordinator di IIM-Institute of Interim Management e Consigliere Nazionale di AISL. Ha pubblicato per FrancoAngeli *Temporary management. Ascoltiamo l'Europa* (2002). Gestisce, in partnership con ISTUD, il primo sito istituzionale e informativo italiano dedicato al temporary management ([www.temporary-management.com](http://www.temporary-management.com))

## GLI AUTORI PRESENTI

- AISL – Paola Brivio (prefazione)
- Lavoro Over 40 – G.Zaffarano
- ManagerItalia – P.Pasini
- Paolo Iacchi
- Fondirigenti – G.Neglia
- Federmanager
- Niederdorf – Giovanna Combatti
- Obiettivo 50 – S.Murnik, G.Antonioli, M.Garassino
- IIM – Institute of Interim Management - Maurizio Quarta
- AISO – Outplacement – G. Lusvarghi
- ISTUD – L.Serio, C.Carroli
- Compagnia delle Opere - Massimo Ferlmi
- ENAIP Friuli VG – Massimo Marino, Antonio Mocchi, Carlos Corvino
- GIDP – G.Fumagalli
- Laboratorio Revelli – Torino – Claudia Villosio