

Quindici autori per un solo grande problema: il progressivo invecchiamento della popolazione e la ricollocazione professionale delle figure “**over-anta**”, che si sta facendo sentire con sempre maggiore intensità in Italia, così come in molti altri Paesi occidentali. Vasta è ormai la letteratura sull’argomento e numerose sono le esperienze messe in atto con l’intento di risolvere o quantomeno contenere la dimensione del problema.

Ciò che però ancora manca è un quadro d’insieme di quanto fatto nel corso degli ultimi anni, da utilizzare come base per poter elaborare scenari futuri e linee d’azione tese non solo a combattere le discriminazioni che oggettivamente si possono essere verificate, ma anche a creare in tutti i possibili attori una giusta ed equilibrata visione complessiva.

Partendo da questa premessa, AISL, attraverso il lavoro di **Paola Brivio** e di **Maurizio Quarta**, curatori del volume, ha pensato di raccogliere in un unico ideale tavolo di lavoro persone e realtà associative che sul tema hanno avuto modo di esprimere idee, progetti e realizzazioni significative.

Sin dalle prime pagine è possibile percepire l’approccio multiprospettico che caratterizza il volume: i curatori si sono avvalsi del contributo di ben tredici opinion leader, ognuno di essi con il proprio bagaglio di esperienze e visioni. Hanno aderito entusiasticamente al progetto rappresentanti di associazioni di management, del mondo delle aziende (della funzione Risorse Umane in particolare), del *temporary management*, enti di formazione e ricerca, associazioni da tempo impegnate su questo terreno, il tutto in una polifonia di voci dalla quale il lettore interessato potrà ricavare una serie di indicazioni e suggerimenti sulle possibili strade da seguire nel nostro Paese per gestire in maniera proattiva il problema.

Si tratta di un libro che offre spunti di riflessione a diverse categorie di lettori:

- al **legislatore**, nazionale e locale, per coordinare e costruire progetti concreti ed elaborare un quadro normativo facilitante;
- ai **lavoratori “over”** in generale, quale aiuto per capire come gestire le problematiche legate alla propria riconversione professionale;
- alla popolazione dei **manager “over”**, sempre più toccata dal problema della mobilità, per valutare percorsi di diversificazione professionale;
- alle **aziende**, perché diventino esse stesse parte attiva di un meccanismo virtuoso che consenta di anticipare il sorgere del problema.

Paola Brivio, laureata in Sociologia, ha alle spalle oltre 20 anni di esperienza professionale, prima in ruoli aziendali e quindi come consulente formatore. È attualmente Presidente di AISL, Associazione Italiana di Studio del Lavoro.

Maurizio Quarta, una carriera tra marketing internazionale in grandi gruppi e consulenza (McKinsey), guida oggi Temporary Management & Capital Advisors, tra le più note società di temporary management. È National Coordinator di IIM-Institute of Interim Management e Consigliere Nazionale di AISL. Ha pubblicato per FrancoAngeli *Temporary management. Ascoltiamo l'Europa* (2002). Gestisce, in partnership con ISTUD, il primo sito istituzionale e informativo italiano dedicato al temporary management (www.temporary-management.com).

€ 21,00 (M)

ISBN 978-88-464-9785-7



9 788846 497857



1289.1.8 P. Brivio, M. Quarta (a cura di) - GAME OVER

a cura di
Paola Brivio, Maurizio Quarta

GAME OVER?

Percorsi professionali per gli over 40



FrancoAngeli
Quaderni SL

a cura di
Paola Brivio, Maurizio Quarta

GAME OVER?

Percorsi professionali per gli over 40



FrancoAngeli
Quaderni SL